

Số: **4537** /LĐTBXH –LĐTL
V/v tiền lương viên chức quản lý

Hà Nội, ngày **5** tháng **11** năm **2015**

Kính gửi: Công ty TNHH MTV Dược Sài Gòn

Trả lời công văn số 910/CV-SPC-KTTC ngày 26/10/2015 của Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Dược Sài Gòn về cách tính tiền lương thực tế tại công ty, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Khoản 3 Điều 7 Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng giám đốc, hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu thì đối với viên chức quản lý tại công ty được cử làm đại diện phần vốn góp ở công ty, doanh nghiệp khác thì khoản thù lao do công ty, doanh nghiệp khác được nộp về công ty. Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty quyết định chi trả theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ theo quy chế của công ty, nhưng tối đa không vượt quá 50% mức tiền lương thực tế được hưởng tại công ty. Phần còn lại (nếu có) được hạch toán vào thu nhập khác của công ty. Trong đó, mức tiền lương thực tế được hưởng xác định theo năm (không bao gồm tiền lương còn lại từ năm trước chuyển sang).

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Dược Sài Gòn biết, thực hiện ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (đề b/c);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG**

