

Số: **2059** /LĐTBXH-LĐTL

V/v trợ cấp thôi việc cho bà Hồ Thị Hà

Hà Nội, ngày 28 tháng 6 năm 2011

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế

Trả lời công văn số 731/LĐTBXH-LĐTL ngày 06/6/2011 của quý Sở về chế độ trợ cấp thôi việc cho bà Hồ Thị Hà, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Khoản 1 Điều 2 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ quy định doanh nghiệp khi sử dụng lao động phải thực hiện giao kết hợp đồng lao động; điểm d khoản 2 Điều 2 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP quy định đối với thành viên Hội đồng quản trị doanh nghiệp không thuộc đối tượng áp dụng hợp đồng lao động.

Theo quy định tại khoản 1, Điều 14 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP thì khi chấm dứt hợp đồng lao động, người sử dụng lao động có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc đối với người lao động đã làm việc từ đủ 12 tháng trở lên trong các trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động quy định tại Điều 36, Điều 37, các điểm a, c, d và điểm d khoản 1 Điều 38, khoản 1 Điều 41, điểm c khoản 1 Điều 85 của Bộ luật Lao động.

Theo công văn trình bày của quý Sở thì trường hợp của bà Hồ Thị Hà có thời gian là người lao động làm việc theo chế độ hợp đồng lao động và có thời gian giữ chức vụ Ủy viên Hội đồng quản trị doanh nghiệp.

Vì vậy, đề nghị quý Sở căn cứ vào diễn biến quá trình làm việc của bà Hà, xác định cụ thể thời gian thực hiện theo hợp đồng lao động để làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc khi thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động. Cách tính trả trợ cấp thôi việc cụ thể thực hiện theo quy định tại Nghị định số 44/2003/NĐ-CP và Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTBXH ngày 26/5/2009 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, trả lời đề quý Sở biết và hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.



Tổng Thị Minh