

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Dương giai đoạn 2016 - 2020**

Thực hiện Quyết định số 515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 – 2020; Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Dương giai đoạn 2016 - 2020 như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Mục đích: Nhằm thực hiện hiệu quả công tác bình đẳng giới, phát huy năng lực, trí tuệ, vai trò giữa nữ cán bộ, công chức, viên chức so với nam cán bộ, công chức, viên chức trong công tác quy hoạch tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng và xây dựng, phát triển vững chắc đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh.

2. Yêu cầu: Các ngành, các cấp thống nhất quan điểm thực hiện biện pháp bảo đảm quyền bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức, thực hiện thường xuyên, liên tục và đảm bảo tính khả thi cao, tạo điều kiện thuận lợi để nữ cán bộ, công chức, viên chức phát huy năng lực, sở trường của mình trong mọi lĩnh vực công tác, góp phần phát triển vững chắc đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

#### **II. NỘI DUNG, CHỈ TIÊU THỰC HIỆN**

##### **1. Nội dung:**

- Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ đảm bảo mục tiêu bình đẳng giới.

- Công tác bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức gắn với tiêu chí thực hiện Luật bình đẳng giới.

- Nâng cao năng lực đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới đối với công tác cán bộ nữ.

## 2. Chỉ tiêu thực hiện

- Thường trực Hội đồng nhân dân - Ủy ban nhân dân các cấp có ít nhất 01 cán bộ nữ tham gia.

- Phân đấu đến năm 2020 các sở, ban, ngành phải có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức từ 30% trở lên và có nữ cán bộ lãnh đạo chủ chốt.

- Tỷ lệ nữ cán bộ, công chức giữ chức vụ chủ chốt cấp xã (Phó Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch UBND trở lên) đạt 15% trở lên.

- Phân đấu tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức thuộc cấp phòng, ban và tương đương cấp tỉnh, cấp huyện đạt 30% trở lên.

- Các ngành, các cấp tạo điều kiện cho nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia các chương trình đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng quản lý nhà nước và kiến thức hội nhập quốc tế đạt từ 40% trở lên.

## III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới

- Tăng cường công tác tuyên truyền của các cấp chính quyền đối với công tác quán triệt, phổ biến các chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác bình đẳng giới đối nữ cán bộ, công chức, viên chức.

- Đẩy mạnh công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp chính quyền đối với công tác quy hoạch, tạo nguồn bồi dưỡng kiến thức đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức kế thừa, đặc biệt là lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp.

2. Tăng cường công tác quy hoạch, tạo nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm mục tiêu bình đẳng giới

- Xây dựng tiêu chí quy hoạch, tạo nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, tổ chức nhà nước, đảm bảo cơ cấu, số lượng hợp lý, đảm bảo đủ tiêu chuẩn bổ nhiệm theo quy định; định kỳ hàng năm rà soát, điều chỉnh, bổ xung theo quy hoạch.

- Công tác cơ cấu nữ cán bộ, công chức, viên chức vào các chức danh của Ủy ban nhân dân, Hội đồng nhân dân các cấp phải được thực hiện đảm bảo theo quy định của Luật bầu cử Đại biểu Quốc hội, Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp và Luật Bình đẳng giới.

- Công tác tuyển dụng nữ cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan, đơn vị hành chính nhà nước phải xem xét và bảo đảm chỉ tiêu cơ cấu nữ đảm bảo theo kế hoạch đề ra.

3. Công tác bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức gắn với tiêu chí thực hiện Luật bình đẳng giới

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm bố trí phân công tác đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đúng

quy định, không phân biệt đối xử giữa nam và nữ ở cùng chức vụ, chức danh vị trí việc làm.

- Xây dựng Đề án kiện toàn, sắp xếp, bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý ở các ngành, các cấp bảo đảm tỷ lệ nữ theo mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới và ưu tiên nữ có điều kiện, tiêu chuẩn theo quy hoạch chức vụ, chức danh ở từng vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

- Công tác bố trí, bổ nhiệm nữ cán bộ, công chức, viên chức vào các chức danh quản lý cấp phòng thuộc sở, ngành, các phòng, ban, chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện và các chức danh chuyên trách, cán bộ chủ chốt cấp xã, tạo môi trường, điều kiện thuận lợi để nữ cán bộ, công chức, viên chức phát huy năng lực, sở trường của mình. Bảo đảm tiêu chuẩn của từng chức danh, thực hiện theo nguyên tắc bình đẳng giới trong quy hoạch cán bộ; chú trọng công tác phát triển đảng viên nữ để tạo nguồn cán bộ.

4. Nâng cao năng lực đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

- Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện hiệu quả các hình thức đào tạo, bồi dưỡng cho nữ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp, đúng trọng tâm, trọng điểm theo chức danh, yêu cầu, nhiệm vụ; chú trọng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị.

- Tổ chức các lớp tập huấn nâng cao năng lực cho nữ lãnh đạo, quản lý ở các ngành, các cấp trong diện quy hoạch và nữ đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2016-2021.

- Tiếp tục xây dựng và hoàn thiện các chính sách để nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia học tập nâng cao trình độ như: đào tạo tại chỗ, đặc biệt là chính sách khuyến khích tài năng nữ; chính sách hỗ trợ đối với cán bộ nữ công tác ở vùng sâu, vùng xa có mang theo con nhỏ dưới 36 tháng tuổi, tạo điều kiện về lưu trú, nơi giữ trẻ khi nữ cán bộ, công chức, viên chức mang theo con nhỏ tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng...

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới đối với công tác cán bộ nữ

Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố thành lập đoàn kiểm tra, giám sát liên ngành về thực hiện các quy định đối với công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới. Tăng cường các biện pháp thanh tra, kiểm tra đối với công tác quy hoạch, tạo nguồn, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm nữ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, tổ chức thuộc thẩm quyền quản lý bảo đảm thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới.

#### IV. MỘT SỐ NHIỆM VỤ ĐẾN NĂM 2020

1. Khảo sát, đánh giá tình hình thực trạng nữ cán bộ, công chức, viên chức được quy hoạch giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý.

2. Xây dựng cơ sở dữ liệu, thống kê cán bộ nữ gắn với công tác quản lý cán bộ công chức, viên chức của tỉnh.

3. Tổ chức tập huấn nâng cao nhận thức bình đẳng giới cho lãnh đạo các sở, ban, ngành và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

4. Tổ chức tập huấn các lớp nâng cao năng lực, kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho nữ cán bộ, công chức, viên chức các cấp.

5. Tổ chức kiểm tra, giám sát định kỳ hàng năm hoặc đột xuất tại các ngành và địa phương đối với việc thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Dương giai đoạn 2016- 2020.

6. Tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết việc thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức.

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

### 1. Sở Nội vụ:

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Kế hoạch. Rà soát thực trạng đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức hiện có để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và đề xuất chính sách hỗ trợ phụ nữ.

- Tham mưu, xây dựng chính sách về quy hoạch, tạo nguồn, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm bảo đảm mục tiêu về bình đẳng giới.

- Phối hợp với các ngành liên quan xây dựng cơ sở dữ liệu của tỉnh về nữ cán bộ, công chức, viên chức.

- Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho nữ cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch và tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ, Chính phủ theo quy định.

### 2. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các ngành liên quan triển khai xây dựng cơ sở dữ liệu về nữ cán bộ, công chức, viên chức và tham gia các hoạt động kiểm tra, giám sát đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ trên địa bàn.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai hiệu quả kế hoạch thực hiện Chương trình quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Bình Dương giai đoạn 2016 – 2020, các hoạt động liên quan đến công tác bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn tỉnh.

### 3. Sở Kế hoạch và Đầu tư:

Chủ trì, tham mưu bố trí kế hoạch vốn để thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Dương giai đoạn 2016 - 2020; hướng dẫn Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố phân bổ các nguồn lực đảm bảo thực hiện Kế hoạch của tỉnh.

### 4. Sở Tư pháp:

Đánh giá việc lồng ghép các vấn đề bình đẳng giới trong quá trình thẩm định văn bản quy phạm pháp luật và thực hiện công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục

pháp luật về bình đẳng giới đối với công tác nữ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh.

#### 5. Sở Tài chính:

Hàng năm căn cứ đề nghị của Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan thực hiện các nhiệm vụ trong kế hoạch, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí phù hợp để triển khai thực hiện và phối hợp công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các mục tiêu kế hoạch đề ra.

#### 6. Sở Thông tin và Truyền thông:

Chỉ đạo các cơ quan báo chí, truyền thông trên địa bàn tỉnh tăng cường tuyên truyền các chủ trương, chính sách, Nghị quyết của Đảng về công tác cán bộ nữ; các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh và về bình đẳng giới. Tăng cường công tác kiểm tra và xử lý nghiêm các hoạt động thông tin, báo chí, xuất bản có nội dung định kiến về giới.

#### 7. Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh, Báo Bình Dương:

Nâng cao hiệu quả các chương trình, chuyên mục, chuyên trang phản ánh kết quả việc thực hiện công tác cán bộ nữ và vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh. Xây dựng phóng sự truyền hình những gương điển hình phụ nữ giỏi việc nước, đảm việc nhà và kịp thời biểu dương các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt công tác bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức.

#### 8. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố:

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác cán bộ nữ phù hợp với kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Tăng cường hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ở cấp huyện; thường xuyên kiểm tra việc triển khai, thực hiện kế hoạch, tổ chức sơ kết, đánh giá việc thực hiện kế hoạch và thực hiện chế độ báo cáo hàng năm theo quy định.

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các Sở, Ban, Ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố và các đơn vị có liên quan xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch này, báo cáo kết quả thực hiện hàng năm (trước ngày 30/11) qua Sở Nội vụ và đột xuất theo yêu cầu của Ủy ban nhân dân tỉnh./.

#### Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- TTTU, TT HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- UBMTTQ và các đoàn thể tỉnh;
- Các Sở, Ban, Ngành (20);
- UBND các huyện, tx, tp;
- LĐVP, Thái, TH; Web; [ ]
- Lưu: VT.

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN**

**KT.CHỦ TỊCH**

**ĐẠI CHỦ TỊCH**



**Đặng Minh Hưng**