

Số: *1277* /LĐTBXH-LĐTL
V/v áp dụng mức lương tối thiểu để xác
định đơn giá tiền lương, quỹ tiền lương

Hà Nội, ngày *6* tháng *6* năm 2011

Kính gửi: Sở Tài chính tỉnh Bắc Ninh

Trả lời công văn số 235/STC-TCDN ngày 27/4/2011 của Sở Tài chính tỉnh Bắc Ninh về việc áp dụng mức lương tối thiểu để xác định đơn giá tiền lương, quỹ tiền lương, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 5 Thông tư số 27/2010/TT-LĐTBXH ngày 14/9/2010 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, thù lao và tiền thưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu thì công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu được áp dụng bằng mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định (hiện nay quy định tại Nghị định số 108/2010/NĐ-CP ngày 04/4/2010 của Chính phủ), trường hợp bảo đảm các điều kiện theo quy định của Nhà nước thì được áp dụng mức lương tối thiểu của công ty cao hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định để tính đơn giá tiền lương, quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động.

Theo quy định tại khoản 1, Điều 8 Thông tư số 27/2010/TT-LĐTBXH nêu trên, đối với công ty không xây dựng và báo cáo đơn giá tiền lương theo quy định thì quỹ tiền lương được xác định bằng số lao động thực tế sử dụng bình quân nhân với hệ số mức lương, hệ số phụ cấp bình quân và mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời để Sở biết và hướng dẫn các đơn vị thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐTL (3).

TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG
PHÓ VỤ TRƯỞNG



Hoàng Minh Hào