

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH LONG AN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 01 /2014/QĐ-UBND

Long An, ngày 03 tháng 01 năm 2014

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức giữ chức vụ từ Chi cục trưởng và tương đương trở xuống

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LONG AN

- ✓ Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;
- Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;
- Căn cứ Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;
- Xét đề nghị tại tờ trình số 852/TTr-SNV ngày 22/11/2013 của Giám đốc Sở Nội vụ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức giữ chức vụ từ Chi cục trưởng và tương đương trở xuống.

Điều 2. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các Sở ngành tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố tổ chức triển khai, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện Quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực sau 10 (mười) ngày kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 3911/2004/QĐ-UB ngày 16/9/2004 của UBND tỉnh về việc ban hành tiêu chuẩn chung Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương cấp Sở và cấp huyện.

Điều 3. Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng các Sở ngành tỉnh và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- VP Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- Cục KTVBQPPL Bộ Tư pháp;
- TT.TU, TT.HĐND tỉnh;
- CT, các PCT.UBND tỉnh;
- Như Điều 3;
- Ban TCTU;
- Phòng NCTH;
- Lưu: VT, tuan.

QD_tieuchuanbonhkiemCBCC

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Đỗ Hữu Lâm

Long An, ngày 07 tháng 01 năm 2014

QUY ĐỊNH

Tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức giữ chức vụ từ Chi cục trưởng và tương đương trở xuống
(Ban hành kèm theo Quyết định số 01/2014/QĐ-UBND ngày 07/01/2014 của UBND tỉnh)

Chương I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy định này quy định về tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức giữ chức vụ từ Chi cục trưởng và tương đương trở xuống thuộc Sở ngành tỉnh (gọi chung là Sở) và UBND huyện, thị xã, thành phố (gọi chung là UBND cấp huyện).

2. Quy định này áp dụng đối với người được xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức vụ sau:

- a) Trưởng, Phó các phòng, chi cục và tương đương thuộc Sở.
- b) Trưởng, Phó các phòng và tương đương thuộc UBND cấp huyện.
- c) Trưởng, Phó các phòng thuộc chi cục và tương đương thuộc Sở.

Điều 2. Vị trí, chức trách của Chi cục trưởng, Trưởng phòng

1. Chi cục trưởng và tương đương thuộc Sở: là công chức đứng đầu chi cục, chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở và trước pháp luật trong quản lý, điều hành hoạt động của chi cục để thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở và thuộc UBND cấp huyện: là công chức đứng đầu phòng, chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở, Chủ tịch UBND cấp huyện và trước pháp luật trong việc quản lý, điều hành hoạt động của phòng để thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao.

3. Trưởng phòng thuộc chi cục và tương đương thuộc Sở: là công chức đứng đầu một phòng thuộc chi cục, chịu trách nhiệm trước Chi cục trưởng và trước pháp luật trong việc quản lý, điều hành hoạt động của phòng để thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao.

Điều 3. Vị trí, chức trách của Phó Chi cục trưởng, Phó Trưởng phòng

Phó Chi cục trưởng, Phó Trưởng phòng là công chức quản lý, giúp Chi cục trưởng, Trưởng phòng phụ trách một hoặc một số công tác thuộc lĩnh vực chuyên môn, chuyên ngành của chi cục, của phòng theo phân công của Chi cục trưởng, Trưởng phòng.

Chương II

TIÊU CHUẨN CỦA CHI CỤC TRƯỞNG VÀ TƯƠNG ĐƯƠNG TRỞ XUỐNG THUỘC SỞ VÀ UBND CẤP HUYỆN

Điều 4. Tiêu chuẩn chung

1. Có bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với lý tưởng cách mạng, có tinh thần yêu nước sâu sắc, tận tụy phục vụ nhân dân, có ý thức đấu tranh bảo vệ quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

2. Có tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật cao, năng động, sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có khả năng đoàn kết, quy tụ cán bộ, công chức; có năng lực dự báo và định hướng sự phát triển, tổng kết thực tiễn.

3. gương mẫu về đạo đức, lối sống; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, không tham nhũng và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng. Trung thực, không cơ hội, được cán bộ, công chức cơ quan và nhân dân nơi cư trú tin nhiệm.

