

Số: 40 /KH-UBND

Cà Mau, ngày 08 tháng 10 năm 2014

### **KẾ HOẠCH**

**Triển khai Kế hoạch số 85-KH/TU ngày 14/7/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp**

Thực hiện Kế hoạch số 85-KH/TU ngày 14/7/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 96-KL/TW ngày 07/4/2014 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2008 của Ban Bí thư (khóa X) về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nâng cao nhận thức chấp hành pháp luật về lao động của người sử dụng lao động và người lao động, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp giữa các bên nhằm hạn chế các mâu thuẫn phát sinh từ quan hệ lao động.

2. Thúc đẩy việc xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp góp phần thúc đẩy sản xuất phát triển, ổn định xã hội và tạo môi trường thu hút đầu tư trên địa bàn tỉnh.

3. Chỉ đạo, xử lý kịp thời những vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Tăng cường trách nhiệm của các cơ quan quản lý nhà nước, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp trong việc xây dựng quan hệ lao động.

#### **II. THỰC TRẠNG QUAN HỆ LAO ĐỘNG TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH**

Tỉnh Cà Mau có trên 65.000 lao động thường xuyên làm việc trong các doanh nghiệp, trong đó khoảng trên 27.000 lao động thường xuyên làm việc tại 33 doanh nghiệp, xí nghiệp, nhà máy chế biến thủy sản. Theo kết quả kiểm tra, thanh tra năm 2014, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh quan tâm thực hiện khá đầy đủ các chính sách đối với lao động, mối quan hệ hài hòa giữa người sử dụng lao động và người lao động ổn định. Các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách nhà nước,... có chiều hướng phát triển tích cực so với năm trước. Tiền lương bình quân dao động từ 3,5 triệu đến 4,5 triệu đồng/người/tháng. Công tác quản lý lao động, tiền lương tại các công ty TNHH 100% vốn nhà nước được thực hiện nghiêm túc theo đúng quy định. Năm 2013, không có trường hợp đình công, lãn

công hoặc công nhân tập trung đông người yêu cầu về chính sách, chế độ trong quan hệ lao động. Tuy nhiên, do ảnh hưởng suy thoái kinh tế những năm trước đây một số doanh nghiệp kinh doanh ngành nghề chế biến thủy sản còn gặp khó khăn, tình trạng nợ đọng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế vẫn còn xảy ra.

### **III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

#### **1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:**

- Phối hợp với Sở Tư pháp, Sở Thông tin và Truyền thông, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố Cà Mau, Liên đoàn lao động tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Ban Quản lý khu kinh tế tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, hiệu quả. Đồng thời, thực hiện tốt tinh thần Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 18/5/2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh về tăng cường quản lý và thực hiện chính sách Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp.

- Chủ trì, phối hợp các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh có liên quan tổ chức triển khai thực hiện, rà soát đánh giá thực trạng quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, đề xuất giải pháp tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc cần giải quyết (trước mắt và lâu dài).

- Hướng dẫn, đôn đốc các doanh nghiệp thực hiện các quy định của Bộ Luật Lao động liên quan đến xây dựng quan hệ lao động trong doanh nghiệp; kiểm tra và thanh tra việc thực hiện (định kỳ hoặc đột xuất).

- Kiện toàn lực lượng thanh tra lao động, phối hợp đơn vị liên quan thường xuyên thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, luật Bảo hiểm xã hội trong các doanh nghiệp, nhằm giúp cho đơn vị thực hiện tốt công tác quản lý lao động tiền lương và thu nhập trong doanh nghiệp, đảm bảo các chính sách chế độ cho người lao động, nhất là về chế độ tiền lương, thưởng và các khoản bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế... Phát huy hiệu quả của công tác tư vấn, hòa giải để phòng ngừa tranh chấp lao động và đình công không đúng trình tự quy định.

2. Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh và các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh duy trì tổ chức các cuộc tham vấn, đối thoại giữa nhà nước với lao động, giữa người sử dụng lao động và người lao động. Tăng cường sự hợp tác giữa các bên, tháo gỡ kịp thời những vướng mắc về cơ chế, chính sách nhằm thúc đẩy phát triển sản xuất kinh doanh, tăng năng suất lao động, tạo tiền đề để thực hiện quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, hạn chế tình trạng tranh chấp lao động và đình công xảy ra trên địa bàn tỉnh.

3. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố Cà Mau căn cứ chức năng, nhiệm vụ, được phân cấp quản lý nhà nước về lao động tiền lương trong doanh nghiệp trên địa bàn để chỉ đạo các đơn vị có liên quan thuộc thẩm quyền, tham mưu xây dựng chương trình phối hợp, thống nhất thực hiện đồng bộ nhiệm vụ được phân cấp theo quy định; góp phần giữ vững mối quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ Kế hoạch này, các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố Cà Mau căn cứ chức năng nhiệm vụ, xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể, phù hợp với địa phương, đơn vị để triển khai, thực hiện. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, xử lý vi phạm theo quy định. Định kỳ báo cáo 6 tháng (trước ngày 15/7) và cả năm (trước ngày 25/01) về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh./.

**Nơi nhận:**

- TT Tỉnh ủy (b/c);
- Sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh;
- UBND các huyện, Tp. Cà Mau;
- LĐVP UBND tỉnh (H. Hùng);
- Lưu: VT, PA, L03/10.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



*[Handwritten signature]*  
Thần Đức Hương