

Số: 2576 /LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày 22 tháng 7 năm 2014

V/v xác định chênh lệch trả thưởng
đối với công ty xỏ số

Kính gửi: Bộ Tài chính

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được công văn số 8333/BTC-TCNH ngày 24/6/2014 của Bộ Tài chính về xác định chênh lệch trả thưởng để tính quỹ tiền lương đối với công ty xỏ số, sau khi nghiên cứu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Nghị định số 50/2013/NĐ-CP, số 51/2013NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ và Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH, số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thì khi xác định quỹ tiền lương thực hiện của người lao động và viên chức quản lý, công ty xỏ số loại trừ chênh lệch trả thưởng thực tế trong năm so với thực hiện của năm trước liền kề ảnh hưởng đến lợi nhuận thực hiện của công ty. Hiện nay, việc xác định các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận, chi phí trả thưởng,... đối với công ty xỏ số được thực hiện theo hướng dẫn của Bộ Tài chính tại Thông tư số 01/2014/TT-BTC ngày 02/01/2014 hướng dẫn chế độ quản lý tài chính đối với doanh nghiệp kinh doanh xỏ số. Vì vậy, để bảo đảm thống nhất trong việc xác định các chỉ tiêu tài chính đối với công ty xỏ số, đề nghị Bộ Tài chính hướng dẫn công ty xỏ số xác định chênh lệch trả thưởng để loại trừ khi tính quỹ tiền lương đối với người lao động và viên chức quản lý.

2. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thống nhất với phương án xác định chênh lệch trả thưởng để tính quỹ tiền lương thực hiện của người lao động và viên chức quản lý công ty kinh doanh xỏ số kèm theo công văn số 8333/BTC-TCNH ngày 24/6/2014 của Bộ Tài chính.

Đề nghị quý Bộ nghiên cứu hướng dẫn các công ty xỏ số thực hiện. /*luy*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

KT. BỘ TRƯỞNG
CHỦ TRƯỞNG



Phạm Minh Huân

Phạm Minh Huân

09463689

LawSoft * Tel: +84-8-3930 3279 * www.ThuVienPhapLuat.vn