

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1612 /LĐTBXH-BHXH
V/v thực hiện chế độ đối với người
nhận nuôi con nuôi

Hà Nội, ngày 21 tháng 5 năm 2014

Kính gửi: Bảo hiểm xã hội Việt Nam

Trả lời Công văn số 1330/BHXH-CSXH ngày 22/4/2014 của Bảo hiểm xã hội Việt Nam đề nghị cho ý kiến về việc giải quyết chế độ thai sản đối với người lao động nhận nuôi con nuôi, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Bộ luật Lao động được Quốc hội thông qua ngày 18/6/2012 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/5/2013. Theo quy định tại Điều 159 Bộ luật Lao động thì thời gian nghỉ việc khi khám thai, sảy thai, nạo, hút thai, thai chết lưu, phá thai bệnh lý, thực hiện các biện pháp tránh thai, chăm sóc con dưới 07 tuổi ốm đau, nuôi con nuôi dưới 06 tháng tuổi, lao động nữ được hưởng trợ cấp bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

Như vậy, kể từ ngày 01/5/2013 lao động nữ nhận nuôi con nuôi dưới 06 tháng tuổi sẽ được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội cho đến khi con đủ 06 tháng tuổi. Đối với lao động nam nhận nuôi con nuôi vẫn thực hiện theo Điều 32 Luật Bảo hiểm xã hội.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động -Thương binh và Xã hội, đề nghị Bảo hiểm xã hội Việt Nam chỉ đạo Bảo hiểm xã hội các tỉnh, thành phố thực hiện./ *MA*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Vụ Pháp chế;
- Lưu: VT, Vụ BHXH.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**

