

Số: 4942 /LĐTBXH-LĐTL
V/v đơn giá tiền lương năm 2009 của
Tổng công ty Hàng không Việt Nam.

Hà Nội, ngày 28 tháng 12 năm 2009

Kính gửi: Hội đồng quản trị Tổng công ty Hàng không Việt Nam

Trả lời công văn số 1060/HĐQT/TCTHK ngày 06/7/2009 và công văn số 2077/HĐQT/TCTHK ngày 13/11/2009 của Tổng công ty Hàng không Việt Nam về đơn giá tiền lương năm 2009, sau khi có ý kiến của Bộ Tài chính tại công văn số 17676/BTC-TCDN ngày 12/12/2009, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Đơn giá tiền lương là 48 đồng/1000 đồng doanh thu và 3 đồng/1000 đồng doanh thu để cải cách chính sách tiền lương theo văn bản số 123/TB-VPCP ngày 10/4/2009 của Văn phòng Chính phủ thông báo kết luận của Thủ tướng Chính phủ, trên cơ sở kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2009 như sau:

- Tổng doanh thu: 23.451.141 triệu đồng.
- Lợi nhuận: 50.000 triệu đồng.
- Nộp ngân sách: theo đúng quy định của Nhà nước.

Đơn giá tiền lương nêu trên được tính trên cơ sở lao động định biên năm 2009 không bao gồm lao động là người nước ngoài đang làm việc trong nước và các Chi nhánh Hàng không Việt Nam ở nước ngoài.

2. Thực hiện điều chỉnh đơn giá tiền lương khi doanh thu sản xuất kinh doanh thực hiện cao hơn kế hoạch như sau:

- Doanh thu sản xuất kinh doanh thực tế thực hiện đạt dưới 120% so với kế hoạch thì đơn giá tiền lương bằng 100% đơn giá gốc;
- Doanh thu sản xuất kinh doanh thực tế thực hiện đạt từ 120% đến dưới 130% so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 50% đơn giá gốc;
- Doanh thu sản xuất kinh doanh thực tế thực hiện đạt từ 130% trở lên so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 30% đơn giá gốc.

3. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2009 của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Tổng công ty là 2.203,329 triệu đồng và thực hiện chi trả theo quy định của Nhà nước và quy chế trả lương của Tổng công ty.

4. Đối với Công ty Xăng dầu Hàng không Việt Nam: Đề nghị Tổng công ty Hàng không Việt Nam giao đơn giá tiền lương năm 2009 cho Công ty trên cơ sở hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty và cân đối với tiền lương bình quân của các Công ty khác trong Tổng công ty.

5. Đề nghị Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng công ty Hàng không Việt Nam ra quyết định theo thẩm quyền giao đơn giá tiền lương và quỹ tiền lương kế hoạch năm 2009 trong phạm vi đơn giá theo thoả thuận tại công văn này, bảo đảm tiền lương, thu nhập hợp lý, gắn với năng suất, chất lượng, vị trí, công việc được giao, khuyến khích lao động có trình độ chuyên môn sâu, kỹ thuật cao, lao động quản lý, các chuyên gia có nhiều đóng góp vào kết quả sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Tài chính;
- Lưu VP, Vụ LĐ-TL (3).



Phạm Minh Huân