

Số: **5018** /LĐTBXH-LĐTL

V/v hướng dẫn trả trợ cấp thôi việc.

Hà Nội, ngày **31** tháng 12 năm 2009

Kính gửi: Tổng công ty Đầu tư xây dựng cấp thoát nước và môi trường Việt Nam
(Số 52, phố Quốc Tử Giám, phường Văn Miếu, Đống Đa, Hà Nội)

Trả lời công văn số 1255/CTN-TCLĐ ngày 14/12/2009 của Tổng công ty Đầu tư xây dựng cấp thoát nước và môi trường Việt Nam về việc hướng dẫn trả trợ cấp thôi việc, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động về tiền lương thì tiền lương làm căn cứ tính chế độ trợ cấp thôi việc là tiền lương theo hợp đồng lao động, được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi sự việc xảy ra, gồm tiền lương cấp bậc, chức vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp chức vụ (nếu có).

Tổng công ty Đầu tư xây dựng cấp thoát nước và môi trường Việt Nam là doanh nghiệp nhà nước, trong hợp đồng lao động ghi hệ số lương và phụ cấp lương (nếu có) theo quy định tại Nghị định 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ thì người lao động có thời gian làm việc thường xuyên từ đủ 12 trở lên, khi chấm dứt hợp đồng lao động đúng pháp luật được trả cấp thôi việc theo quy định tại Điều 42 Bộ luật Lao động. Tiền lương làm căn cứ để tính trợ cấp thôi việc là tiền lương được tính trên cơ sở hệ số lương và phụ cấp lương (nếu có) theo quy định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ nhân với mức lương tối thiểu chung theo quy định tại thời điểm chấm dứt hợp đồng lao động (hiện nay là 650.000 đồng/tháng).

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để Tổng công ty biết và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



(Signature)
Tổng Thị Minh