

Số: 2448 /CT-TTHT
V/v: Thuế thu nhập cá nhân

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 21. tháng 3... năm 2019

Kính gửi: Công ty TNHH cổ phần xi măng Hà Tiên 1
Địa chỉ: 360 Bến Chương Dương, phường Cầu Kho, quận 1
Mã số thuế: 0301446422

Trả lời văn bản số 174/HT1-TCHC ngày 22/01/2019 của Công ty về thuế thu nhập cá nhân (TNCN), Cục Thuế TP có ý kiến như sau:

Căn cứ Thông tư số 111/2013/TT-BTC ngày 15/8/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn về Thuế TNCN:

- Tại Khoản 2 Điều 2 quy định về các khoản thu nhập chịu thuế như sau:

“2. Thu nhập từ tiền lương, tiền công

Thu nhập từ tiền lương, tiền công là thu nhập người lao động nhận được từ người sử dụng lao động, bao gồm:

...

b) Các khoản phụ cấp, trợ cấp, trừ các khoản phụ cấp, trợ cấp sau:

...

b.6) Trợ cấp khó khăn đột xuất, trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, trợ cấp một lần khi sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi, mức hưởng chế độ thai sản, mức hưởng dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau thai sản, trợ cấp do suy giảm khả năng lao động, trợ cấp hưu trí một lần, tiền tuất hàng tháng, trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm, trợ cấp thất nghiệp và các khoản trợ cấp khác theo quy định của Bộ luật Lao động và Luật Bảo hiểm xã hội.”

- Tại Khoản 1.i Điều 25 quy định về khấu trừ thuế:

“Khấu trừ thuế đối với một số trường hợp khác

Các tổ chức, cá nhân trả tiền công, tiền thù lao, tiền chi khác cho cá nhân cư trú không ký hợp đồng lao động (theo hướng dẫn tại điểm c, d, khoản 2, Điều 2 Thông tư này) hoặc ký hợp đồng lao động dưới ba (03) tháng có tổng mức trả thu nhập từ hai triệu (2.000.000) đồng/lần trở lên thì phải khấu trừ thuế theo mức 10% trên thu nhập trước khi trả cho cá nhân.”

Trường hợp Công ty thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động làm việc tại trạm nghiền Thủ Đức (cơ sở di dời theo quy hoạch đô thị) thì khoản trợ cấp thôi việc, mất việc theo đúng quy định của Luật Bảo hiểm xã hội và Bộ luật Lao động không tính vào thu nhập chịu thuế TNCN của người lao động.

Trường hợp Công ty trả các khoản hỗ trợ khác cho người lao động (ngoài quy định của Bộ Luật Lao động và Luật Bảo hiểm xã hội) thì khoản chi này phải tính vào thu nhập chịu thuế TNCN từ tiền lương, tiền công của người lao động. Đối với người lao động đã chấm dứt hợp đồng lao động, không còn làm việc tại Công ty thì trước khi chi trả thu nhập, Công ty có trách nhiệm khấu trừ thuế TNCN theo tỷ lệ 10% trên tổng mức chi trả từ hai triệu (2.000.000) đồng trở lên. Đối với người lao động nhận trợ cấp trong thời hạn hợp đồng lao động ký với Công ty thì trước khi chi trả thu nhập, Công ty có trách nhiệm khấu trừ thuế TNCN theo biểu thuế lũy tiến từng phần.

Cục Thuế TP thông báo Công ty biết để thực hiện theo đúng quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật đã được trích dẫn tại văn bản này. *tr*

Nơi nhận: *tr*
- Như trên;
- Phòng KT3;
- Phòng PC;
- Lưu: VT, TTHT.
148-1195007/2019-ttq
150400

KT. CỤC TRƯỞNG
PHÓ CỤC TRƯỞNG

Nguyễn Nam Bình