

Số: *2115* /LĐTBXH – LĐTL
V/v chấm dứt hợp đồng
lao động trong doanh nghiệp.

Hà Nội, ngày *08* tháng 10 năm 2009

Kính gửi: Tập đoàn Công nghiệp tàu thủy Việt Nam

Trả lời công văn số 2226/CNT-TCCB ngày 29/9/2009 của Tập đoàn Công nghiệp tàu thủy Việt Nam về việc chấm dứt hợp đồng lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Điều 37 Bộ luật Lao động quy định người lao động làm việc theo hợp đồng lao động trong doanh nghiệp được quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động với lý do và thời hạn báo trước theo quy định.

Khi người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đúng quy định tại Điều 37 Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc cho người lao động theo quy định tại Điều 42 Bộ luật Lao động và được hướng dẫn cụ thể tại Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003, Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 và số 17/2009/TT-BLĐTBXH ngày 26/5/2009 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Đề nghị Tập đoàn Công nghiệp tàu thủy Việt Nam căn cứ quy định nêu trên để xem xét, giải quyết việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với ông Phạm Văn Lý cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c)
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL.BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



Thị Minh
TỔNG THỊ MINH