

Số: *1265* /LĐTBXH-LĐTL
V/v giải quyết chính sách đối với người
lao động khi tạm ngừng hoạt động

Hà Nội, ngày *12* tháng *4* năm *2013*

Kính gửi: Công ty Cổ phần Dịch vụ Hàng không Sân bay Đà Nẵng

Trả lời công văn số 375/CV-DVĐN ngày 26/11/2012 của Công ty Cổ phần Dịch vụ Hàng không Sân bay Đà Nẵng về việc giải quyết chính sách đối với người lao động khi tạm ngừng hoạt động; sau khi xem xét Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Đối với công ty tạm thời ngừng hoạt động trong thời gian từ 6-8 tháng do yếu tố khách quan thì công ty có thể thoả thuận với người lao động tạm hoãn việc thực hiện hợp đồng lao động. Khi hết thời gian tạm hoãn hợp đồng lao động nêu trên, Công ty phải nhận người lao động trở lại làm việc theo quy định tại Điều 35 Bộ luật Lao động.

2. Việc chấm dứt hợp đồng lao động trong trường hợp công ty tạm ngừng hoạt động chỉ được thực hiện khi có thoả thuận của người lao động (hai bên thoả thuận chấm dứt hợp đồng lao động theo Điều 36 Bộ luật Lao động). Chế độ bảo hiểm thất nghiệp và trợ cấp thôi việc cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động thực hiện theo quy định của pháp luật lao động.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty Cổ phần Dịch vụ Hàng không Sân bay Đà Nẵng biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Tổng công ty Hàng không Việt Nam;
- Thứ trưởng Phạm Minh Huân (để b/c)
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIÊN LƯƠNG
PHÓ VỤ TRƯỞNG**


Lê Xuân Thành