

Số: 245 /QĐ-UBND

Cà Mau, ngày 16 tháng 02 năm 2016

**QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Kế hoạch thực hiện Quyết định số 2218/QĐ-TTg  
ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ**

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ về Kế hoạch của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 32/TTr-SNV ngày 29/01/2016,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này “Kế hoạch thực hiện Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ”.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng sở, ban, ngành tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố Cà Mau chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Bộ Nội vụ (b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Thường trực HĐND tỉnh (b/c);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- NC (H) 02/02;
- Lưu: VT. Tr 10/02.

**CHỦ TỊCH**



Nguyễn Tiên Hải

**KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015**

**của Thủ tướng Chính phủ**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 245 /QĐ-UBND ngày 16/02/2016  
của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau)*

Căn cứ Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ về Kế hoạch của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh Cà Mau với các nội dung cụ thể như sau:

**A. MỤC TIÊU, YÊU CẦU**

1. Nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh, đảm bảo chất lượng, cơ cấu hợp lý, có phẩm chất đạo đức tốt, bản lĩnh chính trị vững vàng, trình độ chuyên môn cao, có khả năng vận dụng, áp dụng các quy định của pháp luật vào thực tiễn đạt hiệu quả, chất lượng cao; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh trong giai đoạn mới. Từ đó, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý nhà nước, tiết kiệm ngân sách, giảm chi thường xuyên.

2. Xác định rõ các nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp chủ yếu để các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập từ cấp tỉnh đến cấp xã xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai, thực hiện, bảo đảm đạt được mục tiêu và hiệu quả, kết quả của công tác tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

**B. NỘI DUNG, PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN**

**I. Công tác tuyên truyền, giáo dục**

**1. Nội dung**

Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm thống nhất về nhận thức, nâng cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức về chủ trương tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

**2. Phân công nhiệm vụ và thời gian thực hiện**

a) Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì, phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, các sở, ban, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố Cà Mau chỉ đạo thực hiện việc tuyên truyền, giáo dục.

Thời gian thực hiện: Quý I và quý II/2016.

b) Thủ trưởng sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố Cà Mau tổ chức phổ biến, quán triệt chủ trương tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong nội bộ cơ quan, đơn vị, địa phương mình quản lý.

Thời gian thực hiện: Quý I/2016 và phổ biến thường xuyên.

## **II. Tổ chức bộ máy, biên chế và tinh giản biên chế**

### **1. Về tổ chức bộ máy**

#### *a) Nội dung*

- Tập trung rà soát, sửa đổi và bãi bỏ các quy định về tổ chức bộ máy và biên chế trong văn bản quy phạm pháp luật của tỉnh không thuộc lĩnh vực tổ chức bộ máy, biên chế và không phù hợp các quy định của cơ quan có thẩm quyền ở Trung ương.

- Tập trung rà soát, sắp xếp, kiện toàn cơ cấu tổ chức của cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trong tỉnh cho phù hợp với các quy định, hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương.

- Tổ chức phân loại đơn vị sự nghiệp và thực hiện các hình thức chuyển đổi phù hợp (hoạt động theo mô hình doanh nghiệp, từng bước cổ phần hóa, hợp tác công tư...); đẩy mạnh xã hội hóa đối với các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động theo hướng tiếp tục đẩy mạnh việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự và khuyến khích thành lập các tổ chức cung ứng dịch vụ công thuộc các thành phần ngoài Nhà nước, nhất là các lĩnh vực giáo dục và đào tạo, y tế, khoa học và công nghệ; sắp xếp lại mạng lưới các trường, lớp, đảm bảo bố trí đủ sĩ số học sinh/ lớp theo các cấp học, bậc học. Tăng cường kiểm tra, giám sát của các cơ quan nhà nước và nhân dân đối với hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

#### *b) Phân công nhiệm vụ và thời gian thực hiện*

- Sở Tư pháp chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, các sở, ban, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố Cà Mau tổ chức rà soát các văn bản quy phạm pháp luật của tỉnh hiện hành không thuộc lĩnh vực tổ chức nhà nước có các quy định về tổ chức bộ máy, biên chế trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới.

