

Số: 3868 /KH-UBND

Hải Phòng, ngày 03 tháng 7 năm 2017

## **KẾ HOẠCH**

### **Triển khai việc rà soát, hoàn thiện, thẩm định và phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập thành phố Hải Phòng**

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010;

Căn cứ Nghị định số 29/2010/NĐ-CP ngày 12/4/2010 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 14/2012/TT-BNV ngày 18/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 41/2012/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị quyết số 89/NQ-CP ngày 10/10/2016 của Chính phủ về phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 9 năm 2016;

Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch triển khai việc xây dựng, thẩm định và phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập thành phố Hải Phòng như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Triển khai việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng.

- Việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố nhằm xác định số lượng, cơ cấu viên chức được sử dụng để thực hiện nhiệm vụ được giao của từng đơn vị sự nghiệp công lập của thành phố; là cơ sở cho công tác tuyển dụng, tiếp nhận, bố trí, sử dụng, đào tạo đội ngũ viên chức; phục vụ công tác quản lý đội ngũ viên chức, đảm bảo rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, tránh sự chồng chéo nhiệm vụ giữa các bộ phận, các cá nhân; đảm bảo tinh gọn, hiệu quả của bộ máy, phát huy năng lực, nâng cao trách nhiệm của viên chức trong thực hiện nhiệm vụ.

- Thực hiện đúng quy định về thẩm quyền phê duyệt Đề án vị trí việc làm theo quy định của Chính phủ.

##### **2. Yêu cầu**

- Việc xây dựng Đề án vị trí việc làm phải bảo đảm đúng chỉ đạo của Bộ Chính trị tại Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đảm bảo số người làm việc do



ngân sách đảm bảo không vượt quá số người làm việc được giao năm 2017.

- Đề án vị trí việc làm phải được xây dựng trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập được cấp có thẩm quyền quy định và các quy định của pháp luật về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành và tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý trong đơn vị sự nghiệp công lập.

- Bảo đảm thực hiện đúng các bước trong quá trình xây dựng vị trí việc làm theo quy định tại Nghị định số 41/2012/NĐ-CP và Thông tư số 14/2012/TT-BNV của Bộ Nội vụ.

- Các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc, đảm bảo chất lượng, tiến độ theo Kế hoạch của Ủy ban nhân dân thành phố. Việc xây dựng, thẩm định Đề án vị trí việc làm của sở, ngành, quận, huyện, đơn vị sự nghiệp là cơ sở để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và người đứng đầu cơ quan, đơn vị năm 2017.

### **3. Đối tượng áp dụng**

- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố;

- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở, ban, ngành, Chi cục và tương đương;

- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân các quận, huyện.

## **II. THẨM QUYỀN PHÊ DUYỆT ĐỀ ÁN VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

Căn cứ Nghị quyết số 89/NQ-CP ngày 10/10/2016 về phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 9/2016, thẩm quyền quyết định vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập do Ủy ban nhân dân thành phố thực hiện, như sau:

**1. Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ** (đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi thường xuyên, chi đầu tư; đơn vị sự nghiệp bảo đảm chi thường xuyên): Được quyết định vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao, trên cơ sở bảo đảm việc làm ổn định và thu nhập cho số lượng người làm việc tăng thêm. Trường hợp có quy định của cơ quan có thẩm quyền về định mức số người làm việc thì thực hiện theo đúng định mức quy định.

### **2. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập chưa được giao quyền tự chủ**

**a) Đối với đơn vị sự nghiệp do ngân sách thành phố đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên:** Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố quyết định vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong tổng số người làm việc được cấp có thẩm quyền giao theo quy định của pháp luật, bảo đảm thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị. Số người làm việc xây dựng không được vượt quá số người làm việc được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2017 và đảm bảo thực hiện lộ trình tinh giản biên chế hàng năm theo quy định.

**b) Đối với đơn vị sự nghiệp do ngân sách thành phố đảm bảo một phần chi thường xuyên:**

- Đối với số người làm việc do ngân sách đảm bảo:

Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố quyết định vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong tổng số người làm việc được cấp có thẩm quyền giao theo quy định của pháp luật, bảo đảm thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị. Số người làm việc không được vượt quá số người làm việc được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2017 và đảm bảo thực hiện lộ trình tinh giản biên chế hàng năm theo quy định.

- Đối với số người làm việc do đơn vị thực hiện tự chủ kinh phí:

+ Đối với đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở, ngành, Chi cục và tương đương, Ủy ban nhân dân các quận, huyện: Giao Sở, ngành, Chi cục và tương đương, Ủy ban nhân dân các quận, huyện phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc thực hiện cơ chế tự chủ kinh phí phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao, trên cơ sở bảo đảm việc làm ổn định và thu nhập cho số lượng người làm việc tăng thêm.

+ Đối với đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố: Giao thủ trưởng đơn vị được quyền quyết định vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc thực hiện cơ chế tự chủ kinh phí phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao, trên cơ sở bảo đảm việc làm ổn định và thu nhập cho số lượng người làm việc tăng thêm.

### **III. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

#### **1. Rà soát, điều chỉnh, hoàn thiện Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập**

Các đơn vị sự nghiệp công lập căn cứ quy định chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức bộ máy và số người làm việc được giao năm 2017 tiến hành rà soát, điều chỉnh Đề án vị trí việc làm đã xây dựng và hoàn thiện Đề án vị trí việc làm theo quy định tại Nghị định số 41/2012/NĐ-CP và Thông tư số 14/2012/TT-BNV của Bộ Nội vụ, trình cơ quan có thẩm quyền thẩm định, phê duyệt.

*Thời gian hoàn thành trong tháng 7/2017.*

#### **2. Thẩm định và tổng hợp Đề án vị trí việc làm theo ngành, địa phương, đơn vị**

- Các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các quận, huyện thẩm định Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp trực thuộc, tổng hợp thành Đề án vị trí việc làm của Sở, ngành, địa phương gửi về Sở Nội vụ để thẩm định (trừ các đơn vị sự nghiệp tự chủ).

- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố xây dựng và hoàn thiện Đề án vị trí việc làm gửi về Sở Nội vụ để thẩm định (trừ các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ).



- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành đoàn Hải Phòng phải lấy ý kiến thẩm định Đề án vị trí việc làm của Thành đoàn Hải Phòng trước khi gửi về Sở Nội vụ để thẩm định.

*Thời gian hoàn thành trong tháng 8/2017*

**\* Hồ sơ thẩm định gửi về Sở Nội vụ bao gồm:**

**- Đối với Sở, ngành và tương đương; Ủy ban nhân dân các quận, huyện:**

+ Tờ trình;

+ Đề án vị trí việc làm;

+ Các Phụ lục số 9B, 10B, 11B theo Thông tư số 14/2012/TT-BNV của Bộ Nội vụ;

+ Đề án vị trí việc làm và các Phụ lục kèm theo của các đơn vị trực thuộc (trong đó Đề án các đơn vị kèm bản sao Quyết định thành lập, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị)

+ Biên bản thẩm định Đề án vị trí việc làm.

**- Đối với các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, trực thuộc Thành đoàn Hải Phòng:**

+ Tờ trình;

+ Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và các phụ lục kèm theo Đề án;

+ Các phụ lục số 9B, 10B, 11B;

+ Bản sao Quyết định về việc thành lập; quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập.

Đối với đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành đoàn Hải Phòng có thêm ý kiến thẩm định Đề án vị trí việc làm của Thành đoàn Hải Phòng.

### **3. Thẩm định và trình Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt**

- Sở Nội vụ thẩm định, tổng hợp, trình Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập theo từng Sở, ban, ngành, địa phương và đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố.

**- Nội dung thẩm định bao gồm:**

+ Hồ sơ, trình tự, thủ tục xác định vị trí việc làm theo quy định;

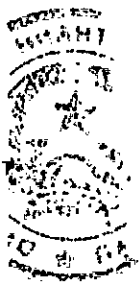
+ Sự cần thiết và cơ sở pháp lý của việc xây dựng Đề án;

+ Danh mục vị trí việc làm và bản mô tả công việc, khung năng lực, chức danh nghề nghiệp tương ứng, dự kiến số lượng người làm việc theo vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp;

+ Điều kiện bảo đảm thực hiện sau khi đề án được phê duyệt.

**- Thời gian thẩm định:**

+ Khối các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố: trong tháng 9/2017.



+ Khởi Sở, ban, ngành: trong tháng 9/2017.

+ Khởi quận, huyện: trong tháng 10/2017

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Giao Sở Nội vụ**

- Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các quận, huyện, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố thực hiện rà soát, điều chỉnh, hoàn thiện Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của thành phố.

- Thẩm định và trình Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập, đảm bảo tiến độ và chất lượng.

- Tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị.

- Dự trù kinh phí triển khai thực hiện gửi Sở Tài chính thẩm định, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt.

##### **2. Sở Tài chính**

- Báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt kinh phí thực hiện việc rà soát, hoàn thiện, thẩm định Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của thành phố.

- Bố trí kinh phí để xây dựng, thẩm định và trình Đề án vị trí việc làm trong trong các đơn vị sự nghiệp công lập của thành phố.

##### **3. Các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các quận, huyện**

- Hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc rà soát, điều chỉnh, hoàn thiện Đề án vị trí việc làm theo quy định tại Nghị định 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 14/2012/TT-BNV ngày 18/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 41/2012/NĐ-CP, hướng dẫn của các bộ chuyên ngành và Ủy ban nhân dân thành phố.

- Thẩm định, tổng hợp Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc, gửi Sở Nội vụ.

- Quyết định phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc đối với số người làm việc do đơn vị thực hiện tự chủ kinh phí, đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao của đơn vị sự nghiệp công lập, trên cơ sở bảo đảm việc làm ổn định và thu nhập cho số lượng người làm việc tăng thêm.

##### **4. Thủ trưởng các Chi cục và tương đương trực thuộc Sở, ngành**

- Hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị sự nghiệp trực thuộc (nếu có) rà soát, điều chỉnh hoàn thiện Đề án vị trí việc làm theo quy định.

- Thẩm định, tổng hợp Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc, báo cáo Sở, ban, ngành chủ quản.

##### **5. Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp**



- Đối với các đơn vị sự nghiệp chưa được giao quyền tự chủ (đơn vị sự nghiệp do Nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên)

+ Rà soát, điều chỉnh, hoàn thiện Đề án vị trí việc làm của đơn vị theo quy định tại Nghị định 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 14/2012/TT-BNV ngày 18/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 41/2012/NĐ-CP, hướng dẫn của thành phố, các sở, ngành có liên quan, trình cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp theo quy định.

+ Đối với đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố gửi Sở Nội vụ thẩm định và trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét quyết định số người làm việc do ngân sách đảm bảo. Đối với số người làm việc tự chủ do đơn vị trực tiếp quyết định đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao, trên cơ sở bảo đảm việc làm ổn định và thu nhập cho số lượng người làm việc tăng thêm.

*Lưu ý: Trường hợp có xác định số người làm việc thực hiện tự chủ kinh phí thì tách rõ cụ thể phân do ngân sách đảm bảo và phần đơn vị thực hiện cơ chế tự chủ kinh phí.*

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ (đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi thường xuyên, chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp bảo đảm chi thường xuyên):

+ Được quyết định vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao, trên cơ sở bảo đảm việc làm ổn định và thu nhập cho số lượng người làm việc tăng thêm.

+ Trường hợp có quy định của cơ quan có thẩm quyền về định mức số người làm việc thì thực hiện đúng theo định mức quy định.

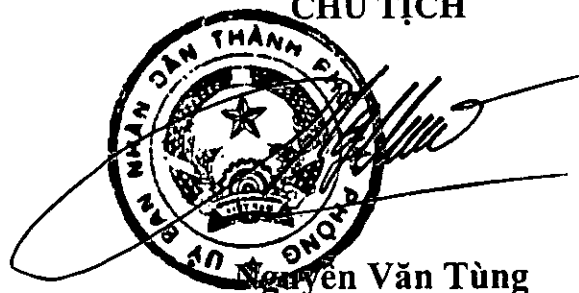
+ Gửi Đề án vị trí việc làm đã hoàn thiện về cơ quan chủ quản, Sở Nội vụ để theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện việc xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm tại đơn vị; làm căn cứ để kiểm tra, đánh giá, giám sát quá trình tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức theo quy định.

Trong quá trình thực hiện Kế hoạch này, nếu có phát sinh, vướng mắc các cơ quan, đơn vị báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, giải quyết (qua Sở Nội vụ tổng hợp)/.

**Nơi nhận:**

- TTTU, TTHĐND TP;
- CT, các PCT UBND;
- Các Sở, ban, ngành TP;
- UBND các quận, huyện;
- Các ĐVSNCCL thuộc UBND TP;
- Thành đoàn HP;
- CPVP UBND TP;
- Các phòng CV;
- CV: NC;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ  
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Tùng