

Số: *1412* /LĐTBXH-TCCB
V/v Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi
dưỡng cán bộ, công chức năm 2013

Hà Nội, ngày *7* tháng 5 năm 2012

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị thuộc Bộ

Thực hiện quy định tại Nghị định số 18/2010/NĐ-CP ngày 05/3/2010 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức và Thông tư số 139/2010/TT-BTC ngày 21/9/2010 quy định việc lập dự toán, quản lý và sử dụng kinh phí từ ngân sách nhà nước dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức; trên cơ sở đánh giá kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2012, căn cứ nhu cầu về đào tạo cán bộ, công chức giai đoạn hiện nay, để thực hiện kế hoạch phát triển nguồn nhân lực, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, Bộ đề nghị các đơn vị căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ và tình hình cán bộ của đơn vị, xây dựng kế hoạch (nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng) của đơn vị năm 2013. Cụ thể:

1. Đăng ký kế hoạch mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

1.1 Về nội dung:

- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao, đơn vị xác định nhu cầu, xây dựng kế hoạch mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc lĩnh vực đơn vị mình phụ trách (bao gồm bồi dưỡng thường xuyên và đào tạo phục vụ hội nhập kinh tế quốc tế). Cần tập trung ưu tiên những nội dung cần thiết, nhằm đáp ứng yêu cầu công tác của cán bộ, công chức, viên chức, hoàn thành tốt nhiệm vụ của Bộ, ngành.

- Không đưa nội dung tuyên truyền, phổ biến pháp luật vào kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức (nên đưa nội dung này vào chương trình phổ biến pháp luật, sử dụng nguồn kinh phí phổ biến pháp luật hàng năm).

1.2 Về đối tượng:

Tập trung đào tạo, bồi dưỡng cho đối tượng là cán bộ, công chức các đơn vị quản lý nhà nước, viên chức các đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ và phải phù hợp với nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành.

1.3 Về thời gian:

Cần phân chia thời gian tổ chức các lớp tập huấn vào các quý trong năm (không dồn hết vào cuối năm).

1.4 Về kinh phí:

- Căn cứ nhu cầu mở lớp, các đơn vị dự trù kinh phí kèm theo bản dự toán chi tiết, trong đó, nội dung chi và định mức chi thực hiện theo hướng dẫn tại Thông tư

số 139/2010/TT-BTC ngày 21/9/2010 của Bộ Tài chính quy định việc lập dự toán, quản lý và sử dụng kinh phí từ ngân sách nhà nước dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức.

- Ngoài việc đề xuất nhu cầu mở lớp từ nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của Bộ năm 2013, Bộ khuyến khích các đơn vị huy động các nguồn kinh phí khác để mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của đơn vị mình (nêu rõ nguồn kinh phí trong bản đăng ký).

Các đơn vị đề xuất nhu cầu mở lớp cần báo cáo rõ sự cần thiết mở lớp; nội dung đào tạo, bồi dưỡng; thời lượng, thời gian và địa điểm tổ chức; đối tượng và số lượng học viên dự kiến; giảng viên dự kiến; dự trù kinh phí (ghi rõ nguồn kinh phí dự kiến).

2. Đăng ký nhu cầu cử cán bộ đi đào tạo.

- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ và tình hình cán bộ của đơn vị, Thủ trưởng đơn vị xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2013 (nhằm mục tiêu nâng cao trình độ chuyên môn, trong đó: đào tạo thạc sỹ, tiến sỹ; ngoại ngữ, tin học, đáp ứng tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, tiêu chuẩn chuyên ngành...).

- Không đề xuất cử cán bộ, công chức, viên chức đi học các lớp không phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị và chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ (nếu không thuộc đối tượng quy hoạch vào vị trí công việc khác); không cử một cán bộ đi học nhiều hơn một khoá trong cùng một thời gian.

Trên cơ sở đề xuất nhu cầu của đơn vị, Vụ Tổ chức cán bộ tổng hợp, xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2013 đề trình Bộ phê duyệt.

Bộ yêu cầu các đơn vị xây dựng kế hoạch, đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2013 của đơn vị mình (theo mẫu gửi kèm) và gửi về Vụ Tổ chức cán bộ **trước ngày 15/6/2012**. Sau thời hạn trên, nếu Bộ không nhận được văn bản đăng ký kế hoạch của đơn vị, coi như đơn vị không có nhu cầu.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VP, Vụ TCCB.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ



