

Số: 1305 /LĐTBXH-LĐTL  
V/v chế độ phụ cấp thu hút

Hà Nội, ngày 26 tháng 4 năm 2010

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La

Trả lời công văn số 159/LĐTBXH-LĐTL ngày 19/4/2010 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La về việc áp dụng chế độ phụ cấp thu hút, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 2 Thông tư số 28/2007/TT-BLĐTBXH ngày 05 tháng 12 năm 2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội sửa đổi Thông tư số 13/2003/TT-BLĐTBXH và Thông tư số 14/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30 tháng 5 năm 2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 114/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2002 của Chính phủ về tiền lương thì doanh nghiệp được quyền quy định các khoản phụ cấp lương hoặc áp dụng các chế độ phụ cấp lương do Chính phủ quy định đối với các công ty nhà nước để thu hút hoặc khuyến khích người lao động làm nghề, công việc đòi hỏi trách nhiệm cao hơn hoặc trong điều kiện, môi trường lao động độc hại, nguy hiểm hơn nhưng chưa được xác định trong các mức lương của thang lương, bảng lương do doanh nghiệp xây dựng. Doanh nghiệp đăng ký các khoản phụ cấp lương cùng hệ thống thang lương, bảng lương của doanh nghiệp với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương.

Như vậy, trường hợp Công ty TNHH mở Nickel Bản Phúc áp dụng chế độ phụ cấp thu hút như đối với công ty nhà nước thì phải thực hiện theo đúng quy định tại Thông tư liên tịch số 10/2005/TTLT-BNV-BLĐTBXH-BTC ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ – Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội – Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thu hút.

Căn cứ vào điều kiện thực tế của công ty và tương quan cân đối với các công ty đóng trên cùng địa bàn, đề nghị Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La hướng dẫn Công ty TNHH mở Nickel Bản Phúc thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Công ty TNHH mở Nickel Bản Phúc;
- Lưu: VP, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



*[Handwritten signature]*  
Tống Thị Minh