

Số: **4101** /LĐTBXH-LĐTL.

V/v Quy định xử lý kỷ luật lao động
trong nội quy lao động.

Hà Nội, ngày **12** tháng 4 năm 2010

Kính gửi: Ngân hàng Thương mại cổ phần Á Châu
(442 Nguyễn Thị Minh Khai, Quận 3, TP Hồ Chí Minh)

Trả lời công văn số 938/CV-PC.10 ngày 08/03/2010 của Ngân hàng Thương mại cổ phần Á Châu về việc áp dụng hình thức xử lý kỷ luật sa thải, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Khoản 1, mục III, Thông tư số 19/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 41/CP ngày 06/7/1995 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Bộ luật Lao động về kỷ luật lao động và trách nhiệm vật chất đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 33/2003/NĐ-CP ngày 02/4/2003 của Chính phủ thì người sử dụng lao động căn cứ đặc điểm sản xuất, kinh doanh của đơn vị để quy định cụ thể mức giá trị tài sản bị trộm cắp, tham ô, tiết lộ bí mật công nghệ kinh doanh hoặc có hành vi khác gây thiệt hại được coi là nghiêm trọng về tài sản, lợi ích của đơn vị trong nội quy lao động, để xử lý kỷ luật lao động phù hợp với mức độ vi phạm của người lao động khi vi phạm một trong các trường hợp quy định tại tiết a khoản 1 Điều 85 của Bộ luật Lao động.

Theo nội dung công văn của Ngân hàng thì nội quy lao động của Ngân hàng đã đăng ký và được Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh chấp thuận. Vì vậy, đề nghị Ngân hàng liên hệ với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh để được hướng dẫn cụ thể./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



Tổng Thị Minh

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Sở LĐTBXH TP Hồ Chí Minh;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.