

BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG
NGOÀI NƯỚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 02 tháng 10 năm 2009

Số 1568 /QLLĐNN-QLLĐ

V/v: Gia hạn thời gian chuyển chủ cho LĐNN làm
việc tại Đài Loan đối với 1 số trường hợp đặc biệt

Kính gửi: Các doanh nghiệp có giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người
lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Cục Quản lý lao động ngoài nước nhận được công văn số 1113/VPĐB-
LĐ ngày 28/9/2009 của Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Đài Loan thông báo
việc Ủy ban Lao động Đài Loan điều chỉnh thời gian chờ chuyển chủ của lao
động nước ngoài làm việc tại Đài Loan đối với một số trường hợp đặc biệt kể từ
ngày 22/1/2009, cụ thể như sau:

**1. Đối tượng được gia hạn thời gian chờ chuyển chủ thuộc một trong
số các trường hợp sau:**

- Chủ sử dụng lao động bị tước một phần hoặc toàn bộ giấy phép tuyển
mộ theo quy định tại Điều 72 Luật Dịch vụ việc làm (gồm các hành vi vi phạm
pháp luật của chủ sử dụng lao động dẫn đến bị tước một phần hoặc toàn bộ giấy
phép);

- Người lao động nước ngoài bị chủ sử dụng lao động, đồng nghiệp,
người quản lý hoặc người thân của chủ sử dụng lao động xâm hại, hoặc người
lao động chủ động tố cáo chủ sử dụng lao động vi phạm khoản 3 hoặc khoản 4,
Điều 57 Luật Dịch vụ việc làm (điều động người lao động đến làm việc tại nơi
ngoài giấy phép, hoặc thay đổi địa điểm làm việc của người lao động khi chưa
được phép của các cơ quan có thẩm quyền) và bị Ủy ban Lao động Đài Loan rút
giấy phép thuê lao động do chấm dứt quan hệ lao động;

- Lao động nước ngoài có thời gian làm việc tại Đài Loan chưa đủ 01
năm;

- Chủ sử dụng lao động giải thể doanh nghiệp hoặc được cơ quan chủ
quản địa phương nhận định doanh nghiệp thuộc tình trạng phải hẹp sản xuất;

- Các trường hợp khác bị Cơ quan chủ quản địa phương điều tra và xác
nhận quyền lợi của người lao động nước ngoài bị ảnh hưởng nghiêm trọng.

2. Thời gian được gia hạn.

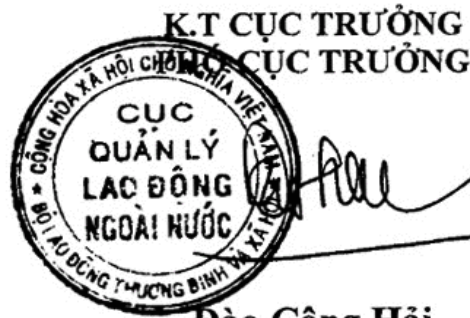
Trong vòng 14 ngày trước khi hết thời hạn chờ chuyển chủ (thời gian chờ
chuyển chủ theo quy định hiện hành là 60 ngày), có thể đề nghị Ủy ban Lao
động gia hạn thêm 60 ngày và chỉ được phép gia hạn 1 lần.

Riêng đối với những lao động là người bị hại trong các vụ án hình sự đang trong thời gian khởi tố thì không hạn chế số lần gia hạn, nhưng thời gian gia hạn không quá ngày cơ quan kiểm sát ra quyết định đình chỉ khởi tố hoặc ngày Toà án ra phán quyết cuối cùng.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo đề các doanh nghiệp, cơ quan biết hướng dẫn và hỗ trợ người lao động thuộc các trường hợp nêu trên làm thủ tục gia hạn thời gian chuyên chủ theo quy định hiện hành ./

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Nguyễn Thanh Hoà (đề b/c).
- Sở LĐTBXH các Tỉnh, TP thuộc TW (đề biết);
- Lãnh đạo Cục;
- Ban QLĐVN tại Đài Loan
- Các đơn vị thuộc Cục;
- Lưu VT, QLLĐ.



Đào Công Hải