

KẾ HOẠCH

Tiếp tục thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp” trên địa bàn tỉnh Kon Tum giai đoạn 2017 - 2021.

Căn cứ Quyết định số 31/2009/QĐ-TTg ngày 24/02/2009 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp từ năm 2009 đến 2012 (sau đây gọi tắt là Đề án 31);

Thực hiện Công văn số 2291/LĐTĐ-PC ngày 09/6/2017 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc tiếp tục thực hiện Đề án 31 đến năm 2021, Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật lao động giúp người lao động và người sử dụng lao động hiểu và thực hiện đúng quyền và nghĩa vụ của mình trong tham gia quan hệ lao động. Tiếp tục tạo sự chuyên biến mạnh mẽ về ý thức tôn trọng và chấp hành pháp luật nói chung, pháp luật lao động nói riêng của người lao động và người sử dụng lao động xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa tại các doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy sản xuất phát triển, ổn định xã hội

- Đào tạo, bồi dưỡng kiến thức pháp luật, góp phần nâng cao trình độ nghiệp vụ và đề cao trách nhiệm của cán bộ quản lý nhà nước về lao động các cấp, hòa giải viên lao động cấp huyện và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp.

- Ngăn ngừa các cuộc tranh chấp lao động tập thể, tạo môi trường lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, góp phần ổn định an ninh trật tự xã hội trên địa bàn tỉnh.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động tuyên truyền phổ biến pháp luật đề ra phải bám sát nội dung của đề án ban hành kèm theo Quyết định số 31/2009/QĐ-TTg ngày 24/2/2009 của Thủ tướng Chính phủ và phù hợp với tình hình thực tế của từng đơn vị, địa phương.

- Có sự phối hợp chặt chẽ giữ các cấp, các ngành, các đoàn thể trong phổ biến pháp luật nói chung và pháp luật lao động nói riêng và triển khai đồng bộ đến cơ sở và doanh nghiệp.

- Tuyên truyền phổ biến pháp luật gắn liền với công tác tổ chức thanh tra, kiểm tra thực hiện nhằm đưa Bộ Luật lao động và các pháp luật có liên quan và cuộc sống.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ

Phấn đấu đến năm 2021, đạt được các chỉ tiêu sau:

1. Có ít nhất 95 % người sử dụng lao động thuộc các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh được tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật lao động và các quy định pháp luật liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp.

2. Trên 80% người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh được tuyên truyền, phổ biến Luật An toàn, vệ sinh lao động và các quy định pháp luật liên quan tới quyền và nghĩa vụ của công dân và người lao động.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Cũng cố, kiện toàn tổ chức, nhân sự thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật lao động

- Kiện toàn đội ngũ báo cáo viên thực hiện công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp.

- Cùng cố lực lượng hoà giải viên lao động và đội kiểm tra liên ngành về kiểm tra chấp hành pháp luật lao động ở cấp huyện.

2. Bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động

- Tổ chức các lớp tập huấn pháp luật lao động và pháp luật có liên quan cho người sử dụng lao động, cán bộ công đoàn doanh nghiệp, thành viên hợp tác xã và người lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn.

- Tập huấn, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, báo cáo viên đáp ứng yêu cầu công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, tư vấn pháp luật lao động cho cấp huyện, các khu - cụm công nghiệp của tỉnh.

3. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật lao động

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền pháp luật lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng; ưu tiên triển khai tại địa bàn các khu công nghiệp, khu vực nông thôn, vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn...

- Biên soạn tài liệu phổ biến, giáo dục pháp luật lao động, các quy định có liên quan cho doanh nghiệp và người lao động trong tỉnh; thường xuyên cập nhật, bổ sung các nguồn tài liệu mới; phát hành tờ gấp nội dung tuyên truyền

pháp luật lao động cho người sử dụng lao động và cán bộ công đoàn doanh nghiệp để thực hiện phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động.

- Đẩy mạnh hoạt động phổ biến, giáo dục pháp luật tại cơ sở; lồng ghép vào hoạt động hòa giải ở cơ sở, tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý, các hoạt động sinh hoạt văn hóa, văn nghệ, học tập tại cộng đồng, các phong trào vận động nhân dân tuân thủ, chấp hành pháp luật, xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh, hiện đại; phát huy vai trò hỗ trợ của các thiết chế thông tin tham gia tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật lao động.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, kỹ thuật số trong triển khai các hoạt động phổ biến, giáo dục pháp luật; ưu tiên hình thức trực tuyến thông qua tổ chức thi tìm hiểu pháp luật, tư vấn, giải đáp pháp luật qua điện thoại, mạng xã hội, cổng thông tin/trang thông tin điện tử...

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động

Xây dựng và triển khai Kế hoạch thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động đối với các doanh nghiệp; thông qua hoạt động thanh tra, kiểm tra, thực hiện công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật cho người sử dụng lao động.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Năm 2017

- Kiện toàn tổ chức và nhân sự thực hiện công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp; ban hành các văn bản phục vụ cho việc quản lý, điều hành và thực hiện Kế hoạch.

- Tổ chức tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn.

- Tiếp tục tổ chức phổ biến tuyên truyền pháp luật lao động. Phổ biến các chuyên đề hướng dẫn thực hiện Bộ Luật Lao động các văn bản pháp luật khác liên quan đến hoạt động của doanh nghiệp, quyền nghĩa vụ người lao động và người sử dụng lao động, chú ý đến các doanh nghiệp nhỏ và vừa, các hộ sản xuất kinh doanh cá thể có sử dụng lao động.

2. Năm 2018 - 2019

- Tiếp tục thực hiện các nội dung của Kế hoạch; chỉnh lý, bổ sung các tài liệu pháp luật phục vụ công tác tuyên truyền.

- Nhân rộng các mô hình điểm đã được tổng kết, đánh giá có hiệu quả.

- Kiểm tra việc thực hiện các nội dung của Kế hoạch.

- Sơ kết đánh giá 03 năm thực hiện Kế hoạch (vào năm 2019) để có điều chỉnh, bổ sung phù hợp với thực tiễn.

3. Năm 2020- 2021

- Tập trung chỉ đạo những nội dung chưa đạt theo kết quả sơ kết 03 năm thực hiện Kế hoạch; tiếp tục bổ sung, chỉnh lý các tài liệu pháp luật phù hợp với thực tiễn để tổ chức tuyên truyền, phổ biến; tiếp tục thực hiện các nội dung của Kế hoạch trên cơ sở đã được điều chỉnh phù hợp với thực tiễn.

- Tổ chức tổng kết việc thực hiện Kế hoạch vào quý IV năm 2021.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Các đơn vị, địa phương chủ động cân đối, sử dụng kinh phí được giao hàng năm và các nguồn kinh phí hợp pháp khác để thực hiện.

2. Các doanh nghiệp tự đảm bảo chi phí để thực hiện tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động của đơn vị.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Căn cứ Kế hoạch này, chủ trì, phối hợp với các đơn vị, địa phương xây dựng Kế hoạch hàng năm và triển khai thực hiện theo tiến độ quy định;

- Hướng dẫn Phòng Lao động TBXH các huyện, thành phố triển khai đến UBND cấp xã và tuyên truyền viên đúng, đầy đủ các nội dung Bộ Luật Lao động đã được bổ sung, sửa đổi; các pháp luật khác có liên quan đến hoạt động doanh nghiệp, đến người lao động và người sử dụng lao động.

- Chỉ đạo các Trung tâm giới thiệu việc làm thuộc Sở và các đơn vị có chức năng giới thiệu việc làm tổ chức tốt công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và thực hiện có hiệu quả các phiên giao dịch việc làm.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và các Sở, ngành liên quan thực hiện tốt việc thanh tra kiểm tra tình hình thực hiện Pháp luật Lao động trên địa bàn tỉnh;

- Tiếp thu các phản ánh, kiến nghị đề xuất của các doanh nghiệp, người lao động và giải quyết theo thẩm quyền đối với các nội dung liên quan đến việc thực hiện pháp luật lao động;

- Chịu trách nhiệm theo dõi, đôn đốc và định kỳ tổng hợp báo cáo Bộ Lao động Thương binh và Xã hội và UBND tỉnh theo quy định.

2. Sở Tài chính

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan nghiên cứu xây dựng chính sách khuyến khích các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh chủ động tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật; phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Tư pháp, Liên đoàn Lao động tỉnh, Sở Công thương, Liên minh Hợp tác xã tỉnh giám sát, đánh giá việc thực hiện chính sách khuyến khích doanh nghiệp chủ động tuyên truyền, phổ biến pháp luật và hướng dẫn sử dụng kinh phí của Đề án.

- Tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí ngân sách hàng năm cho các Sở, ban ngành, địa phương, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước hiện hành và khả năng ngân sách tỉnh.

3. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chủ trì tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, pháp luật công đoàn và một số nội dung pháp luật liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp cho người lao động trong các doanh nghiệp dân doanh và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; tham gia các hoạt động chung của Đề án tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2017 - 2021.

- Tổ chức các lớp tuyên truyền trực tiếp cho cán bộ công đoàn doanh nghiệp và chỉ đạo, hướng dẫn Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố phối hợp với các cơ quan chức năng tổ chức nhiều hình thức tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho cán bộ công đoàn doanh nghiệp và người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý.

- Chủ trì phối hợp với Sở Tư pháp, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các Sở, ban ngành có liên quan phát động các hình thức thi tìm hiểu pháp luật lao động cho người lao động ở các doanh nghiệp. Theo dõi, đánh giá công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

4. Các Sở: Công thương, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Xây dựng: Chủ động triển khai tuyên truyền, phổ biến pháp luật về an toàn lao động liên quan đến lĩnh vực do ngành quản lý; phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội triển khai các hoạt động có liên quan tại Kế hoạch này.

5. Liên minh Hợp tác xã tỉnh

- Chủ trì tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và một số nội dung pháp luật khác liên quan tới hoạt động của hợp tác xã và quyền, nghĩa vụ của công dân và người lao động trong các hợp tác xã theo mô hình doanh nghiệp; tham gia các hoạt động chung của Đề án Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2017 - 2021.

- Theo dõi, đánh giá công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trong các hợp tác xã theo loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

6. Sở Tư pháp

- Là cơ quan thường trực Hội đồng phối hợp phổ biến giáo dục pháp luật tỉnh, chủ động phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn các đơn vị thực hiện tuyên truyền, phổ biến pháp luật theo đề án 31;

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Lao động tỉnh và các Sở, ban ngành có liên quan biên soạn tài liệu và tư vấn việc phân công, giới thiệu báo cáo viên pháp luật thuộc phạm vi quản lý tham gia phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động tại các loại hình doanh nghiệp.

7. Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban ngành, các đơn vị có liên quan xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện các hình thức tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người sử dụng lao động và người lao động trong các doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý.

- Theo dõi, đánh giá công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý; tham gia các hoạt động chung của Đề án Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2017 - 2021.

8. Sở Thông tin và Truyền thông: Tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan báo chí tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về pháp luật lao động và các pháp luật khác có liên quan đến hoạt động doanh nghiệp, đến người lao động và người sử dụng lao động.

9. Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

- Có trách nhiệm chủ động xây dựng Kế hoạch, bố trí nhân lực, kinh phí để thực hiện công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật lao động và pháp luật có liên quan đến người lao động làm việc tại doanh nghiệp;

- Cử lãnh đạo doanh nghiệp và cán bộ công đoàn doanh nghiệp tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, huấn luyện, tuyên truyền về pháp luật do các Sở, ban ngành, các địa phương tổ chức.

10. Ủy ban nhân dân huyện, thành phố

- Căn cứ Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh và tình hình thực tế của địa phương, xây dựng Kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn, gắn với kế hoạch thực hiện chương trình phổ biến, giáo dục pháp luật chung của địa phương.

- Chỉ đạo các phòng, ban, tổ chức ở địa phương phối hợp thực hiện các hình thức và nội dung tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn quản lý. Chú trọng các hình thức tuyên truyền trực tiếp, tuyên truyền qua hệ thống loa truyền thanh của huyện, thành phố và các xã, phường, thị trấn...

- Bố trí và bảo đảm kinh phí triển khai thực hiện kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và hướng dẫn của Sở Tài chính.

- Củng cố, tăng cường lực lượng hoà giải viên lao động để thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật thông qua hoạt động hòa giải cơ sở.

- Tăng cường kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động đối với các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý. Thông qua hoạt động kiểm tra, thực hiện công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật cho người sử dụng lao động.

- Theo dõi, đánh giá việc thực hiện các hoạt động của kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý.

11. Đề nghị UBNDTTQVN tỉnh và các tổ thành viên

Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của mình, phối hợp lồng ghép việc phổ biến, tuyên truyền, pháp luật lao động với các phong trào, các cuộc vận động do Mặt trận và các tổ chức thành viên, đoàn thể phát động; giám sát việc thực hiện Kế hoạch ở cơ sở.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực đề án 31 trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2017 - 2021, UBND tỉnh yêu cầu các đơn vị, địa phương căn cứ nhiệm vụ được giao chủ động triển khai thực hiện. Định kỳ 6 tháng (*trước ngày 15/6*) và 01 năm (*trước ngày 15/12*) báo cáo kết quả về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp chung. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc báo cáo bằng văn bản về Sở Lao động Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Bộ Lao động-TBXH (B/cáo);
- Thường trực Tỉnh ủy (B/cáo);
- Đ/c Chủ tịch UBND tỉnh (B/cáo);
- Đ/c Trần Thị Nga - PCT UBND tỉnh;
- Các Sở, ngành có liên quan;
- UBND các huyện, thành phố;
- CVP- PVP phụ trách KGVX;
- Lưu VT, KGVX2.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Thị Nga