

Số 3314 /LĐTBXH – LĐTL
V/v vận dụng xếp hạng công ty.

Hà Nội, ngày 7 tháng 9 năm 2009

Kính gửi: Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

Trả lời công văn số 2653/DKVN-TCNS ngày 25 tháng 8 năm 2009 của Tập đoàn về việc ghi tại trích yếu, sau khi xem xét Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Thông tư liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 31 tháng 8 năm 2005 của liên Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội – Bộ Tài chính hướng dẫn xếp hạng và xếp lương đối với thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng công ty nhà nước thì các công ty cổ phần có thể vận dụng quy định tại Thông tư liên tịch số 23/2005/TT-BLĐTBXH nêu trên để xếp hạng công ty.

2/ Căn cứ vào tiêu chuẩn xếp hạng công ty quy định tại Thông tư liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC nêu trên, quy mô và tính chất hoạt động của Công ty cổ phần Thủy điện Đắkdring và Công ty cổ phần Thủy điện Hòa Na của Tổng công ty Điện lực dầu khí thuộc Tập đoàn, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thấy Công ty cổ phần Thủy điện Đắkdring và Công ty cổ phần Thủy điện Hòa Na có thể vận dụng xếp lương và phụ cấp lương theo công ty hạng I đối với viên chức quản lý công ty.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Tập đoàn Dầu khí Việt Nam biết và hướng dẫn thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



[Signature]
Tống Thị Minh

09613168