

Số 3083/LĐTBXH - LĐTL

Hà Nội, ngày 8 tháng 9 năm 2010

V/v Giải đáp chế độ đối với người lao động thôi việc trong công ty cổ phần.

Kính gửi: Công ty cổ phần nhiệt điện Phá Lại
(huyện Chí Linh, tỉnh Hải Dương)

Trả lời công văn số 3104/CV-PPC-TCLĐ ngày 17/8/2010 của Công ty cổ phần nhiệt điện Phá Lại về xử lý quan hệ lao động khi tách một bộ phận doanh nghiệp để tham gia thành lập doanh nghiệp mới, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 31, Bộ luật Lao động thì trong trường hợp sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, chuyển quyền sở hữu, quyền quản lý hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp thì người sử dụng lao động kế tiếp phải chịu trách nhiệm tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động với người lao động. Trong trường hợp không sử dụng hết số lao động hiện có thì phải có phương án sử dụng lao động theo quy định của pháp luật. Người lao động phải chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại Điều này, được trợ cấp mất việc làm theo quy định tại khoản 1 Điều 17 của Bộ luật này.

Theo quy định tại Điều 6, Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ thì: trường hợp sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, chuyển quyền sở hữu, quyền quản lý hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp mà không sử dụng hết số lao động hiện có thì phải lập phương án sử dụng gồm các nội dung chủ yếu: Số lao động tiếp tục được sử dụng; Số lao động đưa đi đào tạo để tiếp tục sử dụng; Số lao động đã nghỉ hưu; Số lao động phải chấm dứt hợp đồng lao động; Người sử dụng lao động cũ và người sử dụng lao động kế tiếp phải có trách nhiệm giải quyết các quyền lợi của người lao động, trong đó phải xác định rõ trách nhiệm về khoản kinh phí đào tạo, kinh phí trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động phải chấm dứt hợp đồng lao động.

Trường hợp Công ty cổ phần nhiệt điện Phá Lại tách bộ phận sửa chữa (bao gồm cả lao động) của công ty để tham gia thành lập Công ty cổ phần sửa chữa nhiệt điện miền Bắc thì Công ty cổ phần sửa chữa nhiệt điện miền Bắc có trách nhiệm tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đối với số lao động từ Công ty cổ phần nhiệt điện Phá Lại chuyển sang. Trường hợp, không sử dụng hết số lao động hiện có này

thì phải lập phương án để giải quyết quan hệ lao động cũng như các chế độ đối với người lao động theo quy định tại Điều 6, Nghị định số 44/2003/NĐ-CP nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty cổ phần nhiệt điện Phả Lại biết và thực hiện./.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



Tổng Thị Minh

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Tập đoàn Điện lực Việt Nam;
- Sở LĐTBXH Hải Dương;
- Lưu VP, Vụ LĐTL.