

Số: 1859/LĐTBXH-LĐTL
V/v trợ cấp thôi việc.

Hà Nội, ngày 10 tháng 6 năm 2011

Kính gửi: Cục Phục vụ Ngoại giao đoàn

Trả lời công văn số 568/CPVNGĐ-TCLĐTL ngày 17/5/2011 của Cục phục vụ Ngoại giao đoàn về chế độ trợ cấp thôi việc, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo qui định tại khoản 1, Điều 42 Bộ luật Lao động và khoản 1 Điều 14 Nghị định số 44/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ qui định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động thì người sử dụng lao động có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc đối với người lao động đã làm việc từ đủ 12 tháng trở lên trong các trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động đúng qui định tại Điều 36; Điều 37; các điểm a, c, d và điểm đ khoản 1 Điều 38; khoản 1 Điều 41 và điểm c, khoản 1 Điều 85 Bộ luật Lao động.

Như vậy, trường hợp người lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn khi chấm dứt hợp đồng lao động theo đúng qui định nêu trên mà chưa đủ điều kiện hưởng chế độ hưu trí hàng tháng theo qui định tại Điều 145 Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động phải trả trợ cấp thôi việc cho người lao động. Cách tính trả trợ cấp thôi việc cụ thể thực hiện theo qui định tại Nghị định số 44/2003/NĐ-CP và Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTBXH ngày 26/5/2009 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề Cục phục vụ Ngoại giao đoàn biệt và thực hiện./.

TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG
PHÓ VỤ TRƯỞNG



Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐTL.

Hồng Minh Hào