

Số: 3182 /QĐ-NHNN

Hà Nội, ngày 25 tháng 12 năm 2009

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc tiền lương năm 2009 của Ngân hàng Phát triển nhà**  
**đồng bằng sông Cửu Long**

**THÔNG ĐỐC NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC**

Căn cứ Luật Ngân hàng Nhà nước Việt Nam số 01/1997/QH10 ngày 12/12/1997 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ngân hàng Nhà nước Việt Nam số 10/2003/QH11 ngày 17/6/2003;

Căn cứ Nghị định số 178/2007/NĐ-CP ngày 03/12/2007 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ, cơ quan ngang Bộ;

Căn cứ Nghị định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và thu nhập trong các công ty Nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 207/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, tiền thưởng và chế độ trách nhiệm đối với thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc công ty Nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 07/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và thu nhập trong các công ty Nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 08/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định số 207/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, tiền thưởng và chế độ trách nhiệm đối với thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc công ty Nhà nước;

Căn cứ Công văn số 4840/LĐTBXH-LĐTL ngày 22/12/2009 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội và Công văn số 17460/BTC-TCNH ngày 14/12/2009 của Bộ Tài chính về tiền lương năm 2009 đối với Ngân hàng Phát triển nhà đồng bằng sông Cửu Long;

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Đơn giá tiền lương năm 2009 đối với Ngân hàng Phát triển nhà đồng bằng sông Cửu Long là **795,1 đồng/** 1.000 đồng Tổng thu trừ Tổng chi phí (chưa có lương).

Mức đơn giá tiền lương trên tương ứng với các chỉ tiêu kế hoạch năm 2009 như sau: ✓

- |   |                      |
|---|----------------------|
| 1. Tổng doanh thu:                        | 5.187.453 triệu đồng |
| 2. Tổng chi (chưa có lương):              | 4.860.492 triệu đồng |
| 3. Tổng thu trừ Tổng chi (chưa có lương): | 326.961 triệu đồng   |
| 4. Lợi nhuận kế hoạch:                    | 67.000 triệu đồng    |
| 5. Nộp Ngân sách Nhà nước:                | Theo Luật định       |

**Điều 2.** Về trích dự phòng rủi ro:

Ngân hàng Phát triển nhà đồng bằng sông Cửu Long phải thực hiện trích đủ dự phòng rủi ro theo Quyết định số 493/2005/QĐ-NHNN ngày 22/4/2005, Quyết định sửa đổi, bổ sung số 18/2007/QĐ-NHNN ngày 25/4/2007 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước và các quy định của pháp luật.

**Điều 3.** Sau khi thực hiện mức trích dự phòng rủi ro tại Điều 2 sẽ thực hiện điều chỉnh đơn giá tiền lương khi Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực hiện cao hơn kế hoạch như sau:

1. Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt dưới 130% so với kế hoạch thì đơn giá tiền lương bằng 100% đơn giá gốc.
2. Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt từ 130% đến dưới 160% so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 80% đơn giá gốc.
3. Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt từ 160% trở lên so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 60% đơn giá gốc.

**Điều 4.** Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2009 của Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc của Ngân hàng Phát triển nhà đồng bằng sông Cửu Long là **1.486.813 ngàn đồng**.

Quỹ tiền lương trên thực hiện chi trả theo quy định tại Nghị định số 207/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, tiền thưởng và chế độ trách nhiệm đối với các thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc công ty nhà nước.

**Điều 5.** Chánh Văn phòng, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ Ngân hàng Nhà nước, Chủ tịch Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Ngân hàng Phát triển nhà đồng bằng sông Cửu Long chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

**Nơi nhận:**

- Như điều 5;
- Bộ LĐTĐ, Bộ Tài chính;
- Lưu VP, TCCB1.



NGUYỄN VĂN GIÀU