

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **4627** /LĐTBXH-LĐTL
V/v: nâng ngạch lương

Hà Nội, ngày **07** tháng 12 năm 2009

Kính gửi: Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam

Trả lời công văn số 2471/CSVN-LĐTL ngày 25/11/2009 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, sau khi trao đổi ý kiến với Bảo hiểm Xã hội Việt Nam; Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Thông tư số 04/1998/TT-BLĐTBXH ngày 04/04/1998 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn xây dựng tiêu chuẩn và thi nâng ngạch viên chức chuyên môn, nghiệp vụ trong doanh nghiệp nhà nước thì viên chức chuyên môn, nghiệp vụ trong doanh nghiệp nhà nước chỉ được xem xét, xếp lương, nâng ngạch lương sau khi có kết quả thi nâng ngạch.

Tuy nhiên, do tiêu chuẩn viên chức chuyên môn, nghiệp vụ của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam được Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thoả thuận thực hiện từ ngày 01/9/2002. Mặt khác, xét thấy các viên chức theo đề nghị tại phụ lục kèm theo công văn số 2471/CSVN-LĐTL ngày 25/11/2009 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam đều có nhiều năm công tác và có nhiều đóng góp cho ngành Cao su đồng thời đã đóng bảo hiểm xã hội ở ngạch chuyên viên chính, kỹ sư chính gần 10 năm, vì vậy để đảm bảo quyền lợi và động viên người lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội nhất trí cho phép số viên chức này được hưởng lương ngạch chuyên viên, chuyên viên chính.

Đối với những trường hợp đã nâng ngạch lương từ sau ngày 01/9/2002 nhưng chưa qua thi nâng ngạch đều phải thực hiện việc thi nâng ngạch theo đúng quy định tại Thông tư số 04/1998/TT-BLĐTBXH nêu trên.

Đề nghị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam hướng dẫn các đơn vị thành viên thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước.

KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG

Nơi nhận:

- Như trên
- Bảo hiểm Xã hội VN
- Lưu VP, Vụ LĐTL(3)



Phạm Minh Huân
Phạm Minh Huân