

Số: 10 /CT-UBND

Quảng Ngãi, ngày 05 tháng 10 năm 2017

CHỈ THỊ

Về việc kiện toàn tổ chức, bố trí biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động của Phòng Tư pháp các huyện, thành phố và tư pháp các xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi

Trong thời gian qua, được sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền địa phương, đội ngũ công chức phòng Tư pháp cấp huyện và công chức tư pháp - hộ tịch cấp xã trên địa bàn tỉnh từng bước được củng cố, kiện toàn về số lượng, nâng cao chất lượng cơ bản thực hiện tốt vai trò tham mưu tổ chức thực hiện chủ trương, chính sách, nhiệm vụ của ngành Tư pháp. Hiện nay, công chức tư pháp có trình độ cao đẳng, đại học Luật chiếm tỷ lệ cao, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ được nâng lên và hoạt động công tác tư pháp tại địa phương dần đi vào nề nếp, góp phần nâng cao hiệu quả công tác tư pháp tại cơ sở.

Tuy nhiên, bên cạnh đó công tác bố trí, sắp xếp biên chế thời gian qua vẫn còn bộc lộ những hạn chế sau: một số huyện bố trí biên chế chưa phù hợp theo Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, thực hiện việc bổ nhiệm chức danh Trưởng phòng, Phó trưởng phòng không phù hợp về trình độ chuyên môn; có địa phương lựa chọn, bố trí công chức tư pháp - hộ tịch chưa thực sự xuất phát từ yêu cầu công việc, còn tình trạng công chức không đủ tiêu chuẩn chức danh vẫn được bố trí làm việc (qua rà soát còn 58 công chức tư pháp - hộ tịch (chiếm 20,1%) chưa đáp ứng đủ tiêu chuẩn); tình trạng thiếu công chức tư pháp - hộ tịch còn xảy ra, đã ảnh hưởng đến hiệu quả và chất lượng hoạt động của công tác tư pháp trên toàn tỉnh.

Để chấn chỉnh vấn đề nêu trên, nhằm tăng cường hơn nữa hiệu quả hoạt động công tác tư pháp tại các địa phương và đồng thời thực hiện Kế hoạch số 1446/KH-UBND ngày 20/3/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh về triển khai thực hiện Chương trình trọng tâm công tác cải cách tư pháp giai đoạn 2016-2021 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Trách nhiệm của Sở Tư pháp

a) Thường xuyên tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ về công tác tư pháp, pháp luật đối với Phòng Tư pháp các huyện, thành phố, công chức tư pháp - hộ tịch cấp xã; tổ chức thanh tra, kiểm tra nhằm phát hiện những sai sót để chấn chỉnh, hướng dẫn trực tiếp về chuyên môn, đồng thời xử lý những trường hợp sai phạm đúng theo quy định pháp luật. Định kỳ tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ hộ tịch cho công chức làm công tác hộ tịch trên địa bàn tỉnh theo quy định của Luật Hộ tịch năm 2014.

b) Hàng năm, tổ chức rà soát, đánh giá về tiêu chuẩn, trình độ đội ngũ công chức của Phòng Tư pháp và công chức tư pháp - hộ tịch cấp xã báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh; tham mưu ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức tư pháp cấp huyện và công chức tư pháp - hộ tịch cấp xã, đảm bảo 100% công chức tư pháp đủ tiêu chuẩn, chức danh về trình độ chuyên môn, năng lực thực thi công vụ và được bố trí đúng vị trí việc làm.

2. Trách nhiệm của Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố

a) Rà soát vị trí việc làm đã được phê duyệt, sắp xếp, bố trí đủ biên chế theo Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của UBND các huyện, thành phố đã được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt trong năm 2016. Thực hiện bố trí đủ biên chế công chức tư pháp - hộ tịch tại cấp xã (xã loại I và loại II: 02 công chức; xã loại III: 01 công chức), đảm bảo phù hợp với tiêu chuẩn theo quy định tại điểm a Khoản 2 Điều 72 Luật Hộ tịch năm 2014 “Có trình độ từ trung cấp luật trở lên và đã được bồi dưỡng nghiệp vụ hộ tịch”, không bố trí công chức tư pháp - hộ tịch kiêm nhiệm chức danh khác.

b) Thực hiện việc bổ nhiệm các chức danh Trưởng phòng, Phó trưởng phòng Tư pháp đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định tại Quyết định số 26/2015/QĐ-UBND ngày 16/6/2015 của UBND tỉnh ban hành quy định tiêu chuẩn chức danh Trưởng phòng, Phó trưởng phòng và tương đương thuộc sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố; cấp trưởng, cấp phó các đơn vị trực thuộc sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố của tỉnh Quảng Ngãi; đồng thời phải chú trọng lựa chọn bổ nhiệm những công chức có chuyên môn phù hợp với lĩnh vực công tác của vị trí, chức danh bổ nhiệm (có trình độ chuyên môn luật hoặc hành chính).

c) Xây dựng quy hoạch, tạo nguồn cán bộ để khi công chức tư pháp thay đổi sang vị trí khác thì có người đủ tiêu chuẩn, trình độ bố trí vào vị trí công tác theo quy định của Luật Hộ tịch năm 2014 và Thông tư số 06/2012/TT-BNV ngày 30/10/2012 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về chức trách, tiêu chuẩn cụ thể, nhiệm vụ và tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn.

d) Quyết định điều động, tiếp nhận công chức tư pháp - hộ tịch cấp xã giữa các xã trong huyện, thành phố phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn, chức danh.

đ) Quan tâm bố trí kinh phí, cơ sở vật chất và phương tiện làm việc tạo điều kiện thuận lợi để Phòng Tư pháp và tư pháp cấp xã hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác tư pháp tại địa phương.

3. Trách nhiệm của Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn

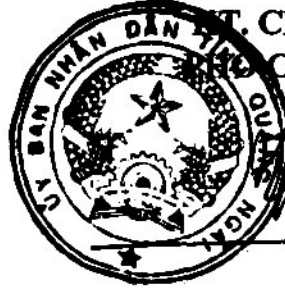
Hàng năm thực hiện thống kê, đánh giá chất lượng đội ngũ công chức tư pháp - hộ tịch, đồng thời đề xuất nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng gửi Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố và Sở Tư pháp. Kiến nghị và báo cáo kịp thời (qua Sở Tư pháp) những trường hợp bố trí công chức không đủ về số lượng và tiêu chuẩn, chức danh tư pháp - hộ tịch theo quy định.

4. Giao Giám đốc Sở Tư pháp chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ kiểm tra việc kiện toàn, sắp xếp, bố trí công chức Phòng Tư pháp và công chức tư pháp - hộ tịch cấp xã, nếu phát hiện địa phương bố trí công chức tư pháp không đúng theo tiêu chuẩn, chức danh tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, xử lý theo quy định.

Yêu cầu Giám đốc các Sở: Tư pháp, Nội vụ; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố và Chủ tịch UBND các xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh nghiêm túc thực hiện Chỉ thị này./.

Nơi nhận:

- Bộ Tư pháp;
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Báo Quảng Ngãi;
- Đài Phát thanh-Truyền hình tỉnh;
- UBND huyện, thành phố;
- UBND xã, phường, thị trấn;
- VPUB: CVP, PCVP, CBTH;
- Lưu: VT, NCbdv486.



Phạm Trường Thọ