

Số: 3666 /LĐTBXH-LĐTL

V/v hướng dẫn pháp luật lao động.

Hà Nội, ngày 30 tháng 9 năm 2009

Kính gửi: Công ty Luật hợp danh Luật Việt
(Phòng 402-DMC Tower, 353 Kim Mã, Ba Đình, Hà Nội)

Trả lời công văn số 13/CV ngày 12/9/2009 của Quý Công ty hỏi về trợ cấp thôi việc, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Điều 15, Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương thì tiền lương làm căn cứ tính các chế độ trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm, bồi thường do đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật, bồi thường tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp là tiền lương *theo hợp đồng lao động*, được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi sự việc xảy ra, gồm tiền lương cấp bậc, chức vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp chức vụ (nếu có).

2. Sau khi công ty Nhà nước chuyển thành công ty cổ phần, công ty xây dựng Thỏa ước lao động tập thể và Quy chế trả lương. Trong trường hợp quyền lợi của người lao động đã thỏa thuận trong hợp đồng lao động thấp hơn so với thỏa ước lao động tập thể, thì phải thực hiện những điều khoản tương ứng của thỏa ước lao động tập thể. Mọi quy định về lao động trong doanh nghiệp *phải được sửa đổi* cho phù hợp với thỏa ước lao động tập thể (theo quy định tại Khoản 2, Điều 49, Bộ luật Lao động).

Đề nghị Quý Công ty căn cứ vào các quy định trên để xem xét trợ cấp thôi việc cho người lao động theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG V/LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



Tổng Thị Minh