

*

Số 07 - HD/BTCTW

HƯỚNG DẪN

Về việc xếp lương đối với người làm chuyên trách công tác đảng, đoàn thể trong tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty nhà nước và tổng công ty, công ty cổ phần có vốn nhà nước chi phối

- Căn cứ Quyết định số 79-QĐ/TW, ngày 10-4-2012 của Bộ Chính trị về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của Ban Tổ chức Trung ương;

- Căn cứ Quyết định số 128-QĐ/TW, ngày 14-12-2004, của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa IX) về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Đảng, Mặt trận và các đoàn thể (sau đây gọi tắt là Quyết định số 128-QĐ/TW);

- Căn cứ Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14-5-2013 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về tiền lương; Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13-6-2016; Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13-6-2016 của Chính phủ Quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Sau khi trao đổi thống nhất với các cơ quan: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; Bộ Tài chính; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn chuyên xếp lương đối với người làm chuyên trách công tác đảng, đoàn thể trong tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty nhà nước và tổng công ty, công ty có vốn nhà nước chi phối như sau:

1. Phạm vi và đối tượng điều chỉnh

1.1. Phạm vi

Tổ chức Đảng, đoàn thể trong tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty có 100% vốn nhà nước và các tổng công ty, công ty cổ phần có vốn nhà nước chi phối.

1.2. Đối tượng áp dụng

- Người làm chuyên trách công tác đảng, đoàn thể trong tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty 100% vốn nhà nước.

- Người làm chuyên trách công tác đảng, đoàn thể trong công ty cổ phần có vốn nhà nước chi phối.

2. Nguyên tắc chuyển xếp lương

Khi chuyển xếp lương đối với cán bộ, viên chức làm chuyên trách công tác đảng, đoàn thể cần bảo đảm nguyên tắc tại Điều 4 Quyết định số 128-QĐ/TW, cụ thể như sau:

2.1. Nguyên tắc chuyển xếp lương trong các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty có 100% vốn nhà nước

a) Đối với người giữ chức vụ (bầu cử, bổ nhiệm)

- Bí thư đảng ủy hưởng lương chức vụ (chức danh) như bảng lương tổng giám đốc, (giám đốc) của công ty;

- Phó bí thư đảng ủy, chủ tịch Công đoàn hưởng lương chức vụ (chức danh) như bảng lương phó tổng giám đốc, (phó giám đốc) của công ty;

- Bí thư Đoàn Thanh niên, phó chủ tịch Công đoàn, trưởng các ban của đảng xếp lương chức vụ hoặc xếp lương chuyên môn, nghiệp vụ cộng phụ cấp chức vụ tương ứng của chức danh trưởng phòng (ban) của công ty ban hành;

- Phó bí thư Đoàn Thanh niên, phó các ban của đảng xếp lương chức vụ hoặc xếp lương chuyên môn, nghiệp vụ cộng phụ cấp chức vụ tương ứng của phó phòng (ban) của công ty ban hành;

b) Người làm chuyên trách công tác đảng, đoàn thể (nếu có) xếp lương như viên chức cùng trình độ và cùng thời gian công tác ở công ty.

2.2. Cách chuyển xếp lương trong tổng công ty, công ty cổ phần có vốn nhà nước chi phối

Đảng ủy tổng công ty, công ty phối hợp với người đại diện phần vốn nhà nước trong tổng công ty, công ty và các thành viên Hội đồng quản trị chỉ đạo các bộ phận chức năng tổ chức, xây dựng bảng lương đối với người làm chuyên trách công tác đảng, đoàn thể trong công ty đảm bảo nguyên tắc nêu tại Khoản 2.1 của Hướng dẫn này.

2.3. Các nguồn thu nhập khác được hưởng theo nguyên tắc:

Hàng tháng, người đảm nhận các chức vụ (chức danh) chuyên trách công tác đảng, đoàn thể và người làm chuyên trách công tác đảng, đoàn thể (nếu có) trong tổng công ty, công ty 100% vốn nhà nước và công ty cổ phần có vốn nhà nước chi phối còn được hưởng các khoản tiền lương gắn với hiệu quả công việc; tiền thưởng và các chế độ khác theo quy định của pháp luật và của công ty ban hành.

3. Nguồn kinh phí

Tiền lương được tính trong quỹ tiền lương của công ty. Riêng tiền lương của người làm chuyên trách công đoàn tại Khoản 2.1 do nguồn tài chính công đoàn chi trả, các khoản thu nhập khác tại Khoản 2.3 của Hướng dẫn này do người sử dụng lao động tại công ty chi trả.

4. Tổ chức thực hiện

- Hướng dẫn này có hiệu lực từ ngày ký.

- Mức lương mới được áp dụng để làm căn cứ đóng, hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, kinh phí công đoàn, và tính mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội để tính lương hưu, trợ cấp thất nghiệp, trợ cấp một lần theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội và quy định tại Hướng dẫn này.

- Căn cứ Điểm 2 Hướng dẫn này, Chủ tịch Hội đồng quản trị của từng công ty nhà nước (công ty cổ phần có vốn nhà nước chi phối) chủ động chuyển xếp lương của người làm chuyên trách công đoàn (hiện hưởng lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP, ngày 14-12-2004 hoặc Nghị định số 205/2004/NĐ-CP, ngày 14-12-2004 của Chính phủ) sang thang, bảng lương mới sau khi trao đổi thống nhất với Công đoàn cấp trên hoặc Công đoàn ngành và cấp ủy cùng cấp.

- Riêng các tổng công ty, công ty cổ phần có vốn nhà nước không chi phối, được áp dụng hướng dẫn này để xây dựng bảng lương và chuyển xếp lương đối với người làm chuyên trách công tác đảng, đoàn thể của công ty mình.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị cơ quan, đơn vị phản ánh về Ban Tổ chức Trung ương để cùng nghiên cứu, giải quyết. / *ky*

Nơi nhận:

- Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội;
- Bộ Tài chính;
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Bảo hiểm xã hội Việt Nam;
- Các đ/c lãnh đạo Ban;
- Các tỉnh uỷ, thành uỷ, đảng uỷ trực thuộc Trung ương và các ban tổ chức;
- Tập đoàn, Tổng công ty, công ty có vốn Nhà nước;
- Các Vụ: I, II, III, IV;
- Lưu VP; Vụ CSCB (4b).

K/T TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Thanh Bình