

Số: *1072* /LĐTBXH-LĐTL
V/v chế độ trợ cấp thôi việc đối với
người lao động

Hà Nội, ngày *11* tháng 4 năm 2012

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Lâm Đồng

Trà lời công văn số 321/SLĐTBXH-LĐTL ngày 26/03/2012 của quý Sở về chế độ trợ cấp thôi việc đối với người lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại khoản 1, Điều 42 của Bộ luật Lao động thì khi chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động đã làm việc thường xuyên trong doanh nghiệp từ đủ 12 tháng trở lên, người sử dụng lao động có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc cho người lao động.

Trường hợp ông Nguyễn Đức Lợi, từ tháng 4/2000 đến tháng 5/2011 làm việc tại Công ty Quản lý Công trình Đô thị Đà Lạt (nay là Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Dịch vụ Đô thị thành phố Đà Lạt) thì khi chấm dứt hợp đồng lao động, Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Dịch vụ Đô thị thành phố Đà Lạt có trách nhiệm giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc đối với thời gian ông Lợi làm việc thực tế tại Công ty. Cách tính trả trợ cấp thôi việc cụ thể thực hiện theo quy định tại Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ, Nghị định số 127/2008/NĐ-CP ngày 12/12/2008 của Chính phủ và Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTBXH ngày 26/5/2009 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

2. Về trợ cấp thôi việc đối với thời gian ông Lợi là thanh tra viên của Thanh tra tỉnh Lâm Đồng, đề nghị quý Sở trao đổi với Sở Nội Vụ tỉnh Lâm Đồng hoặc Bộ Nội Vụ để được hướng dẫn cụ thể.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề quý Sở biết và hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI - TIỀN LƯƠNG**

