

Số: 269 /LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày 15 tháng 8 năm 2011

V/v nâng bậc lương sớm
trong doanh nghiệp

Kính gửi: Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên
Cảng Sài Gòn

Trả lời văn bản số 698/CSG-TCTL ngày 28/6/2011 của Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Cảng Sài Gòn, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Về hình thức khen thưởng để được xem xét nâng bậc lương sớm hoặc rút ngắn thời gian nâng bậc lương, bao gồm các hình thức khen thưởng theo chuyên đề (kể cả khen thưởng đột xuất) thuộc lĩnh vực chuyên môn do cá nhân hoặc đơn vị phụ trách của cấp Bộ, ngành, lĩnh vực (bao gồm cả cấp tỉnh, thành phố), vì vậy, các hình thức khen thưởng của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam, các Hội và Trung đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh chỉ áp dụng đối với những người làm công tác chuyên trách của lĩnh vực chuyên môn đó.

2. Về thời điểm nâng bậc lương sớm, rút ngắn thời gian nâng bậc lương

a) Đối với những người được nâng lương sớm từ một bậc trở lên, nếu thời điểm xét nâng bậc lương trùng hoặc gần trùng với thời điểm xét nâng bậc lương sớm thì khi đã nâng bậc lương sớm, thời gian giữ bậc lương trước đó tiếp tục được bảo lưu để xét nâng bậc lương cho lần tiếp theo. Nếu có đủ thời gian ít nhất 3 năm (36 tháng) trở lên thì tiếp tục được xét nâng bậc lương.

b) Đối với những người được rút ngắn thời hạn nâng bậc lương, nếu thời điểm xét nâng bậc lương trùng hoặc gần trùng với thời điểm xét rút ngắn thời hạn nâng bậc lương thì thời điểm nâng bậc lương lần sau được tính từ ngày có quyết định nâng bậc lương mới. Không rút ngắn thời điểm nâng bậc lương lần sau.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Cảng Sài Gòn thực hiện đúng quy định Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Tổng CT HH VN (để biết);
- Lưu VP, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
KIVU TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG
KIVU TRƯỞNG



Hoàng Minh Hào