

Số: 279/KH-UBND

Đồng Tháp, ngày 10 tháng 12 năm 2018

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 108-KH/TU ngày 25/7/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ

Thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 108-KH/TU ngày 25/7/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, Ủy ban nhân dân Tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Công tác thông tin, tuyên truyền

a) Các sở, cơ quan ngang sở, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân Tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố (*sau đây gọi chung là cơ quan, đơn vị, địa phương*) phối hợp chặt chẽ với tổ chức đảng và cấp uỷ cùng cấp tổ chức triển khai, nghiên cứu, quán triệt các nội dung của Nghị quyết số 132/NQ-CP và Kế hoạch số 108-KH/TU trong toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý. Quán triệt để cán bộ, công chức, viên chức nhận thức sâu sắc về tác hại của tệ chạy chức, chạy quyền, xem đây là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ.

b) Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tuyên giáo Tỉnh uỷ, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền với các hình thức phù hợp để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các cấp, các ngành và toàn xã hội nhận thức rõ quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Trung ương, của Tỉnh trong việc đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

2. Hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật về công tác cán bộ

Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Tư pháp và các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, tham mưu, đề xuất Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân

dân Tỉnh sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các quy định về cán bộ, công chức, viên chức cho phù hợp với hệ thống văn bản pháp luật của Trung ương và đảm bảo nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ. Lưu ý lồng ghép yếu tố bình đẳng giới trong công tác xây dựng, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật về công tác cán bộ. Triển khai thực hiện hiệu quả các văn bản quy phạm pháp luật của Trung ương được sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới theo chủ trương Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ.

3. Thực hiện nghiêm các quy định, quy trình về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức

a) Các cơ quan, đơn vị, địa phương theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên sau đây:

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, thực hiện nghiêm những quy định, quy trình trong các khâu của công tác cán bộ; kiên quyết xóa bỏ tệ chạy chức, chạy quyền; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong cán bộ, công chức, viên chức; đồng thời chú trọng tạo lập môi trường làm việc dân chủ, cạnh tranh, bình đẳng, tạo mọi điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức phát huy trí tuệ, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

- Căn cứ tình hình, điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương, xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh; đẩy mạnh thực hiện luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý để rèn luyện qua thực tiễn ở các lĩnh vực, địa bàn khác nhau, tạo sự liên thông trong công tác cán bộ; đồng thời, đề cao trách nhiệm của lãnh đạo các cấp, đặc biệt là của người đứng đầu trong việc tiến cử người có đức, có tài để đào tạo, bồi dưỡng, tiến cử đội ngũ kế cận.

- Cụ thể hóa và triển khai thực hiện các giải pháp bảo đảm thực hiện mục tiêu cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Có kế hoạch sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ; xây dựng các chỉ tiêu cơ cấu phù hợp điều kiện thực tế.

- Phối hợp chặt chẽ với tổ chức đảng và cấp ủy cùng cấp thực hiện nghiêm túc, hiệu quả công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị của cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý, trong đó tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất; xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

b) Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân Tỉnh:

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức và đầu mối bên trong của từng cơ quan, đơn vị, địa phương theo hướng giảm đầu mối, giảm tối đa cấp trung gian, giảm cấp phó, gắn với việc tổ chức thực hiện Đề án tinh giản biên chế theo lộ trình của Trung ương để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được xác định tại Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý cán bộ, công chức, viên chức đối với những nội dung mà các cơ quan, đơn vị, địa phương có khả năng thực hiện, để giảm quy mô công vụ, trong đó cần xác định rõ trách nhiệm, cơ chế kiểm soát quyền lực, xử lý nghiêm sai phạm của người đứng đầu được phân cấp, phân quyền.

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục rà soát, bổ sung, hoàn thiện Đề án xác định vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức làm cơ sở cho công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức. Đồng thời, tổng hợp đề xuất, kiến nghị Trung ương sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế các quy định, nội dung hướng dẫn mà trong thực tế triển khai tổ chức thực hiện chưa thật sự thiết thực hoặc không phù hợp.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng thi tuyển và thi nâng ngạch công chức để lựa chọn đúng người có phẩm chất, trình độ và năng lực để tuyển dụng hoặc bổ nhiệm vào các ngạch cao hơn; trong đó, chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin vào thi tuyển, thi nâng ngạch công chức. Đồng thời, hướng dẫn, theo dõi, giám sát công tác tuyển dụng, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh theo đúng quy định.

- Xây dựng tiêu chí cụ thể để đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo hướng đề cao trách nhiệm của người đứng đầu và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ.

- Thực hiện hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ, công chức, viên chức các cấp giai đoạn 2016 – 2021 và 2021 – 2026 đảm bảo có sự chủ động, có tầm nhìn xa, đáp ứng cả nhiệm vụ trước mắt và lâu dài với cơ cấu hợp lý. Trên cơ sở quy hoạch được phê duyệt, đẩy mạnh công tác luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý giữa các cơ quan trong hệ thống chính trị để rèn luyện qua thực tiễn ở các lĩnh vực, địa bàn khác nhau, tạo sự liên thông trong công tác cán bộ; đưa công tác luân chuyển vào nền nếp, trở thành việc làm thường xuyên, khắc phục một bước xu hướng cục bộ, khép kín, trì trệ trong công tác cán bộ.

- Ban hành và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm, đảm bảo gắn với công tác quy hoạch, sử dụng, nhất là khắc phục tình trạng đào tạo, bồi dưỡng khi chưa thật sự cần thiết hoặc không phù hợp với yêu cầu sử dụng, yêu cầu của vị trí việc

làm, gây lãng phí. Trong đó, phải đảm bảo nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng gắn với tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và vị trí việc làm.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh uỷ rà soát, kết luận về tiêu chuẩn chính trị của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp trên địa bàn tỉnh được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý để chủ động trong công tác cán bộ, khắc phục tình trạng không đủ tiêu chuẩn chính trị khi được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử.

- Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện để khai thác, sử dụng hiệu quả hệ thống cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức trong công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

- Về công tác bổ nhiệm, tuyển chọn lãnh đạo, quản lý:

+ Cụ thể hóa tiêu chuẩn, bảo đảm chặt chẽ quy trình, thủ tục và hồ sơ bổ nhiệm; trong đó, nghiên cứu xây dựng cơ chế quy định cụ thể trách nhiệm của người đứng trong việc giới thiệu, tiến cử người được bổ nhiệm giữ chức vụ thuộc quyền quản lý, kể cả cấp phó của mình hoặc thay thế mình.

+ Trên cơ sở kết quả đã thực hiện, tiếp tục nghiên cứu và tổ chức thực hiện việc bổ nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp qua hình thức thi tuyển cạnh tranh đảm bảo tính công khai, minh bạch, dân chủ.

- Kiểm soát chặt chẽ, sàng lọc kỹ, kịp thời xem xét miễn nhiệm, thay thế đối với cán bộ, công chức, viên chức làm việc kém hiệu quả, không hoàn thành nhiệm vụ, yếu về năng lực, kém về phẩm chất đạo đức, tín nhiệm thấp, không đủ sức khỏe, có sai phạm mà không chừa hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác.

- Tiếp tục theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính Nhà nước các cấp. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất để xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm, kiên quyết huỷ bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ. Đồng thời, nghiên cứu đề xuất giải pháp hiệu quả để hướng dẫn, cảnh báo, phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ.

4. Về xây dựng đội ngũ công chức, viên chức khoa học và công nghệ

Giao Sở Khoa học và Công nghệ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan nghiên cứu, tham mưu Ủy ban nhân dân Tỉnh cơ chế, chính sách trọng dụng, ưu đãi, phát triển để xây dựng đội ngũ công chức, viên chức khoa học và công nghệ có trình độ cao, tâm huyết, trung thực, tận tụy.

5. Về chính sách nhà ở đối với cán bộ, công chức, viên chức

Giao Sở Xây dựng chủ trì, phối hợp với đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Tỉnh thực hiện quy hoạch đất ở, nhà ở cho cán bộ, công chức, viên chức; sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, công nhân và viên chức

quốc phòng trong cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội nhân dân; sĩ quan, hạ sĩ quan chuyên nghiệp trong cơ quan, đơn vị thuộc Công an nhân dân trong giai đoạn trước mắt và lâu dài, đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tế của Tỉnh và đúng quy định pháp luật; tham mưu Ủy ban nhân dân Tỉnh triển khai thực hiện các chính sách về đất ở, nhà ở cho các đối tượng trên theo quy định của Trung ương.

(Đính kèm Danh mục các nhiệm vụ trọng tâm)

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trong tháng 01 năm 2019, Thủ trưởng các sở, cơ quan ngang sở, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân Tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố theo chức năng, nhiệm vụ được giao ban hành văn bản để triển khai tổ chức thực hiện Kế hoạch này đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương. Đồng thời, chịu trách nhiệm chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình; định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện gửi Sở Nội vụ trước ngày 30 tháng 11 để tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân Tỉnh báo cáo Chính phủ, Bộ Nội vụ, Tỉnh ủy.

2. Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, cơ quan ngang sở, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; tham mưu Ủy ban nhân dân Tỉnh thực hiện sơ kết, tổng kết. Đồng thời, kịp thời tham mưu Ủy ban nhân dân Tỉnh các biện pháp, giải pháp cần thiết để bảo đảm thực hiện đồng bộ và có hiệu quả Kế hoạch với các văn bản của Trung ương.

3. Đề nghị Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy; Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Tỉnh; các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh quan tâm, phối hợp chặt chẽ với Sở Nội vụ, Sở Thông tin và Truyền thông và các cơ quan, đơn vị, địa phương trong triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân Tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- TT Tỉnh ủy; TT HĐND Tỉnh;
- BTG/TU; BTC/TU;
- Ủy ban MTTQVN Tỉnh;
- Các tổ chức – chính trị xã hội cấp Tỉnh;
- Các sở và cơ quan ngang sở;
- Các ĐVSN trực thuộc UBND Tỉnh;
- UBND huyện, thị xã, thành phố.
- Lưu: VT, NC/NC (V).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Dương

Phụ lục

DANH MỤC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG TỔ CHỨC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 26-NQ/TW
(Ban hành kèm theo Kế hoạch số: 279KH-UBND ngày 10 tháng 12 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp)

STT	Nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì thực hiện	Cơ quan phối hợp thực hiện	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
1	Tổ chức triển khai, nghiên cứu, quán triệt các nội dung của Nghị quyết số 132/NQ-CP và Kế hoạch số 108-KH/TU trong toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý. Nâng cao nhận thức trong việc đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.	Các sở, cơ quan ngang sở, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Tỉnh; UBND huyện, thị xã, thành phố	Sở Thông tin và Truyền thông	Thực hiện thường xuyên	
2	Ban hành văn bản để triển khai tổ chức thực hiện Kế hoạch của UBND Tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 108-KH/TU ngày 25/7/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW	Các sở, cơ quan ngang sở, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Tỉnh; UBND huyện, thị xã, thành phố		Tháng 01 năm 2019	
3	Ban hành tiêu chí cụ thể để đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo hướng đề cao trách nhiệm của người đứng đầu và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ.	Sở Nội vụ	Các sở, cơ quan ngang sở, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Tỉnh; UBND huyện, thị xã, thành phố	Quý III/2019	
4	Rà soát, kết luận về tiêu chuẩn chính trị	Sở Nội vụ	Các sở, cơ quan ngang	Thường	

	của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp trên địa bàn tỉnh được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý.		sở, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Tỉnh; UBND huyện, thị xã, thành phố	xuyên	
5	Xây dựng cơ chế quy định cụ thể trách nhiệm của người đứng đầu trong việc giới thiệu, tiến cử người được bổ nhiệm giữ chức vụ thuộc quyền quản lý, kể cả cấp phó của mình hoặc thay thế mình.	Sở Nội vụ	Các sở, cơ quan ngang sở, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Tỉnh; UBND huyện, thị xã, thành phố	Quý II/2019	
6	Thực hiện thi tuyển, tuyển chọn công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp.	Sở Nội vụ	Các sở, cơ quan ngang sở, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Tỉnh; UBND huyện, thị xã, thành phố	Theo kế hoạch cụ thể	
7	Rà soát kế hoạch và tiếp tục thực hiện cơ chế, chính sách trọng dụng, ưu đãi, phát triển để xây dựng đội ngũ công chức, viên chức khoa học và công nghệ có trình độ cao, tâm huyết, trung thực, tận tụy.	Sở Khoa học và Công nghệ	Các sở, cơ quan ngang sở, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Tỉnh; UBND huyện, thị xã, thành phố	Từ Quý I/2019	
8	Quy hoạch đất ở, nhà ở cho cán bộ, công chức, viên chức; sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, công nhân và viên chức quốc phòng trong cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội nhân dân; sĩ quan, hạ sĩ quan chuyên nghiệp trong cơ quan, đơn vị thuộc Công an nhân dân trong giai đoạn trước mắt và lâu dài	Sở Xây dựng	Sở Nội vụ; Sở Tài nguyên và Môi trường; UBND huyện, thị xã, thành phố	Thực hiện từ năm 2019	