

QUYẾT ĐỊNH

**Phê duyệt Đề án sắp xếp, kiện toàn các đơn vị sự nghiệp
trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2017 - 2021**

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH HÀ NAM

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Kết luận số 64-KL/TW ngày 28 tháng 5 năm 2013 của Hội nghị Trung ương 7 khóa XI về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở”;

Căn cứ Nghị định số 43/NĐ-CP ngày 25 tháng 4 năm 2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08 tháng 11 năm 2011 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020; Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị quyết số 40/NQ-CP ngày 09 tháng 8 năm 2012 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Thông báo kết luận của Bộ Chính trị về Đề án “Đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, đẩy mạnh xã hội hóa một số loại hình dịch vụ sự nghiệp công”;

Căn cứ Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14 tháng 4 năm 2015 của Liên bộ: Nội vụ, Tài chính hướng dẫn thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ;

Căn cứ Kết luận số 27-KL/TU ngày 14 tháng 3 năm 2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Hội nghị làm việc với ngành Y tế tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Đề án sắp xếp, kiện toàn các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2017 -2021 (ban hành kèm theo Quyết định này).

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký;

Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc các Sở, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố; Thủ trưởng các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. / *đ*

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Như Điều 2;
- Lưu: VT, NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Xuân Đông

ĐỀ ÁN

Sắp xếp, kiện toàn các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2017-2021
(Kèm theo Quyết định số **259/QĐ-UBND** ngày **06/3/2017**
của Ủy ban nhân dân tỉnh)

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

- Kết luận số 64-KL/TW ngày 28 tháng 5 năm 2013 của Hội nghị Trung ương 7 khóa XI về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở”;

- Nghị định số 43/NĐ-CP ngày 25 tháng 4 năm 2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập;

- Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08 tháng 11 năm 2011 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020; Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

- Nghị quyết số 40/NQ-CP ngày 09 tháng 8 năm 2012 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Thông báo kết luận của Bộ Chính trị về Đề án “Đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, đẩy mạnh xã hội hóa một số loại hình dịch vụ sự nghiệp công”;

- Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14 tháng 4 năm 2015 của Liên bộ: Nội vụ, Tài chính hướng dẫn Nghị định 108;

- Kết luận số 27-KL/TU ngày 14 tháng 3 năm 2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Hội nghị làm việc với ngành Y tế tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX.

II. SỰ CẦN THIẾT

Với mục tiêu xây dựng bộ máy hành chính tinh gọn và hiệu quả phù hợp với từng bước làm cho bộ máy hành chính phù hợp với yêu cầu phát triển và hội nhập quốc tế, Đảng và Nhà nước ta đã triển khai nhiều chương trình cải cách hành chính trong đó có chương trình “Đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, đẩy mạnh xã hội hóa một số loại hình dịch vụ sự nghiệp công” nhằm từng bước đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; đồng thời xây dựng các chính sách ưu đãi thu hút các đơn vị thuộc các thành phần kinh tế khác tham gia cung cấp dịch vụ công.

Trong thời gian qua, với chức năng nhiệm vụ được giao các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh đã góp phần tích cực trong việc giúp các cơ quan tổ chức hành chính thực hiện chức năng quản lý nhà nước trên các lĩnh vực và thực hiện cung cấp các dịch vụ công trên địa bàn tỉnh như lĩnh vực: y tế, giáo dục... góp phần vào việc phát triển kinh tế xã hội của địa phương.

Tuy nhiên, hệ thống tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp hiện nay còn công kênh, nhiều đầu mối, hiệu quả hoạt động của một số đơn vị sự nghiệp chưa cao. Mặt khác, một số lĩnh vực, nhiệm vụ của các đơn vị sự nghiệp hiện nay đã được xã hội hóa nhằm hướng tới mục tiêu nâng cao chất lượng, công bằng và hiệu quả trong cung cấp các dịch vụ công và phù hợp với lộ trình cải cách hành chính nhà nước. Việc sắp xếp, kiện toàn, chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công sẽ phát huy nguồn lực của các thành phần kinh tế trong việc cung cấp dịch vụ công, nâng cao chất lượng dịch vụ cho xã hội, khai thác và sử dụng hiệu quả hơn cơ sở vật chất hiện có; từng bước đổi mới phương thức quản lý tài chính theo cơ chế thị trường; đa dạng hóa sở hữu. Các đơn vị sự nghiệp công lập khi được sắp xếp, kiện toàn, chuyển đổi sẽ phát huy được vai trò của đơn vị, có thể huy động vốn của các nhà đầu tư trong và ngoài nước để nâng cao năng lực tài chính, đầu tư đổi mới công nghệ, triển khai ứng dụng các kết quả nghiên cứu khoa học và công nghệ vào kinh doanh nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị. Do vậy, việc sắp xếp, kiện toàn các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh là hết sức cần thiết.

III. THỰC TRẠNG CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH

1. Tổng số đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh tính đến thời điểm 30/10/2016 là 604 đơn vị, trong đó:

- | | |
|--|-------------|
| a) Đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh: | 06 đơn vị. |
| b) Đơn vị sự nghiệp thuộc các sở, ngành: | 203 đơn vị. |
| c) Đơn vị sự nghiệp thuộc UBND các huyện, thành phố: | 395 đơn vị. |

*** Thuộc các lĩnh vực:**

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| - Giáo dục đào tạo: | 390 đơn vị; |
| - Y tế: | 142 đơn vị; |
| - Văn hóa Thông tin thể thao: | 18 đơn vị; |
| - Khác: | 54 đơn vị. |

(Phụ lục chi tiết kèm theo).

2. Phân loại đơn vị sự nghiệp:

- | | |
|--|-------------|
| a) Tự bảo đảm chi thường xuyên: | 21 đơn vị. |
| b) Tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: | 189 đơn vị. |
| c) Do NSNN bảo đảm chi thường xuyên: | 394 đơn vị. |

3. Đánh giá chung:

a) Thuận lợi:

- Nhà nước đã ban hành các chính sách nhằm từng bước đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; đồng thời xây dựng chính sách ưu đãi thu hút các đơn vị thuộc các thành phần kinh tế khác tham gia cung cấp dịch vụ công;

- Tỉnh ủy, HĐND tỉnh quan tâm, chỉ đạo sát sao thể hiện ở Nghị quyết số 20/2014/NQ-HĐND ngày 02/12/2014 của HĐND tỉnh về nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội năm 2015 trong đó đánh giá chỉ rõ “chất lượng một số dịch vụ chưa đáp ứng được yêu cầu” và nhấn mạnh một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm là “Tiếp tục tư nhân hóa các dịch vụ công nhà nước không cần nắm giữ, chi phối”.

b) Khó khăn:

- Việc sắp xếp, kiện toàn, đổi mới hoạt động các đơn vị sự nghiệp công được xác định là một nhiệm vụ khó khăn, phức tạp có liên quan đến nhiều cấp, nhiều ngành, đặc biệt là ảnh hưởng trực tiếp đến đội ngũ công chức, viên chức và người lao động;

- Hệ thống các văn bản quy phạm pháp luật ở một số lĩnh vực như: cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, xã hội hóa trong việc cung cấp các dịch vụ công, việc cổ phần hóa các đơn vị sự nghiệp... còn thiếu các văn bản hướng dẫn của bộ, ngành Trung ương.

IV. NGUYÊN TẮC SẮP XẾP

1. Việc rà soát, sắp xếp lại đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thành phố được tiến hành đồng bộ, toàn diện từ việc rà soát chức năng, nhiệm vụ của đơn vị gắn với việc sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức phù hợp và đảm bảo chất lượng, số lượng để nâng cao hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ được giao. Việc sắp xếp phải gắn với đẩy mạnh công tác phân cấp quản lý cho các đơn vị.

2. Sắp xếp, kiện toàn phải đảm bảo nguyên tắc cùng nhóm nhiệm vụ chỉ có một tổ chức, đơn vị thực hiện, đồng thời phù hợp với các điều kiện về kinh tế - xã hội của địa phương theo hướng tinh gọn, hiệu quả, tránh chia nhỏ, phân tán hoặc chồng chéo nhiệm vụ.

3. Những lĩnh vực, nhiệm vụ của đơn vị sự nghiệp mà các doanh nghiệp hoặc thành phần kinh tế khác thực hiện được thì từng bước chuyển giao, thực hiện chuyển đổi sang mô hình hoạt động như doanh nghiệp hoặc thực hiện xã hội hóa. Đơn vị sự nghiệp hoạt động hiệu quả thấp thì xem xét tiến hành giải thể; những đơn vị sự nghiệp có khả năng khai thác nguồn thu hợp pháp thì chuyển sang đơn vị tự trang trải kinh phí hoạt động.

4. Thực hiện việc rà soát và phân loại các lĩnh vực dịch vụ công đang cung cấp cho xã hội như: nhóm dịch vụ phải chuyển sang đấu thầu cạnh tranh; nhóm dịch vụ nhà nước cần phải hỗ trợ duy trì để đảm bảo các yêu cầu của xã hội; nhóm dịch vụ do nhà nước đảm bảo toàn bộ và nhóm dịch vụ mang tính chất đặc thù chuyên ngành.

5. Việc giải quyết chế độ cho cán bộ, công chức, viên chức phải đảm bảo đúng quy định và đảm bảo lợi ích hợp pháp cho người lao động; tránh tình trạng

sắp xếp theo cách làm số cộng mà phải đặt yêu cầu chất lượng, ổn định lâu dài của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lên hàng đầu; việc sắp xếp đồng thời gắn với việc tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định 108/2014/NĐ-CP về chính sách tinh giản biên chế và các văn bản hướng dẫn thi hành.

V. MỤC TIÊU CHUNG

Xây dựng hệ thống tổ chức bộ máy theo hướng gọn, nhẹ, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả. Giai đoạn 2017 - 2021 tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ và đánh giá hiệu quả hoạt động các đơn vị sự nghiệp để sắp xếp, kiện toàn, chuyển đổi theo các hình thức:

1. Giải thể đơn vị sự nghiệp.
2. Sáp nhập đơn vị sự nghiệp.
3. Kiện toàn chức năng, nhiệm vụ đơn vị sự nghiệp.
4. Chuyển đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên sang hoạt động theo mô hình như doanh nghiệp (*hoặc xã hội hóa*).
5. Chuyển các đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên sang đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên.
6. Chuyển các đơn vị do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên sang đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên.
7. Thành lập mới đơn vị sự nghiệp theo yêu cầu nhiệm vụ.

VI. MỤC TIÊU CỤ THỂ GIAI ĐOẠN 2017-2021

1. Năm 2017

a) Thành lập mới: 01 đơn vị:

- Phòng khám Đa khoa khu vực Đồng Văn thuộc Bệnh viện Đa khoa tỉnh (*theo kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy*).

b) Sáp nhập: 04 đơn vị:

- Sáp nhập Trung tâm Y tế dự phòng tỉnh với Trung tâm Phòng chống HIV/AIDS để thành lập Trung tâm Kiểm soát bệnh tật trực thuộc Sở Y tế;

- Sáp nhập Ban Giải phóng mặt bằng vào Trung tâm phát triển quỹ đất thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Phủ Lý;

- Sáp nhập Trung tâm nuôi dạy trẻ mồ côi huyện Kim Bảng vào Trung tâm công tác xã hội trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Sáp nhập Trung tâm nuôi dạy trẻ mồ côi huyện Bình Lục vào Trung tâm công tác xã hội trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

c) Sắp xếp, kiện toàn chức năng, nhiệm vụ: 05 đơn vị:

- Đổi tên và kiện toàn chức năng nhiệm vụ của 05 Ban giải phóng mặt bằng thuộc UBND các huyện: Kim Bảng, Thanh Liêm, Bình Lục, Lý Nhân, Duy

Tiên thành Trung tâm Phát triển quỹ đất (theo Thông tư số 14/2009/TT-BTNMT của Bộ Tài nguyên và Môi trường).

d) Giải thể: 01 đơn vị:

- Trường Cao đẳng Sư phạm Hà Nam (để bàn giao về Trường Đại học Sư phạm Hà Nội).

đ) Xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp (theo Quyết định số 12/2015/QĐ-TTg ngày 16/4/2015 của Thủ tướng Chính phủ): 02 đơn vị, gồm:

- Bến xe Trung tâm tỉnh trực thuộc Sở Giao thông vận tải;
- Bến xe khách Hòa Mạc thuộc huyện Duy Tiên.

e) Chuyển đơn vị sự nghiệp vận dụng cơ chế tài chính như doanh nghiệp: 02 đơn vị, gồm:

- Trung tâm Khảo sát Quy hoạch Bản đồ trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường;

- Trung tâm Quy hoạch xây dựng trực thuộc Sở Xây dựng.

f) Chuyển các đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên sang đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên: 07 đơn vị, gồm:

- Phòng công chứng số 1,2,3,4 thuộc Sở Tư pháp;

- Trung tâm Đăng kiểm phương tiện giao thông vận tải trực thuộc Sở Giao thông vận tải;

- Trung tâm Tư vấn phát triển công nghiệp và tiết kiệm năng lượng trực thuộc Sở Công Thương;

- Trung tâm Nước sạch và Vệ sinh môi trường trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

g) Chuyển các đơn vị do NSNN bảo đảm chi thường xuyên sang đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: 06 đơn vị:

- Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

2. Giai đoạn 2018 - 2021

a) Sáp nhập Trường Trung cấp nghề công nghệ Hà Nam vào Trường Cao đẳng nghề Hà Nam trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

b) Chuyển Trung tâm Dịch vụ việc làm sang đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

VII. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng để tạo nhận thức và trách nhiệm cho các cấp, các ngành, cho cán bộ, công chức, viên chức và để tạo sự đồng thuận khi tổ chức triển khai thực hiện, đảm bảo tính công khai, dân chủ, minh bạch, công bằng, đúng pháp luật. Đồng thời, chuẩn bị tốt các điều kiện để thực hiện, phân rõ trách nhiệm cho từng cơ quan, tổ chức, đơn

vị. Nhất là trách nhiệm và thẩm quyền của người đứng đầu trong việc thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức, bộ máy của các đơn vị sự nghiệp.

2. Tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ để sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, đồng thời tinh giản biên chế đối với tất cả các cơ quan, tổ chức, đơn vị. Trong quá trình thực hiện chỉ tuyển dụng mới không quá 50% số biên chế tinh giản và nghỉ hưu theo quy định của Đảng và pháp luật của nhà nước.

3. Đổi mới và nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo hướng tập trung, thống nhất. Đẩy mạnh giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập. Đồng thời tiến hành xã hội hóa một số lĩnh vực, nhiệm vụ công, xem đây là khâu đột phá.

4. Xây dựng cơ cấu đội ngũ viên chức theo vị trí việc làm và trình độ đào tạo một cách hợp lý. Đẩy mạnh và hoàn thành việc xác định vị trí việc làm, để trên cơ sở đó bố trí số biên chế viên chức hợp lý cho từng đơn vị.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát trong quá trình thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức, bộ máy các đơn vị sự nghiệp đồng thời kết hợp tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở từng đơn vị.

6. Thực hiện tốt các chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động dôi dư sau khi sắp xếp, kiện toàn tổ chức, bộ máy ở các đơn vị sự nghiệp.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thành phố

- Căn cứ vào phần VI của Đề án này các Sở, ban, ngành và UBND các huyện, thành phố có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan xây dựng Đề án thành lập, sáp nhập, giải thể, đổi tên, kiện toàn; chuyển đổi loại hình các đơn vị sự nghiệp trình UBND tỉnh xem xét quyết định;

- Hoàn thiện Đề án vị trí việc làm sau khi được Bộ Nội vụ thẩm định, trình UBND tỉnh phê duyệt.

2. Sở Nội vụ

- Thẩm định các Đề án về việc thành lập, sáp nhập, giải thể, đổi tên, kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các đơn vị thuộc các Sở, ban, ngành và UBND các huyện, thành phố. Tổng hợp việc rà soát, báo cáo, sắp xếp đội ngũ công chức, viên chức của các đơn vị báo cáo UBND tỉnh xem xét quyết định;

- Thẩm định Đề án vị trí việc làm của các đơn vị trình UBND tỉnh quyết định, phê duyệt.

3. Sở Tài chính

- Chủ trì phối hợp với các Sở, ngành và UBND các huyện, thành phố rà soát, phân loại các đơn vị sự nghiệp theo quy định tại Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự

nghiệp công lập; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp và các văn bản hướng dẫn thi hành;

- Chủ trì phối hợp với các Sở, ban, ngành có liên quan tham mưu giúp UBND tỉnh quyết định danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước thuộc phạm vi quản lý của tỉnh và lựa chọn các đơn vị sự nghiệp công để cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo hình thức giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu theo quy định;

- Tham mưu UBND tỉnh xác định mức hỗ trợ kinh phí hoạt động thường xuyên đối với các đơn vị sự nghiệp.

4. Sở Xây dựng

Chủ trì phối hợp với các đơn vị liên quan có trách nhiệm hướng dẫn các Ban quản lý dự án chuyên ngành và Ban quản lý dự án khu vực tổ chức và hoạt động theo Nghị định số 59/2015/NĐ-CP ngày 18/6/2015 và Thông tư số 16/2016/TT-BXD ngày 30/6/2016 của Bộ Xây dựng hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 59/2015/NĐ-CP ngày 18/6/2015 của Chính phủ về hình thức tổ chức quản lý dự án đầu tư xây dựng.

Trên đây là Đề án sắp xếp các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn toàn tỉnh. Căn cứ mục tiêu, yêu cầu giai đoạn 2017 - 2021, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố triển khai các nội dung của Đề án đảm bảo đúng thời gian quy định. /đ



Nguyễn Xuân Đông