

Số: *1123* /LĐTBXH-LĐTL
V/v xếp lương đối với người lao động

Hà Nội, ngày *13* tháng 4 năm 2010

Kính gửi: Công ty cổ phần Xuất nhập khẩu Máy và Phụ tùng

Trả lời công văn số 68/MPT-TCHC ngày 6/4/2010 của Công ty cổ phần Xuất nhập khẩu Máy và Phụ tùng về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương; Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong công ty nhà nước và các Thông tư hướng dẫn thực hiện của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thì Công ty cổ phần Xuất nhập khẩu Máy và Phụ tùng vận dụng thang lương, bảng lương do Chính phủ ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ phải thực hiện đúng nguyên tắc chuyển xếp lương quy định tại Điều 6 của Nghị định số 205/2004/NĐ-CP đó là “làm công việc gì xếp lương theo công việc đó, giữ chức vụ gì xếp lương theo chức vụ hoặc phụ cấp chức vụ đó trên cơ sở tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật công nhân; tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ viên chức; tiêu chuẩn xếp hạng công ty”.

Vì vậy, đối với trường hợp ông Nguyễn Thanh Tùng, nguyên Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Xuất nhập khẩu Máy và Phụ tùng, nay được phân công là thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị thì phải xếp lương theo chức danh thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị theo hạng công ty được xếp, không bảo lưu mức lương của chức danh Tổng giám đốc.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty cổ phần Xuất nhập khẩu Máy và Phụ tùng biết và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐTL (3).

