

Số: 1028/LĐTBXH – LĐTL

Hà Nội, ngày 08 tháng 4 năm 2010

V/v Thực chính sách lao động dôi dư
theo Nghị định số 110/2007/NĐ-CP.

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Lắk

Trả lời công văn số 337/LĐTBXH-QLLĐDN ngày 01/4/2010 của quý Sở
việc ghi ở trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 5, Điều 10, Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày
26/6/2007 của Chính phủ và điểm đ, khoản 4, mục I Thông tư số 18/2007/TT-
BLĐTBXH ngày 10/9/2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thì
phương án giải quyết lao động dôi dư phải được Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan
thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, các tổ
chức chính trị, chính trị - xã hội, Hội đồng quản trị tập đoàn kinh tế, tổng công ty
nhà nước do Thủ tướng Chính phủ quyết định thành lập phê duyệt; thời điểm
chốt danh sách người lao động để giải quyết lao động dôi dư đối với công ty, đơn
vị chuyển thành công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên là thời điểm cơ
quan có thẩm quyền ra quyết định thực hiện chuyển công ty, đơn vị thành công ty
trách nhiệm hữu hạn.

Đối với Công ty Sô xô kiến thiết Đắk Lắk đã chuyển đổi thành công ty trách
nhiệm hữu hạn một thành viên từ ngày 07/11/2008 và khi chuyển đổi không có
phương án giải quyết lao động dôi dư được UBND tỉnh phê duyệt, theo đó không
có cơ sở để giải quyết lao động dôi dư đối với người lao động theo Nghị định số
110/2007/NĐ-CP nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề quý Sở biết và thực hiện./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huân (để b/c);
- Lưu VP, Vụ LĐTL.



Ông Thị Minh

09587246