

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 12/CT-UBND

*Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 29 tháng 6 năm 2015*

## **CHỈ THỊ**

### **Về triển khai thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế**

Ngày 20 tháng 11 năm 2014, Chính phủ ban hành Nghị định số 108/2014/NĐ-CP về chính sách tinh giản biên chế và ngày 14 tháng 4 năm 2015 Liên Bộ Nội vụ - Bộ Tài chính ban hành Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC về hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Để triển khai thực hiện tốt Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14 tháng 4 năm 2015 của Liên Bộ Nội vụ - Bộ Tài chính; Ủy ban nhân dân Thành phố yêu cầu:

1. Thủ trưởng các sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Thành phố; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận - huyện; Lãnh đạo các Tổng Công ty, Công ty Trách nhiệm hữu hạn Một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và Công ty cổ phần có vốn góp của Nhà nước; Chủ tịch các Hội được giao biên chế và ngân sách Thành phố hỗ trợ kinh phí để trả lương (sau đây gọi chung là các cơ quan, tổ chức, đơn vị) căn cứ Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và các văn bản quy định của Nhà nước có liên quan, tổ chức thực hiện các việc sau đây:

a) Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đầy đủ chính sách tinh giản biên chế quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ và Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14 tháng 4 năm 2015 của Liên Bộ Nội vụ - Bộ Tài chính đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc quyền quản lý của cơ quan, tổ chức, đơn vị;

b) Rà soát lại tổ chức, bộ máy, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo hướng tinh gọn, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao. Xây dựng đề án tinh giản biên chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình theo trình tự quy định tại Điều 15 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt (*thông qua Sở Nội vụ*) chậm nhất giữa tháng 7 năm 2015; Đề án phải đảm bảo tỷ lệ tinh giản biên chế theo quy định của Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị.

c) Sau khi Đề án tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị được cấp có thẩm quyền phê duyệt, các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lập danh sách đối tượng tinh giản biên chế và dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế theo định kỳ 02 lần/năm (*06 tháng/1 lần*), riêng năm 2015 các cơ quan, đơn vị thực hiện một lần vào tháng 8 năm 2015 và gửi Sở Nội vụ, Sở Tài chính để thẩm định trình cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt.

**2. Giao Giám đốc Sở Nội vụ, Sở Tài chính và Bảo hiểm xã hội Thành phố có trách nhiệm:**

a) Phối hợp ban hành văn bản hướng dẫn, tập huấn việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Thành phố;

b) Sở Nội vụ tổ chức thẩm định Đề án tinh giản biên chế của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt; tổ chức kiểm tra, thanh tra theo thẩm quyền việc thực hiện Đề án tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị và tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố, Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính theo Biểu số 3 và Biểu số 4 ban hành kèm theo Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14 tháng 4 năm 2015 của Liên Bộ Nội vụ - Bộ Tài chính;

c) Sở Tài chính chủ trì, phối hợp cùng Sở Nội vụ thẩm định dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị trình Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, phê duyệt dự toán và bố trí kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế, hướng dẫn các đơn vị thanh quyết toán kinh phí theo quy định; tổng hợp dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế của Thành phố theo định kỳ 02 lần/năm (*06 tháng/1 lần*), riêng năm 2015 thực hiện một lần vào cuối năm 2015 trình Ủy ban nhân dân Thành phố báo cáo Bộ Tài chính theo quy định.

**3. Bảo hiểm xã hội Thành phố có trách nhiệm rà soát, xác định cụ thể thời gian đóng bảo hiểm xã hội (thời gian công tác được tính đóng bảo hiểm xã hội, chức danh, tiền lương, tiền công đóng bảo hiểm xã hội) của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc diện tinh giản biên chế. Căn cứ quyết định tinh giản biên chế**

của Ủy ban nhân dân Thành phố, Bảo hiểm xã hội Thành phố tham gia giải quyết các chế độ chính sách bảo hiểm xã hội cho đối tượng tinh giản biên chế theo quy định.

**4.** Đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội Thành phố và quận - huyện thực hiện theo chỉ đạo của Thường trực Thành ủy.

**5.** Cán bộ, công chức phường, xã, thị trấn do Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận - huyện triển khai hướng dẫn, tổ chức thực hiện và tổng hợp đề án, danh sách, dự toán kinh phí thực hiện trình Ủy ban nhân dân Thành phố (thông qua Sở Nội vụ và Sở Tài chính) phê duyệt.

Chi thị này có hiệu lực kể từ ngày ký. Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị chịu trách nhiệm triển khai, thực hiện nghiêm túc Chi thị này./.

**CHỦ TỊCH**

**Lê Hoàng Quân**