Thời gian thực hiện: Từ quý I đến quý III/2016.

- Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố Cà Mau rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định, hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định.

Thời gian thực hiện: Từ quý I đến quý III/2016.

- Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố Cà Mau xây dựng kế hoạch kiện toàn, sắp xếp lại mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, đẩy mạnh xã hội hóa đối với các đơn vị có khả năng tự đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên.

Thời gian thực hiện: Từ quý I đến quý III/2016.

## **2. Về biên chế**

### *a) Nội dung*

- Giữ ổn định biên chế, số lượng người làm việc (sau đây viết tắt là biên chế) của tỉnh, cơ bản không tăng tổng biên chế của tỉnh so với biên chế được giao năm 2015. Trường hợp thành lập tổ chức mới hoặc giao nhiệm vụ mới thì các cơ quan, đơn vị, địa phương tự cân đối, điều chỉnh trong tổng biên chế hiện có (biên chế được giao). Việc giao biên chế phải trên cơ sở đề án vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập được duyệt.

Đối với lĩnh vực giáo dục và đào tạo, y tế có thể bổ sung thêm biên chế khi thành lập mới trường, tăng lớp, tăng học sinh hoặc thành thành tổ chức mới, tăng quy mô giường bệnh,... Tuy nhiên, phải quản lý chặt chẽ trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, đề án vị trí việc làm, cơ cấu viên chức và được Bộ Nội vụ chấp thuận.

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị chỉ được tuyển dụng mới 50% số biên chế đã được tinh giản và giải quyết chế độ nghỉ hưu đúng tuổi hoặc giải quyết thôi việc theo quy định của pháp luật; số còn lại được cắt giảm đưa vào biên chế dự phòng do cơ quan có thẩm quyền quản lý để sử dụng cho việc thành lập tổ chức mới hoặc triển khai các nhiệm vụ mới được cấp thẩm quyền giao.

- Từng sở, ban, ngành tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố Cà Mau có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với vị trí việc làm theo trình độ đào tạo, năng lực và yêu cầu nhiệm vụ. Đẩy mạnh thực hiện kiêm nhiệm đối với một số chức danh của cán bộ, công chức từ cấp tỉnh đến cấp xã, nhất là kiêm nhiệm đối với các chức danh người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

### *b) Phân công nhiệm vụ và thời gian thực hiện*

Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố Cà Mau theo dõi, kiểm tra việc sử dụng biên chế gắn với vị trí việc làm; đảm bảo các cơ quan, đơn vị chỉ được tuyển dụng mới không quá 50% số biên chế được tinh giản và giải quyết chế độ hưu trí đúng tuổi hoặc giải quyết chế độ thôi việc.

Thời gian thực hiện: Quý IV hàng năm.



### **3. Về tinh giản biên chế**

#### *a) Nội dung*

- Thực hiện tốt chủ trương tinh giản biên chế cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm đến năm 2021 tỷ lệ tinh giản biên chế tối thiểu là 10% biên chế được giao năm 2015 ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập có nguồn thu sự nghiệp, khuyến khích đẩy mạnh chuyển đổi thêm 10% số lượng viên chức sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm và xã hội hóa thay thế nguồn trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp.

- Từng cơ quan, tổ chức, đơn vị xây dựng đề án tinh giản biên chế trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt để làm căn cứ tổ chức thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, cần tăng cường kiểm tra, giám sát để bảo đảm giải quyết chế độ, chính sách đúng quy định và mục tiêu đề ra.

#### *b) Phân công nhiệm vụ và thời gian thực hiện*

- Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp các đơn vị có liên quan xây dựng Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2016 - 2021 của tỉnh trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt.

Thời gian thực hiện: Chậm nhất ngày 01/3/2016.

- Thủ trưởng sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố Cà Mau xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế từng năm, đến năm 2021 đảm bảo tỷ lệ tinh giản biên chế tối thiểu 10% biên chế được giao năm 2015.

Thời gian thực hiện: Định kỳ 02 lần/năm, từ nay đến hết năm 2021.

- Sở Tài chính chủ trì, phối hợp với Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập có nguồn thu khuyến khích xây dựng kế hoạch chuyển đổi thêm 10% so với số lượng viên chức (biên chế) sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm và xã hội hóa thay thế nguồn trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

Thời gian thực hiện: Quý II/2016 và hàng năm.

### **III. Xây dựng cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

#### **1. Nhiệm vụ**

a) Rà soát, đánh giá, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo ngạch, chức danh nghề nghiệp và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, bảo đảm cơ cấu phù hợp về nữ, người dân tộc thiểu số của từng cơ quan, tổ chức, đơn vị.

b) Tổ chức thực hiện kịp thời quy định về chuyên ngạch, nâng ngạch, thay đổi chức danh nghề nghiệp khi Bộ, ngành Trung ương ban hành quy định tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp. Việc chuyển ngạch, nâng ngạch, thay đổi chức danh nghề nghiệp phải căn cứ vào vị trí việc làm, vị trí công tác, phẩm chất, trình độ, năng lực của từng cán bộ, công chức, viên chức.

c) Chỉ cử đi thi nâng ngạch chuyên viên cao cấp đối với cán bộ, công chức là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị cấp tỉnh, những công chức làm nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu tổng hợp chiến lược ở các cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định của pháp luật.

## **2. Phân công thực hiện**

Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố Cà Mau rà soát, đánh giá và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo trình độ đào tạo gắn với vị trí việc làm. Tổ chức thực hiện chuyển ngạch, nâng ngạch, thay đổi chức danh nghề nghiệp theo phân cấp quản lý, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ).

Thời gian thực hiện: Từ quý II/2016 và quý IV hàng năm.

## **IV. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức**

### **1. Nhiệm vụ**

a) Rà soát và quản lý chặt chẽ biên chế công chức, viên chức, số lượng người làm việc trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý nghiêm các cơ quan, đơn vị hợp đồng người lao động để làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ hoặc hợp đồng vượt chỉ tiêu biên chế khi chưa được cấp có thẩm quyền cho phép.

b) Tiếp tục điều chỉnh bổ sung đề án vị trí việc làm, đảm bảo số lượng người làm việc đúng theo chuyên môn, nghiệp vụ và gắn với thực hiện đề án tinh giản biên chế.

c) Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức gắn với tiêu chuẩn chức danh. Nâng cao chất lượng tuyển dụng công chức, viên chức (bao gồm cả tuyển chọn lãnh đạo quản lý để đáp ứng nhu cầu của công việc).

d) Thực hiện tốt quy định về đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức; về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý theo hướng đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trên cơ sở tiêu chuẩn, điều kiện và kết quả công việc; thực hiện đúng quy định về số lượng cấp phó trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.

đ) Thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ, công chức từ sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, nhà khoa học trẻ vào công tác trong các cơ quan, tổ chức thuộc hệ thống chính trị.

## **2. Phân công thực hiện**

a) Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố Cà Mau thực hiện nghiêm túc việc quản lý, tuyển dụng, sử dụng công chức, viên chức; nhận xét, đánh giá và phân loại công chức, viên chức; điều chỉnh, bổ sung đề án vị trí việc làm, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ).

Thời gian thực hiện: Quý II/2016 và định kỳ hàng năm.

b) Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành có liên quan rà soát, kiểm tra số lượng cấp phó, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp, thu hút tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức theo Đề án vị trí việc làm, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

Thời gian thực hiện: Quý II/2016 và định kỳ hàng năm.

### **C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố Cà Mau, tổ chức, đơn vị có liên quan có trách nhiệm tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung Kế hoạch này trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị, địa phương mình quản lý. Đồng thời, ban hành kế hoạch để cụ thể hóa và triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ được giao. Thời gian hoàn thành trong tháng 3 năm 2016.

2. Giao Sở Nội vụ theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai, thực hiện Kế hoạch này, tổng hợp tình hình báo cáo kết quả thực hiện đến Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh đến Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét giải quyết hoặc tổng hợp, báo cáo và đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

**CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Tiên Hải**