

Số: 2087/LĐTBXH-LĐTL  
V/v vận dụng xếp lương theo hạng

Hà Nội, ngày 22 tháng 6 năm 2012

Kính gửi: Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

Trả lời công văn số 1104/DKVN-TCNS ngày 24/5/2012 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về việc đề nghị xếp hạng doanh nghiệp, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại khoản 2, Mục IV Thông tư liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 31/8/2005 của liên Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội và Bộ Tài chính hướng dẫn xếp hạng và xếp lương đối với thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng công ty nhà nước, thì các doanh nghiệp nhà nước hoạt động theo Luật doanh nghiệp và doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế khác được vận dụng quy định tại Thông tư này để xếp hạng doanh nghiệp. Khi vận dụng thì phải thực hiện theo đúng các quy định về xếp hạng và xếp lương tại Thông tư này. Riêng các doanh nghiệp thuộc các thành phần khác thì không phải thực hiện thủ tục đăng ký với liên Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính hoặc trình cơ quan nhà nước quyết định hạng theo quy định tại Thông tư này. Theo đó, Tổng công ty Bảo hiểm PVI, Công ty Tái bảo hiểm PVI có thể vận dụng quy định tại Thông tư liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC nêu trên để xếp hạng doanh nghiệp.

2. Đề nghị Tập đoàn Dầu khí Việt Nam căn cứ các quy định tại Thông tư liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC nêu trên, hướng dẫn Tổng công ty Bảo hiểm PVI, Công ty Tái bảo hiểm PVI thực hiện xếp hạng doanh nghiệp và đăng ký với cơ quan quản lý lao động nơi doanh nghiệp đóng trụ sở chính để thực hiện.

3. Việc xếp lương đối với viên chức quản lý thực hiện theo quy định tại khoản 2, Mục III Thông tư liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Tập đoàn Dầu khí Việt Nam biết và thực hiện./.

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- Thủ trưởng Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG ĐỀ BỊ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



Tổng Thị Minh

09565847