

Số: 3051/BNV-ĐT

V/v hướng dẫn thực hiện đào tạo,
bồi dưỡng cán bộ, công chức
năm 2015

Hà Nội, ngày 07 tháng 8 năm 2014

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định

Căn cứ Nghị định số 58/2014/NĐ-CP ngày 16 tháng 6 năm 2014 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Nội vụ;

Căn cứ Nghị định số 18/2010/NĐ-CP ngày 05 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức;

Căn cứ Quyết định số 1374/QĐ-TTg ngày 12 tháng 8 năm 2011 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2011 - 2015,

Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2015 của tỉnh Bình Định như sau:

1. Yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng

Bộ Nội vụ đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định thực hiện các nhiệm vụ sau đây:

a) Tiến hành rà soát kết quả thực hiện các mục tiêu của Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2011 - 2015; xây dựng kế hoạch và triển khai các hoạt động cần thiết để bảo đảm hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 1374/QĐ-TTg;

b) Tăng cường công tác quy hoạch, kế hoạch trong hoạt động đào tạo, bồi dưỡng;

c) Đẩy mạnh bồi dưỡng theo vị trí việc làm, nhu cầu công việc cho cán bộ, công chức, viên chức;

d) Chú trọng các nhiệm vụ: Đào tạo trình độ chuyên môn theo tiêu chuẩn quy định cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; Tổ chức giảng dạy nội dung "hội nhập quốc tế" cho cán bộ, công chức, viên chức; Đào tạo, bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số cho cán bộ, công chức, viên chức công tác ở vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống (nếu có);

d) Triển khai hoạt động đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng để làm cơ sở cho các cơ quan quản lý, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, cơ sở đào tạo, bồi dưỡng tiến hành các cải tiến nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng.

e) Chỉ đạo Trường Chính trị tỉnh:


- Nghiên cứu, đổi mới chương trình, tài liệu theo phân cấp; áp dụng phương pháp giảng dạy thích hợp để nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

- Lập kế hoạch cụ thể xây dựng đội ngũ giảng viên có năng lực, cơ cấu hợp lý; tăng cường sử dụng và phát huy tiềm năng, thế mạnh của đội ngũ giảng viên thỉnh giảng.

2. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng

a) Cân đối, bố trí đủ kinh phí và đầu tư, hiện đại hóa các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng để tăng cường năng lực đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm hoàn thành các mục tiêu của Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2011 - 2015.

b) Việc sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng thực hiện theo Thông tư số 139/2010/TT-BTC ngày 21/9/2010 của Bộ Tài chính quy định việc lập dự toán, quản lý và sử dụng kinh phí từ ngân sách nhà nước dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh phản ánh về Bộ Nội vụ, số 08 Tôn Thất Thuyết, Cầu Giấy, Hà Nội để thống nhất giải pháp tháo gỡ. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Thứ trưởng Nguyễn Tiên Đình;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, DT (3b).

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Nguyễn Tiên Đình