

Số: 1017/LĐTBXH - LĐTL

V/v Thực chính sách lao động dôi dư
theo Nghị định số 110/2007/NĐ-CP.

Hà Nội, ngày 08 tháng 4 năm 2010

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Tuyên Quang

Trả lời công văn số 217/SLĐTBXH-LĐVL ngày 31/12/2009 của quý Sở việc ghi ở trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 5, Điều 10, Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ về chính sách đối với người lao động dôi dư do sắp xếp lại công ty nhà nước thì các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, các tổ chức chính trị, chính trị - xã hội, Hội đồng quản trị tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước do Thủ tướng Chính phủ quyết định thành lập phê duyệt phương án giải quyết lao động dôi dư theo nguyên tắc một lần để thực hiện đối với từng công ty, nông, lâm trường.

Vì vậy, đối với những lâm trường thuộc tỉnh Tuyên Quang trước đây, khi thực hiện chuyển đổi thành công ty lâm nghiệp đã giải quyết chế độ lao động dôi dư đối với người lao động, nay các công ty này chuyển đổi thành công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên thì không được tiếp tục áp dụng chế độ lao động dôi dư theo Nghị định số 110/2007/NĐ-CP. Đối với những lâm trường khi thực hiện chuyển đổi thành công ty lâm nghiệp nhưng chưa giải quyết chế độ lao động dôi dư thì nay chuyển đổi thành công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên được giải quyết chế độ lao động dôi dư theo Nghị định số 110/2007/NĐ-CP nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Sở biết và hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huân (để b/c);
- Lưu VP, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



Tổng Thị Minh