

Số: **4144** /LĐTBXH-LĐTL
V/v trợ cấp thôi việc cho người lao động

Hà Nội, ngày **04** tháng **11** năm **2014**

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Trà Vinh

Trả lời công văn số 1569/SLĐTBXH-LĐVL ngày 29/9/2014 của quý Sở về việc giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc cho người lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Bộ luật Lao động năm 1994 có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/1995, theo đó, kể từ ngày này, người lao động thôi việc ở doanh nghiệp nào thì thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động ở doanh nghiệp đó; khi người lao động thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động đúng pháp luật thì người sử dụng lao động phải có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động.

2. Điều 31 của Bộ luật Lao động năm 1994 quy định trong trường hợp sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, chuyển quyền sở hữu, quyền quản lý hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp thì người sử dụng lao động kế tiếp phải chịu trách nhiệm tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động với người lao động.

3. Theo quy định tại Điều 2 Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTBXH ngày 26/5/2009 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thì trường hợp sau khi sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, chuyển quyền sở hữu, quyền quản lý hoặc quyền sử dụng tài sản doanh nghiệp mà người lao động chấm dứt hợp đồng lao động thì người sử dụng lao động kế tiếp có trách nhiệm cộng cả thời gian người lao động làm việc cho mình và thời gian làm việc cho người sử dụng lao động liền kề trước đó để tính trả trợ cấp thôi việc cho người lao động.

Căn cứ các quy định nêu trên và nội dung công văn số 1569/SLĐTBXH-LĐVL của quý Sở thì hệ thống thoát nước thuộc Công ty Công trình đô thị Trà Vinh thuộc thị xã Trà Vinh (nay là thành phố Trà Vinh) được chuyển giao sang Công ty Cấp thoát nước Trà Vinh (nay là Công ty TNHH một thành viên Cấp thoát nước Trà Vinh) theo Quyết định số 1821/QĐ-UBND ngày 30/11/2007 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh. Vì vậy, đề nghị quý Sở kiểm tra, rà soát lại quá trình chuyển giao hệ thống thoát nước thuộc Công ty Công trình đô thị Trà Vinh. Trường hợp người lao động có tên trong phương án chuyển giao sang Công ty Cấp thoát nước Trà Vinh thì Công ty Cấp thoát nước Trà Vinh có trách nhiệm thực hiện theo quy định tại Điều 31 của Bộ luật Lao động năm 1994 và Điều 2 Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTBXH nêu trên để chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động.

Trường hợp người lao động đã chấm dứt hợp đồng lao động với Công ty Công trình đô thị Trà Vinh trước khi chuyển sang Công ty Cấp thoát nước Trà

Vinh thi quý Sở hướng dẫn người lao động liên hệ với Công ty Công trình đô thị Trà Vinh để được chi trả trợ cấp thôi việc đối với thời gian người lao động làm việc tại Công ty Công trình đô thị Trà Vinh.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề quý Sở biết và hướng dẫn người lao động và doanh nghiệp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Phạm Minh Huân (đề b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TH. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG

