

Số: 4261 /LĐTBXH-LĐTL
V/v xếp lương và phụ cấp lương
đối với người lao động

Hà Nội, ngày 09 tháng 11 năm 2009

Kính gửi: Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam

Trả lời công văn số 7096/CV-NHCT2 ngày 21/10/2009 của Ngân hàng thương mại cổ phần Công thương Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định tiền lương đối với các chức danh Thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng và phụ cấp giữ chức vụ đối với Trưởng phòng và tương đương, Phó trưởng phòng và tương đương, không quy định tiền lương đối với các chức danh Phó phụ trách (Phó giám đốc phụ trách, phó phòng phụ trách,...). Do vậy, đề nghị Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam bố trí, sắp xếp người đủ tiêu chuẩn, đảm đương được nhiệm vụ Giám đốc, Trưởng phòng công ty thì chính thức bổ nhiệm để xếp lương, phụ cấp lương đúng với chức danh theo quy định của Nhà nước.

2/ Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam được chuyển đổi từ Ngân hàng Công thương Việt Nam, hoạt động theo Luật Doanh nghiệp nhưng vẫn tiếp tục áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương quy định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ thì thực hiện xếp lương, nâng bậc lương, nâng ngạch lương và các chế độ liên quan đối với người lao động như quy định đối với doanh nghiệp Nhà nước.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để báo cáo);
- Lưu: VP, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



Tổng Thị Minh