

THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: 107/SLĐTBXH-VL

Thành phố Hồ Chí Minh ngày 16 tháng 5 năm 2014

Về giấy phép lao động cho người
lao động nước ngoài

Kính gửi: Các Doanh nghiệp, cá nhân, cơ quan, tổ chức
có nhu cầu tuyển dụng lao động nước ngoài.

Căn cứ Nghị định số 102/2013/NĐ-CP ngày 05 tháng 9 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam;

Để kịp thời giải đáp những thắc mắc của các doanh nghiệp, cá nhân, cơ quan, tổ chức trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh về giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo khoản 3 Điều 19 Nghị định số 102/2013/NĐ-CP ngày 05 tháng 9 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam quy định: “Đối với giấy phép lao động đang còn hiệu lực tính đến ngày Nghị định này có hiệu lực thi hành thì không phải đổi giấy phép lao động mới”.

Đối chiếu theo quy định này, những giấy phép lao động đã được cấp theo Nghị định số 34/2008/NĐ-CP ngày 25/3/2008 và Nghị định số 46/2011/NĐ-CP ngày 17/6/2011 mà đang còn hiệu lực tính đến ngày 01/11/2013 (ngày có hiệu lực của Nghị định số 102/2013/NĐ-CP) không phải đổi giấy phép lao động mới và tiếp tục có hiệu lực cho đến ngày được quy định cụ thể trên Giấy phép.

2. Đối với những Giấy phép lao động đã được cấp theo quy định tại Nghị định số 34/2008/NĐ-CP ngày 25/3/2008 và Nghị định số 46/2011/NĐ-CP ngày 17/6/2011 mà hết thời hạn thì phải thực hiện cấp mới theo quy định tại mục 3 Nghị định số 102/2013/NĐ-CP.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND TP HCM (để báo cáo);
- Sở Ngoại vụ (để phối hợp);
- BQL KCXKCN, BQL KCNC (để phối hợp);
- Lưu: VT, P VL.

TL. GIÁM ĐỐC
TRƯỞNG PHÒNG VIỆC LÀM



Trương Lê Mỹ Ngọc