

Số: **4665** /LĐTBXH-LĐTL
V/v thời hạn thông báo trước khi chấm
dứt hợp đồng lao động.

Hà Nội, ngày **08** tháng 12 năm 2009

Kính gửi: Công ty TNHH BBRAUN Việt Nam
(170 Đường La Thành, Quận Đống Đa, Hà Nội)

Trả lời công văn số 1838/CV ngày 11/11/2009 của Công ty TNHH BBRAUN Việt Nam về thời hạn thông báo trước khi chấm dứt hợp đồng lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

- Theo quy định tại khoản 3 Điều 37 Bộ luật Lao động thì người lao động làm theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, nhưng phải báo cho người sử dụng lao động **biết trước ít nhất 45 ngày**.

- Theo quy định tại Điều 38 Bộ luật Lao động thì Người sử dụng lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trong những trường hợp sau:

- a. Người lao động thường xuyên không hoàn thành công việc theo hợp đồng;
- b. Người lao động bị xử lý kỷ luật sa thải theo quy định tại Điều 85 của Bộ luật Lao động;
- c. Người lao động làm theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn ốm đau đã điều trị 12 tháng liên, người lao động làm theo hợp đồng lao động xác định thời hạn từ đủ 12 tháng đến 36 tháng ốm đau đã điều trị sáu tháng liên và người lao động làm theo hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng ốm đau đã điều trị quá nửa thời hạn hợp đồng lao động, mà khả năng lao động chưa hồi phục. Khi sức khỏe của người lao động bình phục, thì được xem xét để giao kết tiếp hợp đồng lao động;
- d. Do thiên tai, hỏa hoạn hoặc những lý do bất khả kháng khác theo quy định của Chính phủ, mà người sử dụng lao động đã tìm mọi biện pháp khắc phục nhưng vẫn buộc phải thu hẹp sản xuất, giảm chỗ làm việc;
- e. Doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức chấm dứt hoạt động.

Khi người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trong các trường hợp trên (trừ trường hợp b) người sử dụng lao động phải báo trước cho người lao động **biết trước ít nhất 45 ngày** đối với hợp đồng lao động không xác định thời hạn.

Như vậy, theo văn bản của Công ty việc quy định thời hạn báo trước đối với hợp đồng lao động không xác định thời hạn tại điều 5 hợp đồng lao động giữa Công ty TNHH BBRAUN Việt Nam với ông Đoàn Anh Tuấn chỉ đúng trong trường hợp người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, đối với trường hợp người sử dụng

lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động là chưa đúng quy định của pháp luật lao động vì thiếu lý do người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại các điểm a, c, d, e nêu trên.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

