

Số: **3432** /LĐTBXH-LĐTL
V/v chấm dứt hợp đồng lao động

Hà Nội, ngày 17 tháng 9 năm 2014

Kính gửi: Công ty trách nhiệm hữu hạn Alstom Việt Nam
(Đ/c: Tầng 20, tòa nhà Capital Tower, số 109 Trần Hưng Đạo,
quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội)

Trả lời văn bản ngày 15/8/2014 của Công ty trách nhiệm hữu hạn Alstom Việt Nam đề nghị hướng dẫn về việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Khoản 3 và Khoản 4 Điều 36 của Bộ luật Lao động năm 2012 thì trường hợp hai bên thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động hoặc người lao động đủ điều kiện về thời gian đóng bảo hiểm xã hội và tuổi hưởng lương hưu theo quy định tại Điều 187 của Bộ luật này thì thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động.

2. Theo quy định tại Điều 48 của Bộ luật Lao động thì khi hợp đồng lao động chấm dứt theo quy định tại các khoản 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9 và 10 Điều 36 của Bộ luật này thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đã làm việc thường xuyên từ đủ 12 tháng trở lên, mỗi năm làm việc được trợ cấp một nửa tháng tiền lương. Thời gian làm việc để tính trợ cấp thôi việc là tổng thời gian người lao động đã làm việc thực tế cho người sử dụng lao động trừ đi thời gian người lao động đã tham gia bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của Luật bảo hiểm xã hội và thời gian làm việc đã được người sử dụng lao động chi trả trợ cấp thôi việc. Tiền lương để tính trợ cấp thôi việc là tiền lương bình quân theo hợp đồng lao động của 06 tháng liền kề trước khi người lao động thôi việc.

3. Căn cứ vào các quy định nêu trên và đối chiếu với trường hợp của Công ty trách nhiệm hữu hạn Alstom Việt Nam thì trường hợp người lao động của Công ty đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định của Bộ luật Lao động nhưng chưa đủ điều kiện về thời gian đóng bảo hiểm xã hội để hưởng chế độ hưu trí theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội, tuy nhiên người lao động và người sử dụng lao động thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại Khoản 3 Điều 36 của Bộ luật Lao động thì Công ty trách nhiệm hữu hạn Alstom Việt Nam có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động theo quy định tại Điều 48 của Bộ luật Lao động nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Công ty trách nhiệm hữu hạn Alstom Việt Nam biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG
PHÓ VỤ TRƯỞNG



Phạm Minh Hào