

Hà Nội, ngày 10 tháng 12 năm 2010

Số: 2240/QLLĐNN-QLLĐ

V/v: Thông báo việc Ủy ban lao động Đài
Loan điều chỉnh mức lương cơ bản

Kính gửi: Các doanh nghiệp có giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người
lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Cục Quản lý lao động ngoài nước nhận được công văn số 183/VPĐB-LĐ ngày 03/12/2010 của Ban Quản lý lao động Đài Loan báo cáo về việc Ủy ban lao động Đài Loan công bố điều chỉnh mức lương cơ bản đối với lao động làm việc trong các nhà máy, cơ sở dưỡng lão và lao động trên biển (đối tượng được điều chỉnh của Luật Lao động cơ bản của Đài Loan) kể từ ngày 01/01/2011. Nội dung điều chỉnh cụ thể như sau:

- Đối với hợp đồng lao động ký kết mà tiền lương cơ bản của người lao động được hưởng theo tháng thì mức lương cơ bản theo tháng được điều chỉnh tăng từ 17.280 NT\$/tháng lên 17.880 NT\$/tháng (tăng 600 NT\$/tháng so với mức lương cơ bản trước đây)

- Đối với hợp đồng lao động ký kết mà tiền lương cơ bản của người lao động được hưởng theo giờ thì mức lương cơ bản theo giờ là 98 NT\$/01giờ làm việc.

- Đối với lao động làm việc trong gia đình (giúp việc và chăm sóc người bệnh tại gia đình) không thuộc đối tượng điều chỉnh của Luật Lao động cơ bản của Đài Loan thì mức lương theo thỏa thuận nhưng không thấp hơn mức 15.840 NT\$/tháng.

Như vậy, cùng với việc điều chỉnh tăng mức lương cơ bản thì cách tính tiền lương giờ làm thêm, phí bảo hiểm lao động, bảo hiểm y tế và tiền dịch vụ xuất khẩu lao động Việt Nam của người lao động sẽ được điều chỉnh như sau:

1. Tiền lương trong thời gian làm thêm giờ:

Theo quy định của Luật lao động cơ bản Đài Loan mức lương theo giờ đối với người lao động được hưởng lương cơ bản theo tháng được tính theo công thức:

$$\text{Lương giờ làm việc} = \frac{\text{Lương cơ bản theo tháng}}{240 \text{ giờ}}$$

Với mức lương cơ bản tính theo tháng là 17.880 NT\$/tháng thì tiền lương giờ làm việc bình thường được tính như sau: $\left[\frac{17.880 \text{ NT\$}}{240 \text{ h}} = 74.5 \text{ NT\$/h} \right]$

<17.880 NT\$> là mức lương cơ bản theo tháng

<240 h> là tổng số giờ làm việc trong tháng theo quy định
<74.5NT\$/h> là mức lương một giờ làm việc bình thường

Như vậy, theo mức lương cơ bản mới được điều chỉnh, tiền lương làm thêm giờ được tính như sau:

a) Ngày làm việc bình thường, thời gian làm việc ngoài giờ dưới 2 tiếng, tiền lương mỗi giờ:
$$= \frac{17.880NT\$}{240h} \times 1,33 = 99.08NT\$/h$$

b) Ngày làm việc bình thường: thời gian làm việc ngoài giờ từ quá 2 tiếng đến 4 tiếng, tiền lương mỗi giờ:
$$= \frac{17.880NT\$}{240h} \times 1,66 = 123.67NT\$/h$$

c) Làm việc vào ngày nghỉ pháp định (ngày chủ nhật), ngày nghỉ lễ đặc biệt (14 ngày nghỉ lễ hàng năm), ngày nghỉ phép năm (01 năm có 7 ngày phép) thì thời gian làm việc được trả gấp đôi so với giờ làm việc bình thường:

$$= \frac{17.880NT\$}{240h} \times 2 = 149NT\$/h$$

d) Nếu người lao động phải làm việc ngoài giờ do những nguyên nhân như thiên tai, sự cố đột xuất mà chủ sử dụng yêu cầu kéo dài thời gian làm việc thì thời gian làm việc ngoài giờ được trả gấp đôi so với giờ làm việc bình thường:

$$= \frac{17.880NT\$}{240h} \times 2 = 149NT\$/h$$

2. Bảo hiểm lao động và bảo hiểm y tế đối với người lao động nước ngoài:

Theo quy định của Bảo hiểm lao động và Bảo hiểm y tế của Đài Loan thì mức phí đóng bảo hiểm được thu dựa trên cơ sở tiền lương hàng tháng của người lao động được hưởng. Với mức lương cơ bản là 17.880 NT\$ thì mức phí bảo hiểm lao động và bảo hiểm y tế người lao động phải nộp được tính như sau:

+ Bảo hiểm lao động = Lương cơ bản x Hệ số phí bảo hiểm lao động 6.5% x hệ số chi trả 20% = 17.880 NT\$ x 6.5% x 20% = 232 NT\$/tháng (phần người lao động phải đóng)

+ Bảo hiểm y tế = Lương cơ bản x Hệ số phí bảo hiểm y tế 4.55% x hệ số chi trả 30% = 17.880 NT\$ x 4.55% x 30% = 256 NT\$/tháng (phần người lao động phải đóng)

3. Tiền dịch vụ xuất khẩu lao động phải nộp cho doanh nghiệp dịch vụ

Căn cứ quy định tại Khoản 2, Mục III Thông tư liên tịch số 16/2007/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 4/9/2007 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội và Bộ Tài chính quy định cụ thể về tiền môi giới và tiền dịch vụ trong hoạt động đưa lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, thì tiền dịch vụ

người lao động đi làm việc tại Đài Loan phải nộp cho doanh nghiệp dịch vụ sau khi mức lương cơ bản được điều chỉnh sẽ là:

$[2 \text{ năm/hợp đồng} \times 17.880 \text{ NT\$/01 năm} = 35.760 \text{ NT\$/2 năm (1490 NT\$/tháng)}]$
 $(17.880 \text{ NT\$/12 tháng} = 1490 \text{ NT\$/tháng})$

4. Tiền môi giới, tiền ăn ở, vé máy bay...: không thay đổi, thực hiện theo hướng dẫn tại Công văn số 582/QLĐNN-QLLĐ ngày 14/4/2010 của Cục Quản lý lao động ngoài nước về ký xác nhận Bản cam kết cho người lao động đi làm việc tại Đài Loan.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để các Công ty biết phối hợp với đối tác, thông báo và giải thích (nếu cần) cho người lao động về các nội dung trên; thống nhất với đối tác, chủ sử dụng và người lao động về phương thức tổ chức thực hiện (chỉnh sửa hợp đồng, bảng lương, bản cam kết...), nhưng kiên quyết không được để phía đối tác ép điều chỉnh nâng mức khấu trừ tiền ăn ở, tiền môi giới, vé máy bay....

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc gì đề nghị liên hệ với Cục Quản lý lao động ngoài nước, Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Đài Loan để được hướng dẫn. /.../

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Bộ (để b/c);
- Vụ TCCB thuộc các Bộ, cơ quan ngang Bộ (để phối hợp xác nhận Bản Cam kết);
- Các Sở LĐTĐ tỉnh, TP (để phối hợp);
- Hiệp hội XKLD Việt Nam;
- Lãnh đạo Cục;
- Văn phòng KT-VH VN tại Đài Bắc;
- Ban QLĐVN tại Đài Loan;
- Các đơn vị thuộc Cục;
- Website Cục;
- Lưu VT, QLLĐ.

CỤC TRƯỞNG

Nguyễn Ngọc Quỳnh

09575324