

Số: 4634/LĐT BXH-PC

V/v: Áp dụng pháp luật lao động về
kỷ luật lao động, trách nhiệm vật
chất.

Hà Nội, ngày 7 tháng 12 năm 2009.

Kính gửi: Công ty cổ phần thiết bị giáo dục 1.

Trả lời công văn số 279/CTCPTBGD1-TCHCQT ngày 10/1/2009 của
quý công ty về việc ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có
ý kiến như sau:

Pháp luật lao động hiện hành quy định: Nội quy lao động của doanh
nghiệp không được trái với pháp luật lao động và pháp luật khác (*quy định tại
khoản 1 Điều 82 của Bộ luật Lao động*); trường hợp nội quy lao động có điều
khoản trái pháp luật thì người sử dụng lao động sửa đổi, bổ sung và đăng ký
lại (*quy định tại khoản 3 Điều 5 của Nghị định 41/CP ngày 6/7/1995 của
Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật
Lao động về kỷ luật lao động và trách nhiệm vật chất, đã được sửa đổi bổ
sung bởi Nghị định 33/2003/NĐ-CP ngày 2/4/2003 của Chính phủ*).

Do đó, trường hợp doanh nghiệp chưa ban hành nội quy lao động theo
đúng trình tự thủ tục quy định pháp luật thì chỉ có thể áp dụng các hình thức
xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động cho các hành vi vi phạm đã
được quy định cụ thể trong Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐTBXH Hà Nội (để biết);
- Lưu VT, Vụ PC.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ PHÁP CHẾ**



Đặng Đức Sơn

09592493