

Số: *4401* /LĐTBXH-LĐTL
V/v chấm dứt hợp đồng lao động

Hà Nội, ngày *28* tháng *10* năm 2015

Kính gửi: Công ty cổ phần Y khoa Hoàn Mỹ
(Đ/c: *Tầng 11 tòa nhà Ngân hàng Hàng Hải*
180 -192 Nguyễn Công Trứ, quận 1, Tp. Hồ Chí Minh)

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội nhận được công văn số 10/2015/CV-PL ngày 14/9/2015 của Công ty cổ phần Y khoa Hoàn Mỹ đề nghị hướng dẫn về việc chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách, sau khi xem xét, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Điều 44 của Bộ luật Lao động, Điều 13 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ thì trường hợp thay đổi cơ cấu, công nghệ mà ảnh hưởng đến việc làm của nhiều người lao động thì người sử dụng lao động có trách nhiệm xây dựng và thực hiện phương án sử dụng lao động theo quy định tại Điều 46 của Bộ luật này; trường hợp có chỗ làm việc mới thì ưu tiên đào tạo lại người lao động để tiếp tục sử dụng. Trong trường hợp người sử dụng lao động không thể giải quyết được việc làm mới mà phải cho người lao động thôi việc thì phải trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động theo quy định tại Điều 49 của Bộ luật này.

Việc cho thôi việc đối với nhiều người lao động theo quy định tại Điều này chỉ được tiến hành sau khi đã trao đổi với tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở và thông báo trước 30 ngày cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh.

2. Theo quy định tại Khoản 7 Điều 192 của Bộ luật Lao động thì khi người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, chuyển làm công việc khác, kỷ luật sa thải đối với người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách thì phải thỏa thuận bằng văn bản với Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc Ban chấp hành cấp trên trực tiếp cơ sở. Trong trường hợp không thỏa thuận được, hai bên phải báo cáo với cơ quan, tổ chức có thẩm quyền. Sau 30 ngày, kể từ ngày báo cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động địa phương biết, người sử dụng lao động mới có quyền quyết định và phải chịu trách nhiệm về quyết định của mình. Trường hợp không nhất trí với quyết định của người sử dụng lao động, Ban chấp hành công đoàn cơ sở và người lao động có quyền yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động theo thủ tục, trình tự do pháp luật quy định.

Theo đó, Khoản 7 Điều 192 của Bộ luật Lao động không quy định trường hợp thôi việc đối với người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách do thay đổi cơ cấu công nghệ.

Đề nghị Công ty đối chiếu các quy định nêu trên để thực hiện theo đúng pháp luật.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Công ty cổ phần Y khoa Hoàn Mỹ biết và thực hiện./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VILLAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.



Tổng Thị Minh

09937468