

Số: 3562/LĐTBXH-LĐTL
V/v áp dụng tiền lương tối thiểu

Hà Nội, ngày 03 tháng 10 năm 2012

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Cà Mau

Trả lời công văn số 1066/SLĐTBXH ngày 31/8/2012 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Cà Mau về việc áp dụng mức lương tối thiểu đối với Công ty Dịch vụ Thương mại Cà Mau, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 3 Điều 5 Thông tư số 23/2011/TT-BLĐTBXH ngày 16/9/2011 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở công ty, doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động, đối với Công ty Dịch vụ Thương mại Cà Mau kinh doanh thua lỗ, không xây dựng và báo cáo đơn giá tiền lương theo quy định, khi xác định quỹ tiền lương thực hiện thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định (từ ngày 01/01/2011 đến hết ngày 30/9/2011 theo quy định tại Nghị định số 108/2010/NĐ-CP ngày 29/10/2010; từ ngày 01/10/2011 đến hết ngày 31/12/2011 theo quy định tại Nghị định số 70/2011/NĐ-CP ngày 22/8/2011) để xác định quỹ tiền lương chế độ của người lao động và quỹ tiền lương chế độ của viên chức quản lý theo quy định tại Thông tư số 07/2005/TT-BLĐTBXH, Thông tư số 08/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005, Thông tư số 27/2010/TT-BLĐTBXH ngày 14/9/2010 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội; từ năm 2012 trở đi thì áp dụng theo mức lương tối thiểu chung do Chính phủ quy định.

Căn cứ vào quỹ tiền lương thực hiện, công ty trả lương cho người lao động theo quy chế trả lương của công ty, bảo đảm quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 4 Thông tư số 23/2011/TT-BLĐTBXH nêu trên.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Cà Mau biết và hướng dẫn công ty thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**