4. Có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; có trình độ văn hóa, chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao;

5. Có đủ sức khỏe để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Điều 5. Tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn

1. Tốt nghiệp đại học trở lên đúng chuyên ngành, chuyên môn theo quy định của vị trí việc làm được bổ nhiệm.

2. Đã được bổ nhiệm vào ngạch chuyên viên và tương đương trở lên.

3. Có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên.

4. Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên trở lên.

5. Có trình độ A một ngoại ngữ trở lên.

6. Có trình độ A tin học trở lên.

Điều 6. Điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại

Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại Chi cục trưởng và tương đương trở xuống thuộc Sở và UBND cấp huyện phải đảm bảo các tiêu chuẩn quy định tại Điều 4, Điều 5 của Quy định này. Đối với trường hợp bổ nhiệm lần đầu còn phải đảm bảo các điều kiện sau đây:

1. Có thời gian công tác trong ngành hoặc lĩnh vực được phân công từ đủ 04 năm trở lên đối với công chức mới được tuyển dụng.

2. Tuổi bổ nhiệm lần đầu đối với chức vụ Trưởng phòng, chi cục và tương đương thuộc Sở và UBND cấp huyện không quá 45 tuổi (cả nam và nữ).

3. Tuổi bổ nhiệm lần đầu đối với chức vụ Phó Trưởng phòng, chi cục và tương đương thuộc Sở và UBND cấp huyện; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng thuộc chi cục trực thuộc Sở không quá 40 tuổi (cả nam và nữ).

4. Các điều kiện khác theo quy định của pháp luật, yêu cầu của ngành chuyên môn và vị trí việc làm được bổ nhiệm (nếu có).

Điều 7. Quy trình, thủ tục thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại

1. Trước khi quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại Chi cục trưởng và tương đương trở xuống, Thủ trưởng Sở ngành tỉnh hoặc Chủ tịch UBND cấp huyện gửi hồ sơ để Sở Nội vụ thẩm định về tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại theo Quy định này và trả lời bằng văn bản, hồ sơ gồm:

- a) Văn bản đề nghị.
- b) Lý lịch theo Mẫu 2C-2008/BNV.
- c) Bản sao có chứng thực các văn bằng, chứng chỉ đào tạo, bồi dưỡng.
- d) Ý kiến bằng văn bản của Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh (nếu thuộc Sở ngành tỉnh) hoặc của Ban Thường vụ Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy (nếu thuộc UBND cấp huyện).

2. Trường hợp dự kiến bổ nhiệm lần đầu mà chưa đủ các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định nhưng do yêu cầu công tác cán bộ, có năng lực nổi trội trong thực hiện nhiệm vụ thì Thủ trưởng Sở ngành hoặc Chủ tịch UBND cấp huyện có văn bản đề nghị (kèm hồ sơ) gửi Sở Nội vụ thẩm định, đề xuất UBND tỉnh xem xét, có ý kiến trước khi quyết định, cụ thể trong các trường hợp sau:

- a) Thiếu trình độ Trung cấp lý luận chính trị, và phải hoàn thành trong thời hạn bổ nhiệm lần đầu (05 năm).
- b) Quá tuổi theo quy định khi bổ nhiệm lần đầu, nhưng tối thiểu còn đủ 05 năm (60 tháng) tính đến thời điểm nghỉ hưu.

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Trách nhiệm thi hành

1. Thủ trưởng các Sở ngành tỉnh và Chủ tịch UBND cấp huyện căn cứ Quy định này để thực hiện việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và bổ nhiệm lại chức vụ công chức thuộc phạm vi, thẩm quyền quản lý.

2. Giám đốc Sở Nội vụ tổ chức thanh tra, kiểm tra việc thực hiện Quy định này, định kỳ báo cáo UBND tỉnh; tham mưu đề xuất UBND tỉnh xem xét giải quyết đề nghị của các Sở ngành tỉnh, Chủ tịch UBND cấp huyện và xử lý các sai phạm.

3. Quá trình thực hiện nếu có nội dung cần sửa đổi, bổ sung cho phù hợp, các Sở ngành, UBND cấp huyện phản ánh về Sở Nội vụ để nghiên cứu, đề xuất UBND tỉnh xem xét, quyết định./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Đỗ Hữu Lâm