

Số: 2256 /LĐTBXH-LĐTL

V/v Chế độ lao động dôi dư
khi sắp xếp lại DN

Hà Nội, ngày 07 tháng 7 năm 2010

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Kon Tum

Trà lời công số 556/SLĐTBXH-LĐTL ngày 16/6/2010 của quý Sở về việc giải quyết chế độ cho lao động dôi dư khi chuyển công ty nhà nước thành công ty TNHH một thành viên, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Điều 1 Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ quy định quy định công ty nhà nước được chuyển đổi thành Công ty TNHH một thành viên theo phương án do cơ quan có thẩm quyền phê duyệt thuộc phạm vi áp dụng chế độ lao động dôi dư. Tại khoản 5, Điều 10 Nghị định 110/2007/NĐ-CP quy định Bộ, ngành, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có trách nhiệm phê duyệt phương án giải quyết lao động dôi dư theo nguyên tắc một lần đối với từng công ty, nông, lâm trường quy định tại Điều 1 Nghị định 110/2007/NĐ-CP. Vì vậy, đối với những công ty nhà nước thuộc tỉnh Kon Tum được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt chuyển thành công ty TNHH một thành viên (không thuộc diện cổ phần hóa), nếu trước đây công ty nhà nước này chưa giải quyết chế độ lao động dôi dư theo quy định, nay chuyển đổi thành công ty TNHH một thành viên, nếu có lao động dôi dư thì được giải quyết lao động dôi dư theo quy định.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề quý Sở biết và thực hiện./.

TL.BỘ TRƯỞNG

VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.



Tống Thị Minh