

Số: **2790** /LDTBXH-LĐTL
V/v trợ cấp thôi việc cho người lao động
trong công ty cổ phần

Hà Nội, ngày **24** tháng 8 năm 2011

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Yên Bái

Trả lời công văn số 499/LĐTBXH-LĐTL ngày 17/7/2011 của quý Sở về chế độ trợ cấp thôi việc cho người lao động trong công ty cổ phần, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại điểm c, khoản 3, mục III Thông tư số 20/2007/TT-BLĐTBXH ngày 04/10/2007 hướng dẫn thực hiện chính sách đối với người lao động theo Nghị định số 109/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ về chuyên doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thành công ty cổ phần thì công ty cổ phần có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc, mất việc làm cho người lao động từ doanh nghiệp 100% vốn nhà nước chuyển sang khi người lao động đó mất việc làm, thôi việc tại công ty cổ phần, kể cả khoản trợ cấp cho thời gian thực tế làm việc tại doanh nghiệp 100% vốn nhà nước trước đó và thời gian người lao động làm việc tại công ty, đơn vị khác thuộc khu vực nhà nước nhưng chuyển đến công ty 100% vốn nhà nước trước ngày 01/01/1995 mà chưa nhận trợ cấp thôi việc, mất việc làm.

Như vậy, đối với người lao động có thời gian làm việc ở khu vực nhà nước mà chuyển vào công ty nhà nước trước ngày 01/01/1995 sau đó công ty nhà nước này cổ phần hóa thì khi người lao động thôi việc ở công ty cổ phần, công ty cổ phần có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc đối với toàn bộ thời gian người lao động làm việc tại công ty cổ phần, thời gian làm việc ở công ty nhà nước tới khi cổ phần hóa và thời gian làm việc trong khu vực nhà nước trước ngày 01/01/1995 mà chưa hưởng trợ cấp thôi việc, mất việc từ nguồn kinh phí của công ty cổ phần.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Sở biết và thực hiện./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**

Nơi nhận: ✓

- Như trên;
- TT. Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

