

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 623 /QĐ-LĐTĐBXH

Hà Nội, ngày 17 tháng 4 năm 2013

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Chương trình phát triển thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội giai đoạn 2013 - 2020

BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Căn cứ Luật Thanh niên ngày 29 tháng 11 năm 2005;

Căn cứ Nghị định số 106/2012/NĐ-CP ngày 20 tháng 12 năm 2012 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

Căn cứ Quyết định số 2474/QĐ-TTg ngày 30 tháng 12 năm 2011 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược phát triển thanh niên Việt Nam giai đoạn 2011 - 2020;

Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình phát triển thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội giai đoạn 2013 - 2020.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Bộ, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Vụ trưởng Vụ Kế hoạch - Tài chính, Thủ trưởng các đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Các đồng chí Lãnh đạo Bộ;
- Bộ Nội vụ;
- Công thông tin điện tử Bộ LĐTĐBXH;
- Lưu: VT, TCCB.



Phạm Thị Hải Chuyền

CHƯƠNG TRÌNH

Phát triển thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội giai đoạn 2013 - 2020
*(Ban hành kèm theo Quyết định số 623/QĐ-LĐTBXH ngày 17 tháng 4 năm 2013
của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)*

I. TÌNH HÌNH THANH NIÊN VÀ CÔNG TÁC THANH NIÊN

Trong những năm qua, đội ngũ công chức, viên chức thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã không ngừng phát triển cả về số lượng và chất lượng, trong đó lực lượng công chức, viên chức thanh niên đóng vai trò quan trọng, xung kích trong các hoạt động của Bộ. Theo số liệu thống kê, hiện nay số công chức, viên chức ở độ tuổi thanh niên là 1.028 người chiếm 27,4% tổng số công chức, viên chức của Bộ. Nhiều công chức, viên chức thanh niên là cán bộ Đoàn chủ chốt, giữ cương vị lãnh đạo cấp phòng, cấp vụ trong cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ.

Trong những năm qua, thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã tích cực phấn đấu, rèn luyện phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, tin học; tham gia nhiều phong trào lớn của Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh và không ngừng đóng góp xây dựng cơ quan, đơn vị ngày càng vững mạnh. Nhiều cán bộ trẻ trong độ tuổi thanh niên được tin nhiệm, đã giữ các chức vụ trong cấp ủy Đảng, chính quyền.

Nhận thức được tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ công chức, viên chức thanh niên phát triển toàn diện, có phẩm chất chính trị và đạo đức cách mạng; vững vàng về trình độ, năng lực công tác; có ý chí vươn lên, trách nhiệm, xung kích, sáng tạo, có lòng tự trọng nghề nghiệp, tâm huyết với sự nghiệp lao động, thương binh và xã hội, Ban cán sự Đảng, Đảng ủy và Lãnh đạo Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội luôn xác định công tác thanh niên là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, luôn luôn quan tâm, chỉ đạo sát sao và coi đây là một bộ phận cấu thành trong tổng thể chiến lược phát triển của Bộ.

Ngày 30 tháng 12 năm 2011, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 2474/QĐ-TTg phê duyệt Chiến lược phát triển thanh niên Việt Nam giai đoạn 2011 - 2020. Để triển khai thực hiện Chiến lược phát triển thanh niên Việt Nam giai đoạn 2011 - 2020, xây dựng và phát triển đội ngũ công chức, viên chức thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội vững mạnh, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng và ban hành Chương trình phát triển thanh

niên của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội giai đoạn 2013 - 2020 với những nội dung sau:

II. QUAN ĐIỂM

1. Chương trình phát triển thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội là bộ phận quan trọng của Chiến lược phát triển ngành lao động, thương binh và xã hội giai đoạn 2011 - 2020, góp phần bồi dưỡng, phát huy nhân tố và nguồn lực con người, nhằm mục tiêu xây dựng nguồn nhân lực trẻ phát triển toàn diện, có phẩm chất chính trị vững vàng, có trình độ, năng lực, đạo đức cách mạng, ý thức công dân và lý tưởng xã hội chủ nghĩa, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế của đất nước.

2. Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền, kết hợp và phát huy đầy đủ vai trò của gia đình, nhà trường, xã hội và các tổ chức, cá nhân trong việc thực hiện Chương trình phát triển thanh niên.

3. Chương trình phát triển thanh niên là cơ sở để Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp cùng các cơ quan nhà nước có thẩm quyền ban hành cơ chế, chính sách nhằm chăm lo giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng và phát triển thanh niên.

4. Bảo đảm phát huy vai trò tích cực của thanh niên trong việc tổ chức triển khai thực hiện Chương trình phát triển thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

5. Tăng cường và mở rộng hợp tác quốc tế với thanh niên trong khu vực và thế giới.

6. Huy động mọi nguồn lực hợp pháp để bảo đảm thực hiện có hiệu quả Chương trình phát triển thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội giai đoạn 2013 - 2020.

III. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội phát triển toàn diện, giàu lòng yêu nước, lý tưởng, đạo đức cách mạng, tinh thần tự tôn dân tộc, ý thức chấp hành pháp luật và tinh thần trách nhiệm với xã hội; đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức thanh niên nắm được kiến thức chung về lĩnh vực lao động, người có công và xã hội; đào tạo và phát triển nguồn nhân lực trẻ chất lượng cao, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, trình độ lý luận chính trị vững vàng; quan tâm, bồi dưỡng, xây dựng quy hoạch, bố trí và trọng dụng tài năng trẻ; từng bước hình thành đội ngũ công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý trẻ, giỏi; quan tâm hỗ trợ, có chế độ, chính sách nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công chức,

viên chức thanh niên; phát huy vai trò, trách nhiệm của công chức, viên chức thanh niên trong sự nghiệp xây dựng ngành lao động, thương binh và xã hội và bảo vệ tổ quốc.

2. Mục tiêu cụ thể

- Đào tạo, bồi dưỡng, giáo dục đội ngũ công chức, viên chức thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về lòng yêu nước, lý tưởng, đạo đức cách mạng, lối sống, tinh thần tự tôn dân tộc; ý thức chấp hành pháp luật và có trách nhiệm với xã hội, tôn trọng quy ước cộng đồng;

- Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức thanh niên nắm được kiến thức chung về lĩnh vực lao động, người có công và xã hội;

- Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, quản lý hành chính nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ đối với đội ngũ công chức, viên chức thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội phù hợp với định hướng phát triển của ngành lao động, thương binh và xã hội trong thời gian tới;

- Đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và trọng dụng tài năng trẻ; từng bước xây dựng đội ngũ công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý trẻ giỏi trong các đơn vị trực thuộc Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Từng bước nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công chức, viên chức thanh niên, giúp đội ngũ công chức, viên chức này yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về thanh niên và công tác thanh niên. Đưa nhiệm vụ quản lý về công tác thanh niên đi vào chiều sâu, có hiệu quả và ý nghĩa thiết thực phục vụ cho các nhiệm vụ chính trị của Bộ trong thời gian tới.

3. Một số chỉ tiêu chủ yếu

a) Xây dựng và hoàn thiện thể chế, chính sách về thanh niên và công tác thanh niên

- Tích cực, chủ động thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Bộ trong công tác tham mưu, xây dựng và triển khai thực hiện chế độ, chính sách pháp luật đối với công chức, viên chức thanh niên theo sự phân công của Chính phủ;

- Tiếp tục hoàn thiện cơ chế tạo điều kiện để Đoàn viên Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội phát huy vai trò nòng cốt, xung kích trong các hoạt động của thanh niên và của Bộ;

- Chỉ đạo các đơn vị có liên quan thực hiện việc lồng ghép mục tiêu, giải pháp của Chiến lược phát triển thanh niên giai đoạn 2011 - 2020 vào Chiến lược phát triển dạy nghề, Chiến lược việc làm đến năm 2020 và Chiến lược bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020;

- Xây dựng và ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình phát triển thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội giai đoạn 2013 - 2020;

- Xây dựng và ban hành Kế hoạch kiểm tra thực hiện Chương trình phát triển thanh niên; thu thập số liệu, sơ kết, đánh giá tình hình thực hiện Chiến lược phát triển thanh niên giai đoạn 2013 - 2020 của Bộ.

b) Nâng cao nhận thức và trách nhiệm đối với thanh niên và công tác thanh niên; từng bước kiện toàn tổ chức và đội ngũ công chức, viên chức làm công tác thanh niên

- Hàng năm, 100% công chức, viên chức thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội được phổ biến, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác thanh niên;

- Hàng năm, 100% công chức, viên chức giúp Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Bộ theo dõi công tác thanh niên được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác quản lý nhà nước về thanh niên;

- Xây dựng và phát triển đội ngũ công chức, viên chức làm công tác thanh niên của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đảm bảo đáp ứng kịp thời, đầy đủ yêu cầu nhiệm vụ quản lý về công tác thanh niên;

- Xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp có phẩm chất đạo đức, trình độ và năng lực ngang tầm với nhiệm vụ được giao.

c) Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, phát triển đội ngũ công chức, viên chức thanh niên

- Hàng năm, 100% công chức, viên chức thanh niên được tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động, người có công và xã hội; đào tạo, bồi dưỡng về ngoại ngữ, tin học;

- Trong công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, mỗi lĩnh vực quản lý nhà nước mà Bộ được phân công có ít nhất 01 - 02 công chức, viên chức thanh niên có năng lực được lựa chọn, đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu để trở thành cán bộ chủ chốt của Bộ, đơn vị sau này;

- Trong công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, có ít nhất 30% công chức, viên chức thanh niên tại các đơn vị được xem xét, quy hoạch vào các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý; phân đầu 80% công chức, viên chức thanh niên trong quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý được đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng đủ tiêu chuẩn về trình độ của chức danh được quy hoạch;

- Hàng năm, có 20 - 25% công chức, viên chức thanh niên trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý được luân chuyển, biệt phái, cử đi học tập để rèn luyện, nâng cao năng lực công tác, khả năng bao quát công việc và kinh nghiệm thực tiễn.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nâng cao nhận thức của cấp ủy Đảng, Công đoàn, Đoàn Thanh niên, thủ trưởng các đơn vị và đội ngũ công chức, viên chức Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về thanh niên và công tác phát triển thanh niên

a) Tổ chức Hội nghị của Bộ quán triệt Nghị quyết Hội nghị lần thứ Bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thanh niên thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, Luật Thanh niên năm 2005, Chiến lược phát triển thanh niên Việt Nam giai đoạn 2011 - 2020, Chương trình phát triển thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội giai đoạn 2013 - 2020 đến các cấp lãnh đạo để nâng cao trách nhiệm, tạo sự đồng thuận, nhận thức đầy đủ, sâu sắc và triển khai một cách hiệu quả, đồng bộ, thống nhất các văn bản nói trên.

b) Tổ chức quán triệt các nội dung nêu trên tới toàn thể công chức, viên chức của Bộ để nâng cao nhận thức về công tác thanh niên, vị trí, vai trò, trách nhiệm của thanh niên trong thời kỳ mới, yêu cầu, nhiệm vụ của công tác quản lý nhà nước về thanh niên.

2. Tăng cường và đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức và lối sống, pháp luật cho công chức, viên chức thanh niên của Bộ

a) Đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, đảm bảo có chiều sâu, thiết thực, hiệu quả. Giáo dục lịch sử và truyền thống dân tộc, niềm tự hào và ý thức tự tôn dân tộc, giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc và tiếp thu tinh hoa văn hóa nhân loại cho công chức, viên chức thanh niên. Giáo dục truyền thống cách mạng của Ngành, tạo niềm tin, sự tâm huyết và khuyến khích tinh thần trách nhiệm, tận tụy, cống hiến của công chức, viên chức thanh niên đối với Bộ, Ngành, hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân.

b) Tổ chức các buổi nói chuyện chuyên đề để nâng cao hiểu biết của thanh niên về tình hình đất nước, thế giới và những vấn đề mà các thế lực thù địch đang lợi dụng thanh niên để chống phá đất nước. Phát huy vai trò xung kích của thanh niên trong giữ vững quốc phòng, an ninh, bảo vệ Tổ quốc Xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

c) Xây dựng, đổi mới hình thức, nội dung chuyên trang, chuyên mục, ấn phẩm tuyên truyền về công tác thanh niên và hoạt động của thanh niên Bộ trên các báo, tạp chí, trang thông tin điện tử của Bộ.

3. Xây dựng và hoàn thiện thể chế, chính sách về công tác thanh niên

a) Tham mưu với Bộ việc tổ chức xây dựng và thực hiện chế độ, chính sách pháp luật đối với công chức, viên chức thanh niên theo sự phân công của Chính phủ.

b) Tổng cục Dạy nghề, Cục Việc làm, Vụ Bình đẳng giới thực hiện việc lồng ghép mục tiêu, giải pháp của Chiến lược phát triển thanh niên giai đoạn

2011 - 2020 vào Chiến lược phát triển dạy nghề, Chiến lược việc làm đến năm 2020 và Chiến lược bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020.

c) Tiếp tục hoàn thiện cơ chế tạo điều kiện để Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội phát huy vai trò nòng cốt, xung kích trong các hoạt động của thanh niên.

d) Xây dựng Quy chế phối hợp giữa Lãnh đạo Bộ và Ban Chấp hành Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh cơ quan Bộ trong việc thực hiện cơ chế, chính sách đối với thanh niên để phát huy vai trò và sự tham gia của Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh trong các hoạt động của Bộ.

đ) Xây dựng và ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình phát triển thanh niên của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội giai đoạn 2013 - 2020.

e) Xây dựng và ban hành Kế hoạch kiểm tra thực hiện Chương trình phát triển thanh niên; các quy định về thu thập số liệu, sơ kết, đánh giá tình hình thực hiện Chương trình phát triển thanh niên giai đoạn 2013 - 2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

4. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ công chức, viên chức thanh niên của Bộ

a) Chú trọng đưa công chức, viên chức thanh niên có trình độ, năng lực vào Quy hoạch cán bộ lãnh đạo cấp phòng, cấp vụ của các đơn vị, bảo đảm sự kế thừa giữa các thế hệ cán bộ; ưu tiên bổ nhiệm giữ các vị trí lãnh đạo đối với những công chức, viên chức thanh niên thể hiện được sự phấn đấu, nỗ lực trong công việc, trong học tập và tu dưỡng bản thân.

b) Xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý đối với đội ngũ công chức, viên chức thanh niên, phấn đấu mỗi lĩnh vực công tác trọng yếu của Bộ có ít nhất 01 - 02 công chức, viên chức thanh niên có năng lực được lựa chọn, đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu để trở thành cán bộ chủ chốt của Bộ, đơn vị sau này.

c) Xây dựng và thực hiện kế hoạch điều động, luân chuyển, biệt phái đối với công chức, viên chức thanh niên của Bộ để tạo cơ hội cho thanh niên rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực lãnh đạo, trau dồi kinh nghiệm thực tiễn và khả năng bao quát công việc, từ đó bố trí, sắp xếp vào các vị trí công tác theo quy hoạch.

d) Xây dựng hệ thống vị trí việc làm, thực hiện phân công, bố trí công chức, viên chức thanh niên phù hợp với ngành nghề, chuyên ngành đào tạo, phù hợp với sở trường, năng lực, điều kiện, hoàn cảnh để phát huy tiềm năng của thanh niên và động viên, khuyến khích công chức, viên chức thanh niên yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với Bộ; tạo môi trường làm việc công bằng, dân chủ, khoa học, khuyến khích công chức, viên chức thanh niên phấn đấu, phát triển và hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

đ) Xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ cho công chức, viên chức thanh niên của Bộ.

5. Thúc đẩy hoạt động gặp gỡ, đối thoại giữa Lãnh đạo Bộ và công chức, viên chức thanh niên; tạo điều kiện để công chức, viên chức thanh niên tham gia các hoạt động xã hội

a) Định kỳ vào Tháng Thanh niên hàng năm, Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội gặp gỡ, đối thoại với công chức, viên chức thanh niên của Bộ để nắm bắt tình hình, tâm tư nguyện vọng và giải quyết những vấn đề đặt ra đối với công chức, viên chức thanh niên.

b) Tạo điều kiện để Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội động viên thanh niên xung kích tham gia phòng, chống tệ nạn xã hội, phòng, chống HIV/AIDS, ma túy, mại dâm, lạm dụng rượu, bia, thuốc lá.

6. Kiện toàn tổ chức bộ máy và đội ngũ công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ quản lý về công tác thanh niên tại Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

a) Vụ Tổ chức cán bộ là đơn vị tham mưu, giúp Bộ trưởng thực hiện nhiệm vụ quản lý về công tác thanh niên thuộc trách nhiệm của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Chương trình phát triển thanh niên và chính sách, pháp luật liên quan đến thanh niên thuộc chức năng, nhiệm vụ của Bộ.

b) Sắp xếp, bố trí 01 - 02 biên chế công chức có đủ phẩm chất và năng lực tham mưu cho Lãnh đạo Vụ Tổ chức cán bộ theo dõi việc xây dựng và thực hiện chế độ, chính sách pháp luật đối với công chức, viên chức thanh niên thuộc chức năng, nhiệm vụ của Bộ.

c) Các đơn vị thuộc Bộ cử 01 lãnh đạo và 01 chuyên viên làm công tác thanh niên tại đơn vị.

d) Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác quản lý nhà nước về thanh niên cho đội ngũ công chức, viên chức làm công tác thanh niên của các đơn vị trực thuộc Bộ.

đ) Tạo điều kiện để Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kiện toàn các tổ chức Đoàn và đội ngũ cán bộ Đoàn, từng bước nâng cao chất lượng và hiệu quả của công tác Đoàn.

7. Đẩy mạnh hợp tác quốc tế về thanh niên và công tác thanh niên

- Bồi dưỡng và nâng cao nhận thức của thanh niên về công tác đối ngoại của Đảng, Nhà nước theo tinh thần độc lập, tự chủ, hợp tác, phát triển, đa phương hóa góp phần bảo vệ hòa bình, tiến bộ xã hội;

- Phối hợp cùng các cơ quan chức năng đẩy mạnh quan hệ hợp tác với các nước, các tổ chức quốc tế về quản lý đối với công tác thanh niên, trao đổi kinh nghiệm xây dựng, thực hiện chính sách đối với thanh niên. Tranh thủ nguồn lực của các tổ chức quốc tế cho phát triển thanh niên và công tác thanh niên.

8. Thực hiện chế độ báo cáo, định kỳ sơ kết, tổng kết, kiểm tra việc thực hiện công tác quản lý về thanh niên và công tác thanh niên tại các đơn vị thuộc Bộ

a) Báo cáo tình hình, kết quả thực hiện nhiệm vụ quản lý về công tác thanh niên hàng năm của Bộ và các đơn vị trực thuộc Bộ.

b) Định kỳ hàng năm kiểm tra việc thực hiện công tác thanh niên ở các đơn vị.

c) Thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý vi phạm trong việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với công chức, viên chức thanh niên và công tác thanh niên.

V. CÁC GIAI ĐOẠN THỰC HIỆN

Việc thực hiện Chương trình phát triển thanh niên của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội chia làm hai giai đoạn:

1. Giai đoạn 1: từ năm 2013 đến năm 2015

- Xây dựng, phê duyệt và triển khai Chương trình phát triển thanh niên của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đến năm 2020;

- Tổ chức sơ kết, đánh giá rút kinh nghiệm Chương trình phát triển thanh niên của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội giai đoạn 1 vào cuối năm 2015.

2. Giai đoạn 2: từ năm 2016 đến năm 2020

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Chương trình phát triển thanh niên của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội giai đoạn 2 (2016 - 2020) trên cơ sở những kết quả đạt được của giai đoạn 1 và hoàn thành các mục tiêu còn lại của Chương trình;

- Tổng kết Chương trình phát triển thanh niên của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội vào cuối năm 2020; hoàn thiện các cơ chế, chính sách đối với thanh niên, tạo nền tảng thúc đẩy công tác thanh niên của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sau năm 2020.

VI. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Vụ Kế hoạch - Tài chính chủ trì phối hợp với các đơn vị đảm bảo kinh phí hàng năm từ ngân sách nhà nước và các nguồn huy động khác để thực hiện Chương trình phát triển thanh niên của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; hướng dẫn, kiểm tra việc sử dụng kinh phí thực hiện Chương trình đã được phê duyệt theo quy định hiện hành.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Vụ Tổ chức cán bộ

- Tham mưu, giúp Bộ trưởng thực hiện nhiệm vụ quản lý về công tác thanh niên thuộc trách nhiệm của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Chương trình phát triển thanh niên của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sau khi được phê duyệt và chính sách, pháp luật liên quan đến thanh niên thuộc chức năng, nhiệm vụ của Bộ;

- Phối hợp với Văn phòng Bộ, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh đề xuất công tác khen thưởng, kỷ luật đối với những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai Chương trình phát triển thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Các đơn vị thuộc Bộ

- Quán triệt nội dung chính sách, pháp luật về thanh niên, công tác thanh niên và Chương trình phát triển thanh niên của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đến đội ngũ công chức, viên chức của đơn vị;

- Tổ chức triển khai các nhiệm vụ được giao theo Chương trình phát triển thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã được phê duyệt;

- Bố trí công chức, viên chức kiêm nhiệm làm đầu mối tham mưu, giúp Thủ trưởng đơn vị triển khai thực hiện công tác thanh niên trong đơn vị;

- Định kỳ 6 tháng, hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Chương trình phát triển thanh niên và công tác thanh niên của đơn vị.

3. Đảng ủy cơ quan Bộ, Công đoàn Bộ, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

Đảng ủy cơ quan Bộ, Công đoàn Bộ, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội theo chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp chặt chẽ với các đơn vị liên quan trong quá trình thực hiện chương trình này, đảm bảo triển khai một cách có hiệu quả Chương trình phát triển thanh niên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội giai đoạn 2013 - 2020. /.

BỘ TRƯỞNG



Phạm Thị Hải Chuyền